

ABSTRAK

KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN CV INTI PRIMA KENCANA ABADI SEMARANG

Oleh : Andrean Larsen Tobing
16.05.51.0154

Penelitian ini dilakukan guna menganalisis komitmen organisasional karyawan, dimensi organisasional yang dominan, serta pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja di CV Inti Prima Kencana Abadi Semarang. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari narasumber dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Inti Prima Kencana Abadi Semarang, dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 87 responden. Data diolah untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian diperoleh bahwa komitmen organisasional karyawan CV Inti Prima Kencana Abadi Semarang cukup tinggi. Dimensi komitmen organisasional dengan skor tertinggi adalah komitmen berkelanjutan (*continuence*), posisi kedua adalah komitmen normative. Sedangkan dimensi dengan skor terendah adalah komitmen afektif. Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dimensi komitmen organisasional yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah komitmen normatif.

Kata kunci: Komitmen Organisasional, Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Komitmen Normatif, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF CV INTI PRIMA KENCANA ABADI SEMARANG EMPLOYEES

By : Andrean Larsen Tobing
16.05.51.0154

This research was conducted to analyze employee organizational commitment, dominant organizational dimensions, and the effect of organizational commitment on employee performance at CV Inti Prima Kencana Abadi Semarang. The type of data used is primary data obtained directly from the informant by using a questionnaire. The population in this study were employees of CV Inti Prima Kencana Abadi Semarang, with sampling using total sampling technique with a total sample of 87 respondents. The data is processed for hypothesis testing using multiple linear regression. The test result show that the organizational commitment of employees of CV Inti Prima Kencana Abadi Semarang is quite high. The dimension of organizational commitment with the highest score is continuance commitment, the second position is normative commitment. While the dimension with the lowest score is affective commitment. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. The dimension of organizational commitment that has the most dominant influence on employee performance is normative commitment.

Keyword: **Organizational Commitment, Affective Commitment, Continuance Commitment, Normative Commitment, Employee Performance.**