

## LAPORAN PENELITIAN

# PERAN KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP KEINGINAN PINDAH MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR

(Studi pada KAP di Wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)



Oleh:

Askar Yuniarto (Y.2.92.07.076/Ketua)

Sih Darmi Astuti (Y.2.92.07.075/Anggota)

Alimuddin, R.R (Y.2.88.07.046/Anggota)

Inggrid Nidyakirana (NIM: 07.05.52.0009/Anggota)

Fitri Iqtiarni (NIM: 07.05.52.0042/Anggota)

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS STIKUBANK  
SEMARANG  
NOPEMBER2012**

## HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul : PERAN KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP KEINGINAN PINDAH MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR (Studi pada KAP Wilayah Jateng dan DIY)
2. Bidang Penelitian : Ekonomi
3. Ketua Penelitian :
  - a. Nama : Askar Yuniyanto, SE, MSi
  - b. Jenis Kelamin : Laki-laki
  - c. NIY : Y.2.92.07.076
  - d. Disiplin Ilmu : Manajemen
  - e. Pangkat/Gol. : Penata/IV-a
  - f. Jab. Fungsional : Lektor Kepala
  - g. Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
  - h. Alamat Kantor : Jl. Kendeng V Bendan Ngisor – Sampangan, Semarang
  - i. Telp/Fax : (024) 8414970/8441738
  - j. Alamat Rumah : Jl. Kendeng Barat VI No. 26, Semarang
  - k. HP/E-mail : 081 6664342/e-mail: askaryuniyanto@yahoo.com
4. Jumlah Anggota : 4 orang  
Nama Anggota :
  1. Dr. Sih Darmi Astuti, MSi
  2. Dr. Alimuddin, R.R, MM
  3. Ingrid Nindyakirana
  4. Fitri Iqtiarni
5. Lokasi Penelitian : Wilayah Jateng dan DIY
6. Jk Waktu Penelitian : Agustus s/d Nopember 2012
7. Jumlah Biaya : Rp. 3.000.000

Mengetahui,  
Dekan Fak. Ekonomi Unisbank

Semarang, 1 Nopember 2012  
Ketua Peneliti,

Dr. Alimuddin, RR. MM  
NIY: Y2.88.07.046

Askar Yuniyanto, SE, MSi  
NIY: Y.2.92.07.076

Mengetahui,  
Ketua LPPM UNISBANK SEMARANG

Dr. Bambang Sudiyatno, MM.  
NIY: Y.2.86.05.033

# PERAN KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP KEINGINAN PINDAH MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR

(Studi pada KAP di Wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)

Askar Yudianto

[askaryunianto@yahoo.com](mailto:askaryunianto@yahoo.com)

Sih Darmi Astuti

[astuti\\_sda@yahoo.com](mailto:astuti_sda@yahoo.com)

Fak. Ekonomi Universitas Stikubank Semarang

## Abstrak

Tujuan studi ini adalah untuk menguji komitmen pada yang umumnya didefinisikan sebagai kekuatan identifikasi individu dengan dan keterlibatannya dalam suatu organisasi atau profesi. Instrumen yang biasa digunakan untuk mengoperasionalkan komitmen organisasi dan profesional sering serupa bahwa skala komitmen profesional hanya mengganti "profesi" sedangkan istilah untuk "organisasi" dalam skala komitmen organisasi. Salah satu tujuan studi ini adalah untuk menguji dan menggunakan pengukuran dari dua konstruksi yang terpisah, sehingga akan dapat menyajikan bukti-bukti tersebut. Ketika komitmen ini rendah, akan berdampak pada keinginan pindah pegawai. Responden dalam studi ini adalah para auditor yang bekerja di KAP di wilayah Jawa Tengah dan DIY. Pengumpulan data menggunakan metode survei dan sebanyak 60 kuesioner yang dapat dikembalikan dan diolah dari 120 yang disebarkan. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengujian validitas dan reliabilitas dilakukan, sebelum menguji hubungan antar variabel dengan menggunakan model multiple regression. Hasil penelitian memberikan kontribusi terhadap literatur komitmen terhadap keinginan pindah para auditor dua cara. **Pertama** keinginan pindah dipengaruhi oleh komitmen profesional secara langsung. **Kedua** komitmen profesional berpengaruh secara tidak langsung terhadap keinginan pindah, tetapi melalui komitmen organisasional dan kepuasan kerja auditor, dengan kata lain bahwa komitmen organisasional dan kepuasan kerja sebagai mediasi komitmen profesional terhadap keinginan pindah.

Kata Kunci: komitmen profesional, komitmen organisasional, motivasi, kepuasan kerja, keinginan pindah

## Abstract

The purpose of this study was to examine the commitment which generally defined as the strength of an individual's identification with and involvement in an organization or profession. The instruments used to operationalize the commitment and professional organizations are similar in that the professional commitment scales simply replace the "profession" while the term for "organization" in the organizational commitment scale. One purpose of this study was to test and use measurements from two separate constructions, so it will be able to present such evidence. When commitment is low, it will have an impact on intent to leave. Respondents in this study were the auditors who worked in the Firmin Central Java and Yogyakarta. Data collection method and survey questionnaires as much as 60 can be returned and processed from 120 distributed, the sampling technique used was purposive sampling. Validity and reliability testing performed before testing the relationship between variables using multiple regression models. The results contribute to the literature of commitment to the auditor's intent to leave in two ways. **The first** intent to leave was influenced by professional commitment directly. **Second**, professional commitment indirectly influence intent to leave, but through organizational commitment and job satisfaction of auditors, in other words that organizational commitment and job satisfaction as the mediation of professional commitment to turnover intention.

Key words: Professional Commitment, Organizational Commitment, Motivation, Job Satisfaction, Turnover Intention