

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI’
(studi pada pegawai PT Sun Star Motor Banyumanik)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna menyelesaikan studi dan untuk
memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
pada Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang**



Disusun Oleh :

**Nama : Alvaizar kurniawan
Nim : 16.05.51.0146
Program Studi : S1 Manajemen**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN



**Manuskrip Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui
untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :**

**“PENGARUH KESELAMATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI”
(Studi pada Pegawai PT Sun Star Motor Banyumanik)**

Oleh :

ALVAIZAR KURNIAWAN

NIM: 16.05.51.0146

**Program Studi S-1 Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang**

Semarang, Juli 2021

Dosen Pembimbing



Dr. Drs. Kasmari, M.,Si
NIDN : 0620016401

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul
**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI. (STUDI PADA PEGAWAI PT. SUNSTAR MOTOR
BANYUMANIK)**

Ditulis oleh
NIM : **16.05.51.0146**
Nama : **ALVAIZAR KURNIAWAN**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat
guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 03-09-2021
Ketua



(KASMARI, Dr. Drs., M.MSi)
NIDN. 0620016401

Sekretaris



(IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO, Dr.,
M.M)
NIDN. 0606015701

Anggota



(MOHAMMAD FAUZAN, Dr. Drs., SH, MS)
NIDN. 0007016001

Mengetahui,
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dekan



(EUIS SOLIHA, Dr., S.E., M.Si)
NIDN. 0027037101



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

PENGARUH KESELAMATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. (STUDI PADA PEGAWAI PT. SUNSTAR MOTOR BANYUMANIK)

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 26-08-2021, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.



Semarang, 26-08-2021
Yang Menyatakan

(ALVAIZAR KURNIAWAN)
NIM. 16.05.51.0146

SAKSI 1
Tim Penguji



(KASMARI, Dr. Drs., M.MSi)

SAKSI 2
Tim Penguji



(IGNATIUS BAMBANG SUKO PRIYONO, Dr., M.M)

SAKSI 3
Tim Penguji



(MOHAMMAD FAUZAN, Dr. Drs., SH, MS)



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Digisign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digisign.unisbank.ac.id>

HALAMAN MOTTO

*“Doa tanpa usaha Bohong
Usaha tanpa Doa itu Sombong.”*

*“Sungguh atas kehendak Allah SWT ini terwujud, tidak kekuatan kecuali dengan
pertolongan Allah SWT”
(Q.S.Al-Kahf : 39)*

*“Barang siapa yang keluar rumah untuk mencari ilmu, maka ia berada di jalan
Allah hingga ia pulang”
(HR. Tirmidzi)*

*“Kecerdasan bukan penentu kesuksesan, tetapi kerja keras merupakan penentu
kesuksesanmu yang sebenarnya”
(Dwi Susanti)*

*“Hidup ini seperti sepeda. Agar tetap seimbang, kau harus tetap bergerak”
(Albert Einstein)*

*“Bila kamu tidak mengejar apa yang kamu inginkan, maka kamu tidak akan
pernah mendapatkannya. Jika kamu tidak pernah bertanya, maka kamu tidak
akan pernah mendapat jawaban. Dan bila kamu tidak melangkah maju,
maka kamu akan tetap berada di tempat yang sama”
(Nora Roberts)*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil‘alamin. Puji syukur kepada Allah Subhanahu wa Ta’ala atas karunia dan rahmat-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas skripsi dengan baik dan lancar. Pada halaman ini, penulis akan mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Untuk keluarga tercinta, terutama untuk kedua orangtua karena telah memberikan motivasi dan support secara rohani dan materiil dalam penyelesaian skripsi.
2. Untuk satu bimbingan dan seperjuangan (Budiman dan Andhika) yang senantiasa selalu bersama baik suka maupun duka.
3. Teman Temanku (Sigit, Budiman, Harun, Dharmawan, Andikha, Andrea dan rizal) yang senantiasa selalu bersama baik suka maupun duka.
4. Untuk teman dan sahabat yang tidak bisa disebut satu persatu, karena telah memberikan motivasi serta semangat dalam penyelesaian skripsi.
5. Untuk almamater tercinta Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

ABSTRAK

“PENGARUH KESELAMATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI”

(Studi pada Pegawai PT Sun Star Motor Banyumanik)

