

ABSTRAK

PENGARUH LOYALITAS KERJA, EFIKASI DIRI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah)

Tri Ariyoko

17.05.51.0199

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh variabel loyalitas karyawan, efikasi diri dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional. Populasi penelitian ini ialah Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Jawa Tengah dengan sampel sebanyak 176 pegawai. Perhitungan pengambilan sampel dihitung dengan Purposive sampling dan mendapat hasil sebagai responden 127 responden. Data primer menggunakan kuesioner dan data sekunder berdasar riset kepustakaan Penelitian ini memiliki implikasi teoritis dan praktis. Penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda Hasil penelitian menunjukkan: 1). Loyalitas kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. 2). Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. 3). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah.

Kata kunci: loyalitas kerja, efikasi diri, motivasi kerja dan komitmen organisasional

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK LOYALTY, SELF-EFFICACY AND WORK MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT

(Study at the Office of Archives and Libraries of Central Java Province)

Tri Ariyoko

17.05.51.0199

This study aims to analyze the effect of employee loyalty, self-efficacy and work motivation on organizational commitment. The population of this research is the Central Java Archives and Library Office with a sample of 176 employees. The calculation of the sampling is calculated by the Purposive sampling and the results are 127 respondents. Primary data using questionnaires and secondary data based on library research. This research has theoretical and practical implications. This study uses Multiple Linear Regression Analysis. The results showed: 1). Work loyalty has no effect on organizational commitment at the Office of Archives and Libraries of Central Java Province. 2). Self-efficacy has a positive and significant effect on organizational commitment at the Archives and Library Office of Central Java Province. 3). Work motivation has a positive and significant effect on organizational commitment at the Office of Archives and Libraries of Central Java Province.

Keywords : work loyalty, self-efficacy, work motivation and organizational commitment