

ABSTRAK

Penelitian dilakukan di KSP Boja Makmur yang merupakan salah satu koperasi simpan pinjam di daerah Boja. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh modal psikologi, keterlibatan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan KSP Boja Makmur.

Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan KSP Boja Makmur yang berjumlah sebanyak 68 karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini dengan teknik sensus yang berarti keseluruhan populasi merupakan sampel. Data yang sudah didapat akan diolah dengan menggunakan bantuan program aplikasi SPSS 21. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas menggunakan analisis faktor, uji reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha dan uji hipotesis dengan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Modal Psikologi memiliki pengaruh positif pada kinerja karyawan KSP Boja Makmur. (2) Keterlibatan Kerja memiliki pengaruh positif pada kinerja karyawan KSP Boja Makmur. (3) Kepemimpinan memiliki pengaruh positif pada kinerja karyawan KSP Boja Makmur.

Kata Kunci : Modal Psikologi, Keterlibatan Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research was conducted at KSP Boja Makmur which is one of the savings and loan cooperatives in the Boja area. The purpose of this research is to find out how much influence psychological capital, job involvement, and leadership on the performance of KSP Boja Makmur employees.

The research was conducted by distributing questionnaires to KSP Boja Makmur employees, totaling 68 employees. Sampling in this study using the census technique, that is the entire population is a sample. The data that has been obtained will be processed using the SPSS 21 application program. The analytical tools used are validity tests using factor analysis, reliability tests used Cronbach Alpha and hypothesis testing used multiple linear regression analysis methods.

The results showed that: (1) Psychological Capital positively influence on the performance of KSP Boja Makmur employees. (2) Job Involvement positively influence on the performance of KSP Boja Makmur employees. (3) Leadership positively influence on the performance of KSP Boja Makmur employees.

Keywords: Psychological Capital, Job Involvement, Leadership and Employee Performance