

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Di PT. Djirak Bukit Abadi Tembakau Semarang)

S K R I P S I

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi
akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang**



Oleh :

Nama : Qismawati Andriyani

NIM : 18.05.51.2060

Program Studi : S-1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2023

PERNYATAAN KESIAPAN UJIAN AKHIR

Saya QISMAWATI ANDRIYANI, dengan ini menyatakan bahwa laporan Tugas Akhir yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

adalah benar hasil karya saya dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah sebagian atau seluruhnya atau pihak lain.



QISMAWATI ANDRIYANI
18.05.51.2060

Disetujui Oleh Pembimbing
Kami setuju laporan tersebut diajukan untuk Ujian Tugas Akhir
Semarang, 09 Februari 2023

Dr. HASAN ABDUL ROZAK, S.H., C.N., M.M.
Pembimbing



Dokumen ini diterbitkan secara elektronik.
Disertai QRCode untuk validasi.

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Ditulis oleh
NIM : **18.05.51.2060**
Nama : **QISMAWATI ANDRIYANI**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi Manajemen (R2) pada Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 20-03-2023
Ketua



(Dr. HASAN ABDUL ROZAK, SH., CN., M.M)
NIDN. 0610116402

Sekretaris



(ASKAR YUNianto, SE., M.Si)
NIDN. 0623066401

Anggota



(KIS INdriyaningrum, Dra. M.PD, M.Si)
NIDN. 0018015901

Mengetahui,
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang
Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS
Dekan



(Dr. Dra. M. G. KENTRIS INDARTI, S.E., M.Si., Ak., C.A.)
NIDN. 0618036702



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

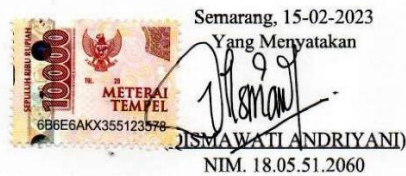
Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 15-02-2023, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.



SAKSI 1
Tim Penguji



(Dr. HASAN ABDUL ROZAK, SH., CN., M.M)

SAKSI 2
Tim Penguji



(ASKAR YUNIANTO, SE., M.Si)

SAKSI 3
Tim Penguji





(KIS INDRIYANINGRUM, DRA. M.PD, M.Si)



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Digisign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digisign.unisbank.ac.id>
1/1

BERITA ACARA REVISI UJIAN TUGAS AKHIR / SKRIPSI

NIM : 18.05.51.2060
 Nama : QISMAWATI ANDRIYANI
 Prodi : Manajemen (R2)
 Tanggal : 2023-02-15
 Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

No	Materi yang direvisi	Paraf Dosen Saat Ujian	Paraf Dosen Setelah Revisi		
			Penguji 1	Penguji 2	Penguji 3
1	Latar belakang, Populasi, sampel, Penerimaan hipotesis	Penguji2			
2	1. daftar isi, tabel gambar belum ada 2. sitasi dari dosen unisbank belum ada 3. kajian pustaka: dimensi dulu baru indikator 4. diskripsi variabel belum ada	Penguji3			

NB : Batas waktu revisi 1 minggu setelah ujian

Semarang, 20-03-2023

Penguji 1



Dr. HASAN ABDUL ROZAK, SH., CN., M.M

Penguji 2



ASKAR YUNianto, SE., M.Si

Penguji 3



KIS INDRYANINGRUM, DRA. M.PD, M.Si



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Digisign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digisign.unisbank.ac.id>
 1/1

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya mempersembahkan kepada :

Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat Nya sehingga saya dapat menyelesaikan karya ini.

1. Bapak Dr. Hasan Abdul Rozak, SH., CN., M.M selaku dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikiran untuk membimbing dan memberikan arahan kepada saya dengan begitu sabar.
2. Ibu Dra. M.G. Kentris Indarti, S.E., M.Si., Ak, CA selaku dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Bapak Dr. Suhana, S.S., M.M selaku kepala program studi manajemen
4. Bapak dan ibu Supervisor selaku atasan saya yang banyak memberikan support
5. Keluarga saya terutama kedua orang tua saya yang senantiasa mendoakan dan selalu memberikan support dan kasih sayang kepada saya.
6. Seluruh teman-temanku angkatan 2018 yang tidak dapat penulis sebutkan satu-satu
7. Seluruh teman-teman PT. Djirak Bukit Abadi Tembakau yang membantu, memotivasi saya hingga saat ini.
8. Sahabat–sahabat saya, kalian teman yang banyak membantu dan memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini hingga sampai selesai.
9. Rekan-rekanita IPNU-IPPNU Bangetayu Wetan yang selalu memberikan semangat.

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan, karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah.”

