

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, P Mangkunegara . (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdyakara.
- Arina Nurandini, Eisha Lataruva. (2017). *Analisis Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan* . (Studi Kasus Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta), Universitas Diponegoro.
- Bangun, Wilson. (2012). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.
- Boediharjo. (2002). *Kinerja Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Daft, Richard L. (2010). *Era Baru Manajemen*. Jakarta : Edisi 9, Buku 2, Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harlie, M. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja pegawai* (Studi Kasus Pemerintah Kabupaten Tabalog di Tanjung Kalimantan Selatan.
- Mangkunegara, Anwar. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya Offest.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Erline Kristine. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Alih Daya*. (Studi kasus Pegawai Mitra Karya Jaya Sentosa), Universitas Pancasila.
- Abraham Samuel Kaengke, Bernhard Tewal, Yantje Uhing. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus PT Air Manado). *Jurnal Emba*. Vol. 6. No. 1.
- Kasenda,D.R.T, R. Taroreh dan L. Dotulong. (2016). Pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut GO cabang Kawangkoan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 16. No. 2.
- Hendrawan Qonit Mekta. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita Edisi 2*.
- Husein Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Natalia R. Onibala, Bernhard Tewal, Greis M. Sendow. (2017). Pengaruh pendidikan pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado. *Jurnal Emba*. Vol. 5 No. 2.
- Daniel Surjosuseno. (2015). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan* (pada bagian produksi UD pabrik ADA plastic). Universitas Kristen