

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh penempatan kerja, fasilitas kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di PDAM Tirta Moedal Jl. Kelud Raya Kota Semarang. Adapun variabel independen dalam penelitian ini adalah penempatan kerja, fasilitas kerja, dan gaya kepemimpinan sedangkan variabel dependen adalah kepuasan kerja.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirta Moedal Jl. Kelud Raya Kota Semarang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 146 karyawan dan sampel yang berjumlah 100 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling insidental*. Pengambilan data menggunakan data primer dengan metode pengumpulan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 23.

Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa : penempatan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Fasilitas Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is analyze the influence of work placement, working facilities, and leadership style on job satisfaction. The at PDAM Tirta Moedal Jl. Kelud Raya Kota Semarang. As for the independent variables in this study are work placement, working facilities, and leadership style, while the dependent variable is job satisfaction.*

*Respondent in this study were employees in PDAM Tirta Moedal Jl. Kelud Raya Kota Semarang. The population in this study are 146 employees and sample in this study were 100 respondents. The sampling technique used is the non probability sampling technique using sampling incidental. Collecting data using primary data with questionnaire collection method. The analysis used multiple linear regression with the help of the SPSS 23 program.*

*The results of this analysis can be concluded that : work placement has no effect on job satisfaction, working facilities has a positive and significant effect on job satisfaction, leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction.*

***Keywords : Work Placement, Working Facilities, Leadership Style, and Job Satisfaction***