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

"Believe in yourself and all that you are. Know that there is something inside you that is greater than any obstacle."

(Christian D. Larson)

“Apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu.”.

(Umar Bin Khattab)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi Dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Djirak Bukit Abadi tembakau Semarang yang berjumlah 130 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode purposive dengan instrumen berupa kuesioner yang disebar kepada responden. Metode analisis regresi berganda digunakan untuk menjelaskan pengaruh antar variabel. Data yang telah terkumpul dianalisis menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas setiap item pertanyaan, dan uji reliabilitas menggunakan cronbach alpha. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan serta disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

Abstract

This study aims to analyze the influence of leadership, motivation, and work discipline on employee performance. The population in this study are employees who work at PT. Djirak Bukit Abadi Tobacco Semarang, totaling 130 people. The data collection method uses a survey with instruments in the form of questionnaires distributed to respondents. Multiple regression analysis method is used to explain the influence between variables. The data that has been collected was analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, and reliability test using Cronbach alpha. The results of the hypothesis test show that leadership has a positive effect on employee performance, motivation has a positive effect on employee performance and work discipline has a positive effect on employee performance

Keywords: *Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Djirak Bukit Abadi Tembakau Semarang)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan meraih derajat sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Edy Winarno, S.T., M.Eng. selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Ibu Dra. M.G, Kentris Indarti, S.E., M.Si., AK., CA. selaku dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Bapak Dr. Suhana, S.S., M.M selaku kepala program studi manajemen.
4. Bapak Dr. Hasan Abdul Rozak, SH., CN., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan kesempatan untuk menulis skripsi ini dan telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Kepada orang tua saya yang selalu mendukung, menyemangati, memotivasi dan selalu mendoakan yang terbaik untuk saya
6. Teman-teman saya yang senantiasa selalu mendukung dan mensupport saya.

Semarang, Februari 2023

Penulis



Qismawati Andriyani

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
BERITA ACARA REVISI UJIAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Kepemimpinan	15
2.1.3 Motivasi	29
2.1.4 Disiplin Kerja	41
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	51
2.3 Hipotesis	55
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	55
2.3.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
2.4 Model Penelitian	58
2.4.1 Model Grafis	58
2.4.2 Model Matematis	59

BAB III METODE PENELITIAN.....	61
3.1 Obyek Penelitian	61
3.2 Populasi Dan Sampel	61
3.2.1 Populasi	61
3.2.2 Sampel	61
3.3 Jenis Dan Sumber Data	62
3.3.1 Jenis Data	62
3.3.2 Sumber Data	62
3.4 Tehnik Pengumpulan Data.....	63
3.5 Definisi Konsep, Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	63
3.6 Variabel dan Operasionalisasi Variabel	64
3.6.1 Variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	70
3.6.2 Pengukuran Variabel.....	71
3.7 Pengujian Instrumen	73
3.7.1 Uji Validitas	74
3.7.2 Uji Reabilitas	77
3.8 Metode Analisis Dan Pengujian Hipotesis	79
3.8.1 Metode Analisis	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
4.1 Deskripsi Responden	83
4.1.1 Jumlah Responden	83
4.1.2 Umur Responden	84
4.1.3 Jenis Kelamin Responden	85
4.1.4 Deskripsi Data Penelitian	86
4.2 Deskripsi Variabel	87
4.2.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	88
4.2.2 Deskripsi Variabel Motivasi	89
4.2.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	90
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	90
4.3 Uji Instrumen	90
4.3.1 Uji Validitas	91
4.3.2 Uji Reliabilitas	91
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	93

4.4.1 Koefisien Determinasi (R^2)	95
4.4.2 Uji F	97
4.4.3 Uji Statistik t	96
4.5 Pembahasan	98
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI	103
5.1 Kesimpulan Penelitian	103
5.2 Keterbatasan Penelitian	103
5.3 Implikasi Penelitian	103
5.3.1 Implikasi Teoritis	104
5.3.2 Implikasi Manajerial	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	109
LAMPIRAN KUESIONER	109
LAMPIRAN HASIL KUESIONER	111
LAMPIRAN OUTPUT SPSS	118
LAMPIRAN SURAT KETERANGAN	126
LAMPIRAN TURNITIN	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan	3
Tabel 1.2 Penurunan Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.3 Pencapaian Target	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	52
Tabel 3.1 Operasional Variabel	64
Tabel 3.2 Skala Likert	73
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	83
Tabel 4.2 Umur Responden	84
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	85
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	86
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	87
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi	88
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	89
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	90
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	92
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	94
Tabel 4.11 Model Persamaan Regresi	95
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.13 Uji F	97
Tabel 4.14 Uji t	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	59
------------------------------------	----