

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan tentang pengaruh kompensasi, pemberdayaan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Bapenda (studi kasus pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Semarang). Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 132 pegawai yang ada di Bapenda Semarang. Dari jumlah tersebut diambil sampel sebanyak 100 pegawai sebagai responden. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan rumus Slovin. Pengujian yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan teknik uji validitas dengan *loading factor* $> 0,4$, uji reliabilitas dengan *Cronbach Alpha* $> 0,7$ dan uji analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Bapenda, pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Bapenda, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Bapenda.

Kata Kunci : Kompensasi, Pemberdayaan, Motivasi

ABSTRACT

This research's objectives were to describes the effect of compensation, empowerment, and motivation in the performance of Bapenda employees (a case of Bapenda Semarang). This research involved 132 employees in Bapenda Semarang. From this number, 100 employees were taken as respondents as samples. This research using the Slovin formula to taking sample. The research used a validity test with a loading factor >0.4 , reliability test with Cronbach Alpha >0.7 and multiple linear regression analysis test. The result from the research showed that compensation, empowerment and motivation has a positive and significant effect on the performance of Bapenda employees.

Keywords: Compensation, Empowerment, Motivation