

## DAFTAR PUSTAKA

- Adillah, R., & Pangestu, E. R. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA BARAT* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Anggun Tri Indriastuti. (2017). Pengaruh kompensasi, komitmen organisasi, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus Bank BNI Syariah wilayah Semarang). Skripsi. Salatiga : institusi Agama Islam Negeri Salatiga.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(2).
- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2018, March). Prestasi kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja: studi kasus pada PT. biro klasifikasi indonesia (persero) cabang utama komersil balikpapan. In *Prosiding SNMEB (Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi Bisnis)*.

- Atmi Saptarini. (2018). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pasar, kebersihan dan pertamanan kabupaten pesawaran. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. (online), vol. 15, No.1 (<http://jurnal.univpgri-palembang.ac.id>).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 10(2), 124-135.
- Btara Putra Riyanto. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Tabungan Negara Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta : program sarjana Universitas Negeri Yogyakarta.
- Dhita Adriani Rangkuti, Yovie Ernanda. (2020). Motivasi kerja dan kompensasi dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Dagadu Djogja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. (online), vol. 7 no.2 hal. 153-160. (<http://jurnal.unmer.ac.id>).

- Dina Prasetyaningrum. (2020). Pengaruh komitmen organisasi, karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Pertamina RU IV (persero) Cilacap. *Jurnal Manajerial*. (online). Vol. 07, no.2 (<http://journal.umg.ac.id>)
- Ega Praja Rimata. (2014). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. POS Indonesia Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta : program sarjana Universitas Negeri Yogyakarta.
- Farley Kambey Adolfini, Irvan Trang. (2016). Komitmen organisasi, kompensasi dan iklim organisasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada PT. Telkom TBK. Manado. *Jurnal Emba*. (online), Vol. 4, no.5 September 2016, hal 467-477. (<https://ejournal.unsrat.ac.id>)
- Fortuna, K. Z. (2020). *Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bandung Bojonagara* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Habibah. (2017). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kecamatan Pebayuran kabupaten Bekasi. *Jurnal Manajemen*. (online). (<http://www.repository.pelitabangsa.ac.id>).
- Hastuti, W., & Tirtono, T. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Nyonya Meneer. *Jurnal Ilmiah Aset*, 15(1), 51-58.

- Hianais, M. R., Pemimbing, P., Priadana, H. S., & Dewi Yuliati, S. E. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KOPERASI PEGAWAI PEMERINTAH KOTA BANDUNG (KPKB)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Hianais, M. R., Pemimbing, P., Priadana, H. S., & Dewi Yuliati, S. E. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KOPERASI PEGAWAI PEMERINTAH KOTA BANDUNG (KPKB)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Imelda Ch Poceratu. (2018). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai lembaga pembinaan khusus anak (LPKA) kelas IIA Ambon dalam perspektif Kristiani. Seminar Nasional Archipelago Engineering. Fakultas Teknik Universitas Pattimura. Ambon.
- Izaz Dany Afianto, Hamidah Nayati Utami. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan studi pada karyawan divisi marketing PT. Victory International Futures kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. (online), vol.50 no.6 (<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>).
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).

- Lubis, K. A. (2008). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. perkebunan nusantara iv (persero) medan. *Sekolah Pasca Sarjana Universitas Sumatra Utara Medan*.
- Melianingrum, Kery (2014) Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan biro produksi PT. Kertas Padalarang. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ni Luh Sekartini. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi Universitas Warmadewa. Vol. 3, No.2 september 2016, hal 64-75. Jagadhita : Jurnal Ekonomi dan Bisnis. (online). ([ejournal.warmadewa.ac.id](http://ejournal.warmadewa.ac.id)).
- Ningrum Rahayu. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perum Pegadaian Salama cabang Bima. Jurnal Brand. (online), vol. 2, no. 2 (<https://ejournals.umma.ac.id>).
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). *Analisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai perum PERUMNAS Jakarta)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan.

- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(2), 115-135.
- Priatno. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sentana Mitra Kualita. *Jurnal Paradigma*. (online), vol. 16, no.1 (<https://ejournal.bsi.ac.id>).
- Rahadyan Probo Tranggono, Andi Kartika. (2018). Pengaruh komitmen organisasional dan profesional terhadap kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. (online). Vol.15, no.1 ([unisbank.ac.id](http://unisbank.ac.id)).
- Rivo Manoppo. (2015). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pad TVRI Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*. (online), vol.3. no. 3 (<https://ejournal.unsrat.ac.id>).
- Rofinda Zulfa. (2018). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT.DOK dan perkapalan Kodja Bahari (DKB). Skripsi. Jakarta : program sarjana Universitas Negeri Jakarta.
- Sari, Y. K. (2014). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. *Jurnal tepak manajemen bisnis*, 6(2), 119-127.

- Sarinah, S., & Aziz, A. (2010). Hubungan Komunikasi Interpersonal dan Komitmen terhadap Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 2(2), 63-75.
- ST Mubaroqah, Muhammad Yusuf. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Fakultas Ekonomi Bisnis*. (online). (<http://journal.feb.unmul.ac.id>).
- Suseno, M. N. M. (2010). Pengaruh dukungan sosial dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal Psikologi*, 37(1), 94-109.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455-468.
- Yani, A. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 2(1).
- Yudhaningsih, R. (2011). Peningkatan efektivitas kerja melalui komitmen, perubahan dan budaya organisasi. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(1), 40-50.
- Yudhaningsih, R. (2011). Peningkatan efektivitas kerja melalui komitmen, perubahan dan budaya organisasi. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(1), 40-50.

Yudi Supiyanto. (2015). Pengaruh kompensasi, kompetensi, dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan koperasi. Prosidang seminar nasional. Universitas PGRI Tuban. Tuban, 9 Mei 2015.

Yulianti, S. (2019). *Analisis Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii, Bandara Husein Sastranegara Kota Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).