

ABSTRAK

Keunggulan suatu perusahaan bisa dicapai melalui beberapa faktor, yaitu kemampuan internal perusahaan ataupun melalui sumber daya yang dimiliki perusahaan. Salah satu komponen penting tersebut adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Penentuan kualitas (SDM) sangat diperlukan oleh perusahaan untuk mengisi setiap lini dari susunan organisasi sesuai dengan keahlian serta keterampilan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Dinas Perhubungan BLU UPTD Trans Semarang. Sampel pada penelitian ini adalah 70 karyawan dari BLU UPTD Trans Semarang. Analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian lebih lanjut guna untuk menambah wawasan dan pengetahuan pada bidang penelitian.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi dan Desiplin Kerja.

ABSTRACT

The advantages of a company can be achieved through several factors, namely the company's internal capabilities or through the company's resources. One of the important components is Human Resources (HR). Determination of quality (HR) is needed by companies to fill every line of the organizational structure according to their expertise and skills.

This study aims to examine the influence of leadership, motivation and work discipline on the performance of employees of the Department of Transportation BLU UPTD Trans Semarang. The sample in this study were 70 employees from BLU UPTD Trans Semarang. Analysis of the data used is the method of multiple linear regression analysis.

The results showed that the leadership variable had a significant effect on employee performance, the work motivation variable had a significant effect on employee performance, and the discipline variable had a significant effect on employee performance. This research can be used as material for further research in order to add insight and knowledge in the field of research.

Keywords: Leadership, Motivation and Work Discipline.