

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Rini dan Lesmana (2018), Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan, *Jurnal Ilman*, Vol. 6, No. 2, pp. 42-50, September 2018, ISSN 2355-1488, <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>.
- Ayu, Deby Gustidan Mayliza, Riri (2019), Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada PT. BPR Cincin Permata Andalas Cabang Padang, *E-Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP*.
- Desvarani, Regina dan Tamami, Sastra (2019), Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT BPR Artha Prima Perkasa Pulau Batam, *GEMA*, ISSN 2086-9592, Volume XI, Nomor 1, Januari 2019.
- Ferdinand, Augusty (2011). *Metode Penelitian Manajemen*, Semarang: Indoprint.
- Fitriantini, Rini, Agusdin, dan Nurmawanti, Siti (2020), Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram, *Jurnal Distribusi*, Vol. 8, No. 1 – Maret 2020 Halaman 23 s.d 38.
- Ghozali (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 23*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Halimah, Tika Nur (2016), Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Pada Gelael Superindo Kota Semarang), *Journal of Management*, Vol.2, No.2, Maret 2016.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Juniati, Fifiana Siska (2018), Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Sinar Sosro KPB Mojokerto, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 6 Nomor 3.
- Karauwan, Raynald (2015), Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan, *Jurnal EMBA*, Vol.3, No.3, Sept. 2015, Hal.1196-1207, ISSN 2102-1389.
- Kurnia, Mia, Sarianti, Rini, dan Fitria, Yuki (2019), Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Pada PT Suka Fajar Cabang Solok, *EcoGen*, Volume 2, Nomor 1, 5 Maret 2019.

- Lompoliu, Williams T., Nelwan, Olivia S., dan Lengkong, Victor P. K. (2020), Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado, *Jurnal EMBA*, Vol.8, No.1, Januari 2020, Hal. 554 – 564, ISSN 2303-1174.
- Lumunon, Renaldo R., Sendow, Greis M., dan Uhing, Yantje (2019), Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi, *Jurnal EMBA*, Vol.7, No.4, Juli 2019, Hal. 4671-4680, ISSN 2303-1174.
- Mawei, Ronald (2016), Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Intention To Quit, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol 4, No.1, 2016: 17-32.
- Nasution, Muhammad Irfan (2017), Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume VII, No. 3, Okt 2017.
- Putra, Kadek Arya Ramanadan Suana, I Wayan (2016), Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12, 2016: 7697-7723, ISSN : 2302-8912.
- Putriana, Hesty Mei dan Jajuk Herawati. (2018), Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR BKK Kebumen, *Jurnal Manajemen*, Vol.8 No.1, Hal: 46-52.
- Riani, Ni Luh Tesi dan Putra, Made Surya (2017), Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 11, 2017: 5970-5998, ISSN : 2302-8912.
- Ridho, Syarifur dan Syamsuri, Abd. Rasyid (2018), Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover, *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu*, Vol.6, No.1/Januari/2018.
- Safitri, Laily Nuridadan Astutik, Mardi (2019), Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja, *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, Vol 2 No 1, Juni 2019, Halaman 13 dari 26, www.ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD.
- Sari, Desy Eka Kartika, Surachman dan Kusuma Ratnawati. (2018), Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja, *Jurnal Bisnis dan Management*, Vol.5 No.1, e-ISSN: 1829-7528.
- Septiari, Ni Ketutdan Ardana, I Komang (2016), Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung

- Putra Bali, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10, 2016: 6429-6456, ISSN: 2302-8912.
- Setianingsih, Ajeng (2017), Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Pegawai PNS dan Non-PNS, *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, Vol. 06, No. 04, Desember 2017.
- Setiawan, I Nyoman Agus dan Putra, Made Surya (2016), Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.8, 2016: 4983-5012, ISSN : 2302-8912.
- Setyowati, Trias, dan Purwandari, Rina. (2016), Analisis Dampak Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dealer Yamaha Jember, *Seminar Nasional Jember*.
- Suliyanto (2009), *Metode Riset Bisnis*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Tandi, Tri Euneke dan Nur, Imran Syafei M. (2018), Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bandar Udara Kelas 1 Utama Sentani di Kabupaten Jayapura, *Jurnal Future*.
- Udriyah, Riyadi, dan Utamingtyas, Rara Ririn Budi (2018), Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di PT Binabusana Internusa Semarang, *Admisi & Bisnis Volume 18 No 3*, Hal. 163-182.
- Widyasari, Ni Made, Dewi, I Gusti Ayu Manuati, dan Subudi, Made (2017), Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar, *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6.5 (2017): 2103-2132, ISSN : 2337-3067.
- Wijaya, Andri (2018), Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang, *Parsimonia*, Vol. 4 No. 3 Januari 2018 : 278-288, ISSN 2355-5483.

