

## DAFTAR PUSTAKA

- Arini, R. D., & Soliha, E. (2018). Kepuasan kerja sebagai pemediasi pengaruh karakteristik pekerjaan dan motivasi terhadap komitmen organisasional. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 5(3), 289–306. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.20527/jwm.v5i3.123>
- Arumsari, F. V. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Badan Tenaga Nuklir Nasional (BATAN) Puspiptek Serpong. *Tazkiya Journal of Psychology*, 6(2).
- Baliartati, B. O. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35–52.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Prenadamedia Group.
- Ciptodihardjo, I. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT Smartfren, Tbk di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3). <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>
- Ghozali, H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. . M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. . M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Indahingwati, A., & Nugroho, E. N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Scopindo Media Pustaka.
- Indriyaningrum, K., & Rijanti, T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang. *PROCEEDINGS*, 1(1), 254–269.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Laela, E. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 18–28.

- Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Moi, B. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Sugih Alamanughroho Gunungkidul DIY*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mulyani, S., & Soliha, E. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Guru (Studi di SMP Negeri 21 dan SMP Negeri 26 Semarang). *Performance*, 20(2), 46–71.
- Nancy, A. C. L. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Cv. Sumber Mustika Bandar Lampung*. Institus Informasika & Bisnis Darmajaya.
- Novitasari, Y. E. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri, Kompetensi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT Sukorintex Kabupaten Batang*. Universitas Stikubank Semarang.
- Nurhayati, A. E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Persepsi Atas Dukungan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Guru Taman Kanak-kanak Di Kecamatan Sanden, Kabupaten Bantul, Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.26460/jm.v5i1.179>
- Pritanadira, A. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). *IJIP : Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 35–54. <https://doi.org/10.18326/ijip.v1i1.35-54>
- Rahmi, P. (2020). *Pengaruh Kepribadian Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank Syariah Di Palembang*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Ramandita, N. M. O. R. (2020). *Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Tenaga Penjual PT. Matahari Department Store Cabang Lippo Kramatjati)*. STIE Indonesia Banking School Jakarta.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Rikmarati, R. D. D., & Prohimi, A. H. A. (2018). Dampak keterlibatan kerja dan dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi. *EKOBIS*, 23(1), 1–10.

- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi* (Edisi Semb). PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (Fifteenth). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Suharto. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor DPRD PROV. D.I.Y)*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Suherman, Munandar, J. M., & Dirjosuparto, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, III(2).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alphabeta.
- Syadina, K. P. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dengan Employee Engagement Sebagai Mediasi (Studi pada Inspektorat Kota Bekasi)*. Universitas Jenderal Soedirman.
- Tania, A., & Sutanto, E. M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4628. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i09.p01>
- Yuliasesti, E., Sari, D., & Anam, C. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior ( ocb ) dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediator Effect of perceptions of organizational support and job satisfaction towards organizational. *Jurnal Akuntabel*, 16(1), 36–46.
- Yuliyati, I., & Soliha, E. (2019). Kepuasan kerja sebagai mediasi pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap komitmen organisasional. *Proceedings 6th NCAB (National Conference on Applied Business)*, 119–130.