

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Pada Inti Prima Kencana Abadi Kota Semarang motivasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas karyawan CV. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV dan Inti Prima Kencana Abadi Kota Semarang. Abadi Kelas Satu Kota Semarang. Populasi penelitian adalah seluruh 100 karyawan. Sedangkan sampelnya berjumlah 100 pekerja. Oleh karena itu, pengambilan sampel yang komprehensif (sensus) digunakan dalam penelitian ini. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sesuai dengan hasil uji hipotesis yang dilakukan.

Kata kunci: kinerja pegawai; disiplin kerja; kepemimpinan; dan motivasi.

ABSTRACT

The purpose of this study is to ascertain how leadership affects CV employees' performance. At Inti Prima Kencana Abadi Semarang City, motivation has an impact on the productivity of CV employees. The impact of work discipline on CV employee performance and Inti Prima Kencana Abadi Semarang City. The First Grade Abadi of Semarang City. The whole 100 employees make up the research population. The sample, meanwhile, consists of 100 workers. Consequently, comprehensive sampling (census) is used in this study. Work discipline has a positive and significant impact on employee performance, leadership has a positive and significant influence on employee performance, and motivation has no effect on employee performance, according to the results of the hypothesis test that was conducted.

Key words: *employee performance; work discipline; leadership; and motivation.*