

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PENDIDIKAN KOTA SEMARANG**

**S K R I P S I**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir  
dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank  
S e m a r a n g



Oleh :

Nama : BAHARUDDIN IQBAL ARDIANSYAH  
NIM : 17.05.51.0095  
Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK  
S E M A R A N G  
2 0 2 1**

## HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PENDIDIKAN KOTA SEMARANG

Diajukan oleh

**BAHARUDDIN IQBAL ARDIANSYAH**  
NIM : 17.05.51.0095

Program Studi S.1. Manajemen  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank Semarang

Telah disetujui guna menempuh ujian skripsi  
Semarang, 17 Januari 2022

Dosen Pembimbing

( Dr. Sri Isnowati, SE, M.Si )  
NIDN : 0616096601

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DINAS PENDIDIKAN KOTA SEMARANG**

Ditulis oleh  
NIM : 17.05.51.0095  
Nama : BAHARUDDIN IQBAL ARDIANSYAH

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat  
guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi pada Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS  
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 09-02-2022  
Ketua



(Dr. SRI ISNOWATI, SE., M.Si)  
NIDN. 0616096601

Sekretaris



(Dr. AGUS BUDI SANTOSO, M.Si)  
NIDN. 0601126701

Anggota



(ASKAR YUNianto, SE., M.Si)  
NIDN. 0623066401

Mengetahui,  
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang  
Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS  
Dekan



(Dra. M.G. KENTRIS INDARTI, SE, M.Si, Ak, CA)  
NIDN. 0618036702



*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Diuisian Unisbank. Untuk memastikan*

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Baharuddin Iqbal Ardiansyah

NIM : 17.05.51.0095

Program Studi : S.1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul: PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI(Studi Pada Dinas Pendidikan Kota Semarang) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 17 Januari 2022

Yang menyatakan

(Baharuddin Iqbal Ardiansyah)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Karya ini kupersembahkan kepada:

1. Orang tua saya atas segala kerja kerasnya, terutama untuk ibu saya yang senantiasa mendukung saya hingga berada dititik ini serta adik saya yang selalu membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini.
2. Dr. Edy Winarno,S.T., M.Eng selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Dra. M.G. Kentaris Indarti, S.E., M.Si., AK. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang.
4. Dr. Suhana, S.S., M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang
5. Ibu Dr. Sri Isnowati, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen (pengajar) di Universitas Stikubank Semarang yang telah memberi bekal dalam kegiatan belajar mengajar.
7. Teman-teman Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen 2017 Universitas Stikubank Semarang yang selalu mensupport saya dan doanya.

## **MOTTO**

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya.” – Ali bin Abi Thalib

"Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang." - Imam Syafi'i

"Orang positif saling mendoakan, orang negatif saling menjatuhkan. Orang sukses mengerti pentingnya proses, orang gagal lebih banyak protes."

## ABSTRAK

Peran sumber daya manusia dalam suatu organisasi pemerintah sebagai Aparatur Sipil Negara (ASN) memegang peranan penting karena menentukan pencapaian tujuan instansi pemerintahan. Kinerja adalah potensi yang dimiliki oleh setiap pegawai untuk melaksanakan setiap tugas dan tanggung jawab yang diberikan organisasi kepada pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan, Jl. Dr. Wahidin No. 118, Jatingaleh, Kecamatan Candisari, Kota Semarang, Jawa Tengah yang berjumlah 105 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik non acak jenis *sensus*. Jenis data yang digunakan adalah primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1). Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. (2). Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. (3). Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*The role of human resources in a government organization as the State Civil Apparatus (ASN) plays an important role because it determines the achievement of government agency goals. Performance is the potential possessed by every employee to carry out every task and responsibility given by the organization to employees. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, motivation and work discipline on employee performance. The population and sample of this study were employees of the Department of Education, Jl. Dr. Wahidin No. 118, Jatingaleh, Candisari District, Semarang City, Central Java, totaling 105 employees. The sampling technique in this study was carried out using a non-random census technique. The types of data used are primary and secondary. The data collection technique used is a questionnaire. The analysis technique used is multiple regression analysis. The results showed that: (1). Leadership has an effect on employee performance. (2). Motivation has an effect on employee performance. (3). Work Discipline has an effect on Employee Performance.*

**Keywords** : *Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA SEMARANG”**.

Adapun penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai derajat S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak yang telah memberikan dukungan dan masukan baik material maupun spiritual. Dan tidak berlebihan kiranya bila penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Edy Winarno,S.T., M.Eng selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Dra. M.G. Kentaris Indarti, S.E., M.Si., AK. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang.
3. Dr. Suhana, S.S., M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang
4. Ibu Dr. Sri Isnowati, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen (pengajar) di Universitas Stikubank Semarang yang telah memberi bekal dalam kegiatan belajar mengajar
6. Kedua orang tua penulis yang telah mendukung penulis dalam penyusunan Laporan Magang.
7. Teman-teman Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen 2017 Universitas Stikubank Semarang yang selalu mensupport saya dan doanya.

Semoga segala bentuk bantuan yang telah diberikan mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuanya.

Semarang, 17 Januari 2022

Penulis,

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2. Kinerja Pegawai.....	14
2.1.3. Kepemimpinan.....	17
2.1.4. Motivasi .....	20
2.1.5. Disiplin Kerja.....	24
2.2. Penelitian Terdahulu .....	29
2.3. Hubungan antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	31
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai ...	32
2.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	32
2.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	33
2.4. Kerangka Pikir .....	34
2.4.1. Model Grafis .....	34
2.4.2. Model Matematis .....	36

<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
3.1.	Populasi dan Pengambilan Sampel.....	37
3.2.	Jenis dan Teknik Pengambilan Data.....	38
3.3.	Teknik Pengambilan Data.....	38
3.4.	Definisi Konsep, Operasional dan Pengukuran Variabel .....	39
3.5.	Pengujian Instrumen Penelitian .....	41
3.5.1.	Uji Validitas .....	41
3.5.2.	Uji Reliabilitas .....	42
3.6.	Metode Analisis Data .....	43
3.6.1.	Uji Fit Model ( <i>Goodness of Fit</i> ) .....	44
3.6.2.	Pengujian Hipotesis (Uji – t) .....	45
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1.	Gambaran Umum Responden.....	46
4.2.	Deskripsi Variabel .....	47
4.3.	Uji Validitas.....	50
4.4.	Uji Reliabilitas .....	52
4.5.	Analisis Regresi Berganda.....	53
4.6.	Uji Kelayakan model ( <i>Goodness of Fit</i> ).....	54
4.7.	Uji Hipotesis (Uji – t) .....	55
4.8.	Pembahasan .....	56
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI</b>	
5.1.	Simpulan.....	62
5.2.	Keterbatasan Penelitian .....	62
5.3.	Implikasi Penelitian .....	63
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Indikator Nilai Sasaran Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang .....	6
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1.	Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	40
Tabel 4.1.	Deskripsi Responden .....	46
Tabel 4.2.	Tabel Deskriptif Variabel .....	47
Tabel 4.3.	Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4.4.	Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.5.	Hasil Analisis Regresi Berganda .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	36
-------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Identitas Responden dan Tabulasi Data
- Lampiran 3 Statistik Deskriptif Identitas Responden
- Lampiran 4 Statistik Deskriptif Variabel
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Regresi Berganda
- Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 9 Lembar Bimbingan
- Lampiran 10 Hasil Turnitin