

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan visioner, pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah 197 pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian adalah *Proporsional Random Sampling* diperoleh sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah dengan regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan Visioner berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (2) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Visioner, Pengawasan, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of visionary leadership style, supervision and compensation on performance. This research was conducted on employees of the Department of Industry and Trade of Central Java Province. The population in this study were 197 employees of the Department of Industry and Trade of Central Java Province. The sampling technique used in the study was Proportional Random Sampling, a sample of 100 respondents was obtained. Data collection techniques using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used to answer the research hypothesis is multiple linear regression using the SPSS version 21 program.

The results showed that: (1) Visionary Leadership Style has a positive and significant effect on employee performance, (2) supervision has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Visionary Leadership Style, Supervision, Compensation, and Employee Performance.