

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Dinas Pendidikan Kota Semarang)

Arief Bayu Waskita Rizky G

17.05.51.0083

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Semarang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik sensus yaitu keseluruhan populasi dijadikan sampel adalah sebesar 105 responden. Data yang digunakan adalah data primer. Data didapat dengan cara membagikan kuisioner kepada pegawai Dinas pendidikan kota Semarang. Data tersebut kemudian diolah dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS V 22 menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pernyataan kemudian pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha, dan pengujian hipotesis menggunakan uji statistik F dan uji signifikansi parsial melalui analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini di Dinas Pendidikan Kota Semarang diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai, dan terdapat pengaruh positif signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai

ABSTRACT

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study at Dinas Pendidikan Kota Semarang)

Arief Bayu Waskita Rizky G

17.05.51.0083

The purpose of this study was to examine the effect of work environment, motivation, and work discipline on employee performance at the Semarang City Education Office. The sampling method in this research is using the census technique, namely the entire population as a sample is 105 respondents. The data used is primary data. Data was obtained by distributing questionnaires to employees of the Semarang City Education Office. The data was then processed and analyzed using the SPSS V 22 application using factor analysis to test the validity of the statement items then reliability testing using Cronbach alpha, and hypothesis testing using F statistical tests and partial significance tests through multiple linear regression analysis. The results of this study were at the City Education Office. Semarang found that there is a positive and significant influence between the work environment on employee performance, there is a positive and significant effect of motivation on employee performance, and there is a significant positive effect of work discipline on employee performance.

Keywords : Keywords: Work Environment, Motivation and Work Discipline on Employee Performance.