

DAFTAR PUSTAKA

- I Putu Bagus Krisna Atmaja, I. N. (t.thn.). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Anugrah Swadana Sejahtera Kabupaten Bandung. e-ISSN: 2721_6810, 146-155.
- Abdul Rizal, F. Z. 2021. Pengaruh Budaya Organisaais, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Palembang Jaya. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional* (P-ISSN : 2722-0958) E-ISSN : 2722-094x, Volume 2 Nomor 1 Edisi Januari 2021, 27-40.
- Betaria Simanjuntak, A. Y. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank BNI 1946. *Banking and Management Review*, Vol. 5 No.1 Mei 2016, 575-585.
- Andri Junasri Tanjung, M. A. (2020). Pengaruh profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan, Dan Komitmen Organisaais Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Multipradigma*, 7,No.2 Desember 2020, 179-186.
- Dharma, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Syariah Cabang Padang. Copyright 2018 by LPPM UPI YPTK Padang E-ISSN 2502-8774 P-ISSN 1412-5854, Vol.25, No. 1 Maret 2018, Hal 9-17, 9-17.
- Oyihoe, A. T. (2021). Kepribadian Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pegawai Dinas Sosial Provinsi Maluku. *Jurna Badati Ilmu Sosial*, 4 No 1 April 2021 P-ISSN 1907-5340, 20-32.
- Elfira Toqwy, E. (2021). Pengaruh persepsi Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Tribun Jambi. Vol.10 No.01 April 2021 P-ISSN :2252-8636 E-ISNN : 2685-9424, 63-74.
- Eva Amalia, M. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. Volume 3 No.2 Edisi September 2019, 94-102.
- Hidris, B. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang malang. Volume 12, 17-22.
- Islamiyah. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.

- Ivon Sandya Sari putri, T. S. (t.thn.). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Sigma-Mu Vol.6 No 01-Maret 2014.
- Lung Mang Indah Mariani, N. K. (2017). pendaruh Motivasi Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyungan Di Denpasar. Vol. 6 No. 7 2017(ISSN :2302-8912), 3540-3569.
- Martin. (2020). Pengaruh Masa kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Delamibrands Kharisma Busana. Vol.6 No.2 Oktober 2020.
- Nurchahaya Sinaga, S. S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang.
- Reza Nurul Ichsan, E. S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di lingkungan Adjudan Jendral Daerah Militer. Vol. 28, 2 Agustus 2020, 187-210, 187-210.
- Sandhi Fialy Harahap, S. T. 2020. Pengaruh Motivasi,Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II Kantor Cabang Kualanam. Vol 3, No.1 Maret 2020 (ISSN 2623-2634), 120-135.
- Setiawan, A. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada rumah sakit umum daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 1 No.4:1245-1253.