

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat dengan bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Resto Converso Semarang. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan Resto Converso Semarang yang berjumlah 86 karyawan dengan jabatan yang berbeda-beda. Pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode pemilihan sampel jenuh. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan analisis linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi tidak mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Resto Converso Semarang.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study was made with the aim of knowing the effect of leadership style, motivation and compensation on employee performance at Resto Converso Semarang. The object of this research is all employees of Resto Converso Semarang, totaling 86 employees with different positions. The data collection used is by using a questionnaire. The sampling technique used was the saturated sample selection method. The data analysis used in this research is descriptive analysis technique and multiple linear analysis. The results of the analysis show that leadership style and motivation do not affect employee performance, while compensation has an effect on employee performance at Resto Converso Semarang. **Keywords: leadership style, motivation, employee performance compensation.**