

**PENGARUH KETERLIBATAN TIM DAN KESEJAHTERAAN
TEMPAT KERJA TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN
(Studi Empiris CV Pakem Print and Pack Semarang)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang



Oleh:

Nama : Eka Choirina Sholikhatun
Nim : 20.05.51.3030
Program Studi : S.1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG**

2024

PERNYATAAN KESIAPAN UJIAN AKHIR

Saya EKA CHOIRINA SHOLIKHATUN, dengan ini menyatakan bahwa laporan Tugas Akhir yang berjudul :

PENGARUH KETERLIBATAN TIM DAN KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN (STUDI EMPIRIS CV PAKEM PRINT AND PACK SEMARANG)

adalah benar hasil karya saya dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah sebagian atau seluruhnya atau pihak lain.



EKA CHOIRINA SHOLIKHATUN
20.05.51.3030

Disetujui Oleh Pembimbing

Kami setuju laporan tersebut diajukan untuk Ujian Tugas Akhir Semarang, 29 Januari 2024

ANWAR MANSYUR, S.E., M.Sc.

Pembimbing



Dokumen ini diterbitkan secara elektronik. Disertai QRCode untuk validasi.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul
**PENGARUH KETERLIBATAN TIM DAN KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA TERHADAP
KETERLIBATAN KARYAWAN (STUDI EMPIRIS CV PAKEM PRINT AND PACK
SEMARANG)**

Ditulis oleh
NIM : **20.05.51.3030**
Nama : **EKA CHOIRINA SHOLIKHATUN**

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji skripsi dan diterima sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi Manajemen (DLC) pada Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 08-03-2024
Ketua



(ANWAR MANSYUR, S.E., M.Sc)
NIDN. 0614068601

Sekretaris



(Dr. TRISTIANA RIJANTI, S.H, M.M.)
NIDN. 0604086401

Anggota



(Dr. SUHANA, S.S., M.M.)
NIDN. 0601107001

Mengetahui,
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang
Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS
Dekan



(Dr. Dra. M. G. KENTRIS INDARTI, S.E., M.Si., Ak., CA.)
NIDN. 0618036702



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan Judul :
**PENGARUH KETERLIBATAN TIM DAN KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA
TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN (STUDI EMPIRIS CV PAKEM PRINT
AND PACK SEMARANG)**

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 21-02-2024, adalah benar hasil karya saya dan dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.

Semarang, 21-02-2024
Yang Menyatakan



(EKA CHOIRINA SHOLIKHATUN)
NIM. 20.05.51.3030

SAKSI 1
Tim Penguji



(ANWAR MANSYUR, S.E., M.Sc)

SAKSI 2
Tim Penguji



(Dr. TRISTIANA RIJANTI, S.H., M.M.)

SAKSI 3
Tim Penguji



(Dr. SUHANA, S.S., M.M.)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang begitu besar atas segala kekuatan dan limpahan rahmat dari Allah SWT sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Begitu banyak dukungan yang diberikan kepada penulis, sehingga persembahkan skripsi ini kepada:

1. Pintu Surgaku, Ibunda Soekarti selaku orang tua saya yang menjadi alasan penulis untuk tetap berjuang menggapai cita-cita. Terima kasih telah menjadi ibu yang hebat selalu memberi dukungan baik moral maupun material, terima kasih atas doa yang selalu dipanjatkan. Beliau memang tidak sempat merasakan bangku perkuliahan namun, beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, dan memberi dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
2. Adikku tersayang, Mochamad Adji Dzikriza, terima kasih atas semangat, perhatian, dan doa yang tidak pernah putus.
3. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Wahyu Taufik Hidayat sebagai patner spesial saya. Terima kasih telah menjadi sosok pendamping dalam segala hal, yang telah meluangkan waktu, yang selalu mendengarkan keluh kesah dan memberikan banyak dukungan serta semangat yang tiada henti kepada saya.
4. Dosen pembimbing, Bapak Anwar Mansyur, S.E., M.Sc. yang selalu sabar membimbing dan memberikan motivasi, semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Untuk semua dosen yang mengajar kelas DLC S.1 Manajemen terima kasih atas ilmu yang telah diberikan selama bangku kuliah.
6. Teman-teman seangkatan Universitas Stikubank Semarang khususnya S.1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis terima kasih atas kebersamaannya selama kuliah.
7. Untuk sahabatku Nadila Rezkiarinta, S.Pd. dan Yustika Maulidya Fatah, S,Ak. terima kasih atas bantuan dan semangat.

8. Untuk semua pihak yang belum penulis sebutkan, terima kasih atas doa dan dukungannya.
9. Dan terakhir, kepada diri saya sendiri. Eka Choirina Sholikhatun. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan sampai dititik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba, terima kasih karena memutuskan tidak menyerah di tahun ini, perjalanan yang sangat panjang dan melelahkan, kuliah dan kerja memang tidak mudah namun akhirnya diri saya mampu menyelesaikan bangku perkuliahan ini. Sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini kamu telah menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam menyusun penelitian ini, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan riset penelitian ini. Semoga penelitian ini membawa manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan dapat dijadikan acuan untuk penelitian selanjutnya.

MOTTO

“ Barang siapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Dia akan memberi jalan keluar “

(Q.S. At-Talaq: 2)

“ Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya “

(Q.S Al Baqarah: 286)

“ Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar. Orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah “

(Susi Pudjiastuti)

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah bagian penting dari pembangunan bisnis di era modern, terutama di era globalisasi. Perusahaan dapat memanfaatkan sumber daya manusia mereka seoptimal mungkin untuk mencapai tujuan mereka. Untuk mencapainya, diperlukan sumber daya manusia yang berpengalaman dan dapat diandalkan dalam pekerjaan mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi dan menganalisis keterlibatan tim dan kesejahteraan tempat kerja terhadap keterlibatan karyawan. Penelitian ini melibatkan semua pekerja CV Print and Pack Semarang, yang berjumlah 110 orang. Hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan Uji Hipotesis (Uji t) dan program SPSS Versi 25. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Keterlibatan Tim mempengaruhi keterlibatan karyawan secara positif dan signifikan; dan 2) Kesejahteraan Tempat Kerja mempengaruhi keterlibatan karyawan secara positif dan signifikan.

Kata kunci: Keterlibatan Tim, Kesejahteraan Tempat Kerja, Keterlibatan Karyawan.

ABSTRAK

Human resources are an important part of business development in the modern era, especially in the era of globalization. Companies can utilize their human resources as optimally as possible to achieve their goals. Because to achieve it, experienced and reliable human resources are needed in their work. The purpose of this study is to evaluate and analyze team involvement and workplace well-being on employee engagement. This study involved all workers of CV Print and Pack Semarang, totaling 110 people. The results of the study were analyzed using the Hypothesis Test (t test) and the SPSS Version 25 program: 1) Team Involvement affects employee engagement positively and significantly; and 2) Workplace Wellbeing affects employee engagement positively and significantly.

Keywords: Team Engagement, Workplace Wellbeing, Employee Engagemen.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul Pengaruh Keterlibatan Tim dan Kesejahteraan Tempat Kerja Terhadap Keterlibatan Karyawan (Studi Empiris CV Pakem Print and Pack Semarang). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S.1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, saran dan dukungan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan tidak mengurangi rasa hormat, pada kesempatan kali ini dengan segenap kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Soekarti atas segala cita, kasih sayang, perhatian, dukungan, pengorbanan dan do'a yang tulus selama ini. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan karunia dan berkah untuk ibu.
2. Bapak Dr. Edy Winarno, S.T., M.Eng. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
3. Ibu Dr. Dra. M. G. Kentris Indarti, S.E., M.Si., AK., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
4. Bapak Dr. Suhana, S.S., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
5. Bapak Anwar Mansyur, S.E., M.Sc. Selaku Dosen pembimbing yang senantiasa membantu penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah membimbing, memberi banyak arahan, serta ilmu pengetahuan selama studi.
7. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan. Akhir kata, teriring harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat meskipun penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna.

Semarang, 21 Februari 2024



Eka Choirina Sholikhatun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KESIAPAN UJIAN AKHIR	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
A. Manfaat Teoritis.....	5
B. Manfaat Praktis.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.1.1 Keterlibatan Karyawan.....	6
2.1.1.1 Pengertian Keterlibatan Karyawan	6
2.1.1.2 Faktor yang mempengaruhi Keterlibatan Karyawan	7
2.1.1.3 Dimensi dan Indikator Keterlibatan Karyawan.....	8
2.1.2 Keterlibatan Tim	9
2.1.2.1 Pengertian Keterlibatan Tim	9
2.1.2.2 Faktor yang mempengaruhi Keterlibatan Tim	10

2.1.2.3	Dimensi Keterlibatan Tim.....	11
2.1.2.4	Kaitannya Keterlibatan Tim dan Individu	11
2.1.3	Kesejahteraan Tempat Kerja	11
2.1.3.1	Pengertian Kesejahteraan Tempat Kerja	11
2.1.3.2	Faktor yang mempengaruhi Kesejahteraan Tempat Kerja	13
2.1.3.3	Dimensi Kesejahteraan Tempat Kerja.....	13
2.2	Penelitian Terdahulu	17
2.3	Pengembangan Hipotesis	17
2.3.1	Pengaruh Keterlibatan Tim terhadap Keterlibatan Karyawan ...	17
2.3.2	Pengaruh Kesejahteraan Tempat Kerja terhadap Keterlibatan Karyawan.....	18
2.4	Model Penelitian	19
BAB III		20
METODE PENELITIAN.....		20
3.1	Objek Penelitian.....	20
3.2	Populasi dan Sample	20
3.3	Variabel Penelitian	21
3.4	Definisi Operasional	21
3.5	Jenis Data.....	23
3.5.1	Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5.2	Kuesioner	23
3.6	Metode Analisis	24
3.6.1	Analisis Data Kuantitatif.....	24
3.6.1.1	Uji Instrumen	24
3.6.2	Uji Model	25
BAB IV		27
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		27
4.1	Gambaran Umum Responden.....	27
4.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	28
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	29
4.1.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	30

4.2	Hasil Descriptive Variabel Penelitian	30
4.3	Hasil Uji Instrumen.....	32
4.3.1	Hasil Uji Validitas	32
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	33
4.5	Hasil Uji Model.....	35
4.5.1	Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2).....	35
4.5.2	Hasil Uji F	35
4.6	Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	36
4.7	Pembahasan.....	37
4.7.1	Pengaruh Keterlibatan Tim terhadap Keterlibatan Karyawan ...	37
4.7.2	Pengaruh Kesejahteraan Tempat Kerja terhadap Keterlibatan Karyawan	37
BAB V.....		39
KESIMPULAN.....		39
5.1	Kesimpulan	39
5.2	Saran	39
DAFTAR PUSTAKA		40
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		43

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	22
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	27
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	28
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	29
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	30
Tabel 4.6 Descriptive Statistics.....	31
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	31
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	33
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	33
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian 19

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset	44
Lampiran 2 Pernyataan Kesiapan Ujian Skripsi	45
Lampiran 3 Kuesioner	46
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	50
Lampiran 5 Catatan Konsultasi Dan Bimbingan	74
Lampiran 6 Berita Acara	75
Lampiran 7 Hasil Turnitin.....	76
Lampiran 8 Dokumentasi Kuesioner	80