

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS I
TANJUNG EMAS SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir
dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas
Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Oleh :

**Nama : Fianita Rahma Agustin
NIM : 16.05.51.0324
Program Studi : S.1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS UNIVERSITAS
STIKUBANK
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :



PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung
Emas Semarang)

Oleh :

Nama : Fianita Rahma Agustin
Nim : 16.05.51.0324
Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 27 Februari 2020

Dosen Pembimbing

Agus Murdiyanto, S.E., M.M
NIDN. 0631086601

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS I TANJUNG EMAS SEMARANG

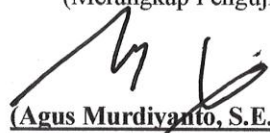
Oleh :

Nama : Fianita Rahma Agustin
Nim : 16.05.51.0324
Program Studi : S.1 Manajemen


Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah di sahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 27 Februari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen pembimbing
(Merangkap Penguji I)


(Agus Murdiyanto, S.E., M.M)
NIDN: 0631086601

Penguji II


(H. Askar Yunianto, SE., M.Si)
NIDN. 063066401

Penguji III


(Dr. Tristiana Rijanti, S.H, M.M.)
NIDN. 0604086401

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis


(Dr. Euis Soelha, S.E., M.Si)
NIDN. 0027037101



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Fianita Rahma Agustin

NIM : 16.05.51.0324

Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplinkerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung Emas Semarang tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat dalam bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas , baik sengaja ataupun tidak dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiriitu. Bila kemusian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah - olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang , 6 Februari 2020

Yang menyatakan



(Fianita Rahma Agustin)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada :

1. Allah SWT, terima kasih atas segala rahmat dan hidayah-Mu sehingga laporan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Dosen pembimbing bapak Agus Murdiyanto, S.E., M.M yang telah membimbing saya dengan baik dan sabar sehingga saya dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Kedua orang tuaku Bapak Sugiharto dan Ibu Yuni Dwi Rahayu, yang selalu berkerja keras, mendoakan, dan memberi dukungan untuk saya sehingga saya bersemangat untuk menyelesaikan studi saya.
4. Sahabat – sahabatku manajemen angkatan tahun 2016 yang sudah berjuang bersama dari semester 1.
5. Wahyu Agung Wicaksono, terimakasih atas kesabaran, doa, dan dukunganmu.
6. Ria Setiana teman seperjuanganku dan sahabatku, terima kasih atas dukunganmu.
7. Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

MOTTO

1. Semua impian kita bisa terwujud jika kita memiliki keberanian untuk mencobanya.
2. Kesuksesan itu bukan ditunggu, tetapi diwujudkan dengan usaha dan kegigihan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau seberapa besar pengaruh variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung Emas Semarang.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner menggunakan skala likert dengan bobot 1-5. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 168 pegawai, maka teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Jadi sampel pada penelitian ini berjumlah 118. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi berganda untuk menjelaskan hubungan antar variabel tersebut dengan program spss 16. Hasil dari penelitian menunjukkan secara simultan kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara parsial kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect or how much influence the variables of leadership, work motivation and work discipline on the performance of employees at KSOP Class I Tanjung Emas Semarang.

This research is quantitative by distributing questionnaires using a Likert scale with weights 1-5. The population in this study were all employees, amounting to 168 employees. The sampling technique used was purposive sampling. the sample in this study amounted to 118. The test instrument uses the test of validity and reliability. Hypothesis testing uses multiple regression analysis to explain the relationship between these variables with the SPSS 16 program. The results of the study indicate that simultaneously leadership, work motivation, work discipline have an influence on employee performance. Partially leadership, work motivation, work discipline have a positive influence on employee performance.

Keywords : Leadership, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Tanjung Emas Semarang. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Manajemen Strata satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar – besarnya kepada :

1. Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., M.Si., selaku dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
3. Sri Sudarsi, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Agus Murdiyanto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing saya kapanpun dan dimanapun agar dapat menyelesaikan laporan skripsi.

5. Bapak Bambang Sutedjo,DRS., M.M selaku Dosen Wali yang telah membantu penulis selama melaksanakan studi di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang sudah memberikan ilmu serta membagikan pengalaman yang berharga kepada penulis, sehingga ilmu yang diperoleh mudah – mudahan dapat penulis gunakan dan terapkan sebaik – baiknya.
7. Bapak dan Ibuku atas doa, kasih sayang, dan restunya yang telah diberikan kepada penulis selama ini, dari dulu sampai sekarang.
8. Keluarga besar tersayang yang selalu memberikan dukungan demi kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman – teman manajemen seperjuangan angkatan 2016 yang memberikan support untuk penulis agar dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
10. Staff dan karyawan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank.
11. Dan semua pihak yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan karya tulis ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semarang,6 Februari 2020

Penyusun



Fianita Rahma Agustin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1

1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Kinerja.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	11
2.1.1.2 Pengertian Penilaian Kerja.....	12
2.1.1.3 Prinsip Dasar Penilaian.....	13
2.1.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	14
2.1.2 Kepemimpinan.....	15
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.1.2.2 Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	16
2.1.2.3 Unsur-unsur Kepemimpinan.....	17
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	18

2.1.3 Motivasi Kerja.....	19
2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	19
2.1.3.2 Tujuan Motivasi.....	20
2.1.3.3 Jenis Motivasi.....	21
2.1.3.4 Teori Motivasi.....	21
2.1.3.5 Dimensi dan Indikator Motivasi.....	23
2.1.4 Disiplin Kerja.....	24
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	24
2.1.4.2 Jenis Disiplin Kerja.....	25
2.1.4.3 Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil.....	26
2.1.4.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	29
2.2 Penelitian Empiris.....	31
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	34
2.3.1 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai.....	34
2.3.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	35
2.3.3 Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	36

2.4 Kerangka Pemikiran.....	36
BAB III PEMBAHASAN.....	38
3.1 Objek Penelitian.....	38
3.2 Teknik Pengambilan Data dan Sumber Data.....	38
3.2.1 Data Primer.....	38
3.2.2 Teknik Pengambilan Data.....	39
3.3 Populasi dan Sampel.....	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel.....	40
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	42
3.5 Uji Instrumen.....	46
3.5.1 Uji Validitas.....	46
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.6 Uji Regresi.....	46
3.6.1 Koefisien Determinas (R^2).....	46

3.6.2 Uji F (Anova).....	47
3.7 Regresi Linear Berganda.....	47
3.8 Uji Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Responden.....	49
4.2 Deskripsi Responden.....	49
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	50
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Golongan.....	51
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	52
4.3.1 Variabel Kepemimpinan.....	53
4.3.2 Variabel Motivasi Kerja.....	54
4.3.3 Variabel Disiplin Kerja.....	55
4.3.4 Variabel Kinerja.....	56
4.4 Uji Instrumen.....	57

4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	57
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
4.5 Uji Regresi.....	61
4.5.1 Koefisien Determinasi.....	61
4.5.2 Uji F (Anova)	61
4.6 Uji Regresi Linear Berganda	62
4.7 Uji Hipotesis.....	63
4.8 Pembahasan	64
BAB V Kesimpulan, Keterbatasan dan Implikasi	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	66
5.3 Implikasi Penelitian	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Belanja Rutin Tahun 2017-2018	4
Tabel 1.2 Laporan Kegiatan Tahun 2017-2018	5
Tabel 2.1 Penelitian Empiris	31
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional	42
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	50
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Golongan.....	51
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	53
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	59

Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Relibilitas	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data	80
Lampiran 3 Frekuensi Identitas Responden	97
Lampiran 4 Frekuensi Variabel	99
Lampiran 5 Faktor Analisis Variabel	109
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel	112
Lampiran 7 Analisis Regresi Linear Berganda	116
Lampiran 8 Surat Persetujuan Izin Riset	117
Lampiran 9 Permohonan Pengisian Kuesioner	118
Lampiran 10 Lembar Bimbingan	119