

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
menyelesaikan Studi Akhir Sarjana Manajemen pada

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank Semarang



Disusun oleh :

Nama : Nurul Ulyana Safitri

NIM : 16.05.51.0089

Program Studi : S.1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)**

**SEMARANG**

**2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan telah mengikuti ujian pendadaran  
skripsi dengan judul :

### **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah)**

Oleh :

Nama : Nurul Ulyana Safitri

Nim : 16.05.51.0089

Progdi : S1-Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 31 Januari 2020

Dosen Pembimbing

**Dr. Bambang Suko Priyono, M.M**

**NIDN : 0606015701**

**HALAMAN PENGESAHAN**



Skripsi dengan Judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN  
ORAGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah)**

Oleh :

Nama : Nurul Ulyana Safitri

Nim : 16.05.51.0089

Program Studi Strata (S1) Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 19 Februari 2020

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**


Penguji I

  
(Dr. Bambang Suko Priyono)  
NIDN: 0606015701

Penguji II

  
(H. Askar Yuniyanto, SE., M.Si)  
NIDN : 0623066401

Penguji III

  
(Dr. Drs. Kasmari, M.MSi)  
NIDN : 0620016401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



  
(Dr. Tri Sulihah, S.E., M.Si)  
NIDN : 0027037101

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Nurul Ulyana Safitri

NIM : 16.05.51.0089

Program Studi : Strata 1 (1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah), tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulisan lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulis saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dari hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 31 Januari 2020

Yang menyatakan,

(Nurul Ulyana Safitri)

## **HALAMAN MOTTO**

“Semua mimpi akan terwujud asalkan kamu punya keberanian untuk mengejarnya”

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah : 5)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Papa, Mama dan Saudara-saudaratercinta yang telah memberikan dukungan, perhatian, kasih sayang, doa tiada henti dan kepercayaan demi keberhasilanku.
2. Almamaterku yang kubanggakan, tempat aku mencari ilmu selama ini.
3. Seluruh dosen dan Staf Pengajar di Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu kepadaku.
4. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016, selalu mendukung, membantu saya dalam masa awal perkuliahan hingga akhir

## KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul : “Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Euis Soliha, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
2. Ibu Sri Sudarsi, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Bambang Suko Priyono, M.M selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Drs. Robertus Basiya, M.M selaku dosen wali selaku dosen wali yang telah membimbing dan memberikan saran kepada saya selama 3,5 tahun ini.
5. Seluruh Dosen Proram Strata (S-1) Manajemen Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat berguna.

6. Seluruh Karyawan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah membantu segala proses administrasi selama ini.
7. Karyawan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah yang telah memberikan izin dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi.
8. Papa dan Mama yang senantiasa memberikan dorongan, baik moril maupun materil.
9. Teman-teman saya yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini.

Semarang, 31 Januari 2020

Penyusun

Nurul Ulyana Safitri



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.1.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.1.2 Pengembangan Karir.....	15
2.1.2.1 Tujuan Pengembangan Karir.....	16
2.1.2.2 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir.....	17
2.1.2.3 Prinsip-prinsip Pengembangan Karir.....	18
2.1.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir.....	19
2.1.2.5 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	21
2.1.3 Motivasi Kerja .....	21
2.1.3.1 Tujuan Motivasi.....	22
2.1.3.2 Jenis-jenis Motivasi.....	23
2.1.3.3 Teori-teori Motivasi.....	23

2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Motivasi.....	24
2.1.4 Komitmen Organisasional.....	25
2.1.4.1 Faktor-faktor Komitmen Organisasional.....	28
2.1.4.2 Bentuk Komitmen Organisasional.....	29
2.1.4.3 Proses Terjadinya Komitmen Organisasional.....	30
2.1.4.4 Konsekuensi Komitmen Organisasional.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	33
2.3.1 Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja.....	33
2.3.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja.....	34
2.3.3 Hubungan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja.....	35
2.4 Kerangka Pikir.....	37
 <b>BAB III METODE DAN RENCANA PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian.....	39
3.2 Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1 Populasi.....	39
3.2.2 Sampel.....	39
3.3 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4 Definisi Konsep Operasional dan Pengukuran Variabel.....	42
3.5 Rencana Analisis.....	44
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	45
3.5.1.1 Deskriptif Responden.....	45
3.5.1.2 Deskripsi Variabel.....	46
3.6 Uji Instrumen.....	46
3.6.1 Uji Validitas.....	46
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.7 Metode Analisis Data.....	47
3.7.1 Analisis Regresi Berganda.....	47

3.8 Uji Model.....	48
3.8.1 Uji Signifikansi Simultan.....	48
3.8.2 Koefisien Determinasi.....	49
3.8.3 Uji Signifikansi Parameter Individual.....	49

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden.....	51
4.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
4.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
4.2 Deskripsi Variabel.....	54
4.2.1 Variabel Pengembangan Karir.....	55
4.2.2 Variabel Motivasi Kerja.....	56
4.2.3 Variabel Komitmen Organisasional.....	57
4.2.4 Variabel Kinerja.....	58
4.3 Pengujian Instrumen.....	59
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
4.3.1.1 Uji Validitas.....	59
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	61
4.4 Metode Analisis Data.....	62
4.4.1 Analisis Regresi Berganda.....	63
4.5 Uji Model.....	64
4.5.1 Koefisien Determinasi.....	64
4.5.2 Uji F.....	64
4.6 Pengujian Hipotesis.....	65
4.6.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.6.3 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.7 Pembahasan.....	66
4.7.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	66

4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.7.3 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	68
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI</b>	
5.1 Kesimpulan Penelitia.....	71
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	72
5.3 Implikasi Penelitian.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sasaran kinerja pegawai.....	2
Tabel 1.2 Data presensi BKD Provinsi Jawa Tengah.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Definisi Konsep & Operasional Penelitian.....	42
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	51
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.6 Deskriptif Statistik Variabel Pengembangan Karir.....	55
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik Variabel Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4.8 Deskriptif Statistik Variabel Komitmen Organisasional.....	57
Tabel 4.9 Deskriptif Statistik Variabel Kinerja.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	37
--------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	77
Lampiran 2 Tabel Identitas dan Tabulasi Data.....	82
Lampiran 3 Tabel Deskripsi Responden.....	97
Lampiran 4 Tabel Descriptive Variabel.....	99
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	111
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	119
Lampiran 7 Hasil Regresi Berganda.....	123
Lampiran 8 Surat Riset.....	124
Lampiran 9 Presensi Bimbingan.....	125