Kinerja pegawai merupakan hal penting pada suatu perusahaan, dengan adanya kinerja pegawai yang baik maka akan berdampak positif terhadap kinerja perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah keselamatan kerja, pelatihan kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT Sun Star Motor Banyumanik sebanyak 125 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 95 responden dengan teknik *accidental sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner/angket dan observasi. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis jalur dengan bantuan program Statistik SPSS v20. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keselamatan kerja, pelatihan kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh pada kinerja pegawai.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Pelatihan Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

"INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY, EMPLOYMENT TRAINING, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE"

(Study on employees of PT Sun Star Motor Banyumanik)

Employee performance is an important thing in a company, with good employee performance it will have a positive impact on company performance. The purpose of this study was to determine whether work safety, job training, and compensation had an effect on employee performance.

The population in this study were 125 employees of PT Sun Star Motor Banyumanik. The number of samples in this study were 95 respondents with accidental sampling technique. The data collection technique used a questionnaire/questionnaire and observation method. The data analysis method used descriptive analysis, classical assumption test and path analysis with the help of SPSS v20 Statistics program. Based on the results of the study, it shows that the variables of work safety, job training, and compensation have an influence on employee performance.

Keywords: Occupational Safety, Job Training, Compensation, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atau rahmat dan KarunianaNya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KESELAMATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI” (Studi pada Pegawai PT Sun Star Motor Banyumanik).**

. Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat di atasi adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Dr. Safik Faozi, S.H, M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang yang telah mendukung kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
3. Sri Sudarsi, S.E.,M.,Si selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Universitas Stikubank
4. Dr. Drs. Kasmari, M.,Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dari awal sampai terselesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta keluarga besar Universitas Stikubank Semarang yang telah mampu menyalurkan ilmunya dan membantu penulis, sehingga terselesaikan skripsi ini.
6. Teruntuk kedua orang tua saya yang telah mensupport dalam bentuk material maupun spiritual.
7. Dan terima kasih banyak untuk teman-teman sekelas selama perkuliahan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Demikian skripsi ini dibuat, saya selaku penulis mohon maaf apabila ada perkataan dan salah kata dalam pelaksanaan maupun pembuatan skripsi. Oleh karena itu, diperlukan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan skripsi yang telah dibuat.

Semarang, Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KASLIAN KARYA SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kinerja.....	11
2.1.1 Kriteria Ukuran Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	14
2.2 Keselamatan Kerja	16
2.2.1 Tujuan Keselamatan Kerja.....	18
2.2.2 Landasan Hukum Keselamatan Kerja.....	18

2.2.2 Dimensi dan Indikator Keselamatan Kerja	19
2.3 Pelatihan Kerja	21
2.3.1 Tujuan Pelatihan	22
2.3.2 Dimensi dan Indikator Pelatihan Kerja.....	23
2.4 Kompensasi	25
2.4.1 Jenis-jenis Kompensasi	26
2.4.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	27
2.4.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	28
2.5 Hubungan Antar Variabel	30
2.5.1 Hubungan Keselamatan kerja dengan Kinerja Pegawai	30
2.5.2 Hubungan Pelatihan Kerja dengan Kinerja Pegawai	30
2.5.3 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai	31
2.6 Penelitian Terdahulu	31
2.6 Kerangka Pemikiran.....	34
2.6 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	35
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel.....	36
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	37
3.3 Variabel Penelitian	37
3.3.1 Variabel Indepen	39
3.3.2 Variabel Dependensi.....	40
3.4 Metode Pengumpulan Data	40

3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	43
3.6 Metode Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.2 Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Ketidakhadiran Karyawan PT. Sun Star Motor	7
Tabel 1.2 Keterlambatan Karyawan PT. Sun Star Motor	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	31
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator penelitian	38
Tabel 4.1 Deskripsi Berdasarkan Usia Responden	50
Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	52
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Kolmogorov-Smirnov (K-S)	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Parsial (Uji Statistik t)	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	34
Gambar 4.1 Analisis Grafik Probability Plot	55
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>Scatterplot</i>	57
Gambar 4.3 Analisis Jalur Pengaruh Keselamatan Kerja, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi pada Kinerja Pegawai	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner penelitian.....	74
Lampiran II Tabulasi data	79
Lampiran III Uji Validitas dan Reliabilitas.....	89
Lampiran IV Uji Asumsi Klasik.....	93
Lampiran V Dokumentasi.....	95