

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah.

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah, dengan jumlah sampel 110 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Metode pengambilan data primer yang digunakan adalah metode kuesioner dan data analisis menggunakan model regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir, Motivasi kerja dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This aim of this study is to know and analyze the influence of career development, work motivation, and organizational commitment to employees performance at Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah.*

*Population of this research are all of employees in Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah, sample is 110 responden. The method of taking the sample is purposive sampling. The metode taking data used in this study is primer data from form of questionnaires. Hypothesis test in this research use multiple regression analysis.*

*The result of multiple regression analysis is known that career development, work motivation, and organizational commitment positive significant influence employee performance.*

*Keyword : Career development, work motivation, organizational commitment, employees performance.*