

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. INTI PRIMA KENCANA
ABADI KOTA SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir
dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika
dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang**



Oleh:

**Nama : Ani Soleha
NIM : 17.05.51.0280
Program Studi : S.1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2024**

PERNYATAAN KESIAPAN UJIAN AKHIR

PERNYATAAN KESIAPAN UJIAN AKHIR

Saya ANI SOLEHA, dengan ini menyatakan bahwa laporan Tugas Akhir yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

adalah benar hasil karya saya dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah sebagian atau seluruhnya atau pihak lain.



ANI SOLEHA
17.05.51.0280

Disetujui Oleh Pembimbing
Kami setuju laporan tersebut diajukan untuk Ujian Tugas Akhir
Semarang, 13 Februari 2024

Dr. SUHANA, S.S., M.M.
Pembimbing



Dokumen ini diterbitkan secara elektronik.
Disertai QRCode untuk validasi.

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul
**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

Ditulis oleh
NIM : 17.05.51.0280
Nama : ANI SOLEHA

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji skripsi dan diterima sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Jenjang Program S1 Program Studi Manajemen pada Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

Semarang, 21-03-2024
Ketua



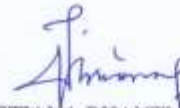
(Dr. SUHANA, S.S., M.M.)
NIDN. 0601107001

Sekretaris



(ASKAR YUNIANTO, SE., M.Si)
NIDN. 0623066401

Anggota



(Dr. TRISTIANA RIJANTI, S.H., M.M.)
NIDN. 0604086401

Mengetahui,
Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang
Fakultas EKONOMIKA DAN BISNIS
Dekan



(Dr. Dra. M. G. KENTRIS INDARTI, S.E., M.Si., Ak., CA.)
NIDN. 0618036702



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. INTI PRIMA KENCANA ABADI KOTA SEMARANG

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 21-02-2024, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.



Dosen Pembimbing

(Dr. SULIANA, S.S., M.M.)

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan DigiSign Unisbank. Untuk memastikan keasliannya, silahkan scan QRCode dan pastikan diarahkan ke alamat <https://digiSign.unisbank.ac.id>
1/1

MOTTO

Diawali niat baik, sabar dan cerdas dalam proses, istikomah, tawakal menerima hasil dan bersyukur atas segala nikmat.

Bekerja untuk ibadah, bukan bekerja untuk kerja, maka keberkahan akan dapat.

Lebih mulia peran kecil kontribusi besar daripada peran besar kontribusi kecil.

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dalam keberhasilan saat mereka mulai meyerah.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan Kesehatan, rahmat dan hidayah sehingga penulis masih memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai. Karya tulis ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya yang saya cintai terima kasih atas do'a, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat dan kasih sayang. Sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Sunhaji dan Ibu Puji Astuti terima kasih juga telah memberi do'a, dukungan, semangat, dan dorongan agar segera menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Suhana, S.S., M.M yang dengan sabar membimbing dan memberikan motivasi kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Kakak saya dan adik saya yang selalu membantu dan memotivasi saya.
5. Teman dan sahabat saya yang tidak bisa saya sebut satu persatu, yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Almamater Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.

(Ani Soleha)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Pada Inti Prima Kencana Abadi Kota Semarang motivasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas karyawan CV. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV dan Inti Prima Kencana Abadi Kota Semarang. Abadi Kelas Satu Kota Semarang. Populasi penelitian adalah seluruh 100 karyawan. Sedangkan sampelnya berjumlah 100 pekerja. Oleh karena itu, pengambilan sampel yang komprehensif (sensus) digunakan dalam penelitian ini. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sesuai dengan hasil uji hipotesis yang dilakukan.

Kata kunci: kinerja pegawai; disiplin kerja; kepemimpinan; dan motivasi.

ABSTRACT

The purpose of this study is to ascertain how leadership affects CV employees' performance. At Inti Prima Kencana Abadi Semarang City, motivation has an impact on the productivity of CV employees. The impact of work discipline on CV employee performance and Inti Prima Kencana Abadi Semarang City. The First Grade Abadi of Semarang City. The whole 100 employees make up the research population. The sample, meanwhile, consists of 100 workers. Consequently, comprehensive sampling (census) is used in this study. Work discipline has a positive and significant impact on employee performance, leadership has a positive and significant influence on employee performance, and motivation has no effect on employee performance, according to the results of the hypothesis test that was conducted.

Key words: *employee performance; work discipline; leadership; and motivation.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan Syukur kita panjatkan kepada Allah SWT. Dzat yang hanya kepada-Nya memohon pertolongan, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Inti Prima Kencana Abadi Kota Semarang.”

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomika Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Selain itu, skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis menyadari bahwa skripsi masih jauh dari kata sempurna. Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Edy Winarno, S.T., M. Eng selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang
2. Dr. Dra. M.G Kentris Indarti, S.E., M.Si., AK., CA.. selaku Dekan Universitas Stikubank Semarang
3. Dr. Suhana, S.S., M.M. selaku dosen pembimbing sekaligus ketua progdi jurusan manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang
4. Askar Yuniarto, S.E., M.Si selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini
5. Dr. Tristiana Rijanti, S.H., M.M selaku dosen penguji III yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini
6. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semarang, 2024

Penyusun,
Ani Soleha

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTARI ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Kinerja Karyawan	7

2.1.2 Kepemimpinan	7
2.1.3 Motivasi	8
2.1.4 Disiplin kerja.....	9
2.2 Hasil Penelitian Empiris.....	9
2.3 Hubungan AntarVariabel dan Pengembangan Variabel	12
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	12
2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	12
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	13
2.4 Model Penelitian	13
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	14
3.2 Populasi dan Sampel	14
3.2.1 Populasi	14
3.2.2 Sampel.....	14
3.3 Jenis Sumber Data.....	14
3.4 Metode Pengumpulan Data	14
3.5 Definisi Operasional & Pengukuran Variabel.....	15
3.6 Uji Instrumen	16
3.6.1 Uji Validitas	16
3.6.2 Uji Reliabilitas	16
3.7 Uji Model	17
3.7.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	17
3.7.2 Uji F	17

3.8. Uji Hipotesis	17
--------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	19
4.1.1 Gambaran Umum dan Responden	19
4.1.2 Deskripsi Responden.....	21
4.1.3 Deskripsi Variabel.....	21
4.1.3.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	22
4.1.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi	23
4.1.3.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	24
4.1.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	25
4.1.4 Uji Instrumen	26
4.1.4.1 Uji Validitas	26
4.1.4.2 Uji Reliabilitas	27
4.1.5 Uji Model	27
4.1.5.1 Koefisien Determinasi.....	27
4.1.5.2 Uji F	28
4.1.6. Uji Hipotesis	29
4.1.7 Pembahasan.....	31

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	33
5.2 Saran.....	33

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Output Produksi tahun 2023.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	18
Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner dan Pengumpulan Data	22
Tabel 4. 2 Usia Responden	23
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	23
Tabel 4. 4 Usia Kerja Responden	24
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	25
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Motivasi	26
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	27
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	28
Tabel 4. 9 Uji Validitas	29
Tabel 4. 10 Hasil uji Reliabilitas	30
Tabel 4. 11 Koefisien Detreminasi (R2)	31
Tabel 4. 12 Uji F	32
Tabel 4. 13 Uji T	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian 16

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	40
Lampiran 2 Tabulasi Data	46
Lampiran 3 Hasil Olah Data	52
Lampiran 4 Lembar Bimbingan	73
Lampiran 5 Surat Keterangan Bebas Plagiarisme Turnitin	75