

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Azwar, S. (2003). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- F, C. W. (2013). *Managing Human Resorce Management Productivity, Quality of Work Life, Profits*. New York America: McGraw-Hill Irwin.
- Folorunso, O. A. (2014). Exploring the Effect of Organizational Commitment Dimensions on Employees Performance: An Empirical Evidence from Academic Staff of Oyo State Owned Tertiary Institutions, Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* .
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. ( 2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hira, A. d. (2012). A Study of Job Satisfaction and IT's Impact on the Performance in the Banking Industry of Pakistan . *International Journal of Business and Social Science* .
- Khan, A. H. (2011). Impact of Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study of Automomous Medical Institutions of Pakistan. *African Journal of Business Management* , 2697-2705.
- Lumbantoruan, E. R. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Prilaku Kewargaan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Perindustrian Dan Perdagangan Crumb Rubber Pekanbaru). *JOM FEKON* , 1-10.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: 7th Edition*. New York: McGraw-. Hill Inc.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mas' ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Mathis, R. d. ( 2012). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. d. (2010). *Human Resource Management*. . Jakarta: Salemba Empat.
- Mawu, K. S., Tewel, B., & Walangitan, M. D. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA* , 3148 – 3157.
- Milwati, S. (2013). Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, Organizational Citizenship Behaviordan Pemberdayaan dengan Kinerja Dosen Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan di Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan Humaniora* , 254-264.
- Munandar, Y. A., & W. F. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* , 89-103.
- Noviana, U., & Rijanti, T. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komunikasi Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada LPMP Provinsi Jawa Tengah). *Telaah Manajemen* , 103 - 116.
- Oktafien, S., & Yuniarsih, T. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PNSD Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung). *Jurnal Wacana Kinerja* , 1-16.
- P, S. S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Robbins, P. S. ( 2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Bandung: Refika Aditama.
- Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* , 315-324.
- Sugiyono. ( 2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. . Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. . Bandung: Afabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Utomo, H. S., & Nugroho, M. (2014). Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Kehidupan Kerja. *EKOBIS* , 31 - 50.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* . Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Zin, R. M. (2004). Perception of Professional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment. *Gajahmada International Journal of Business* , 32-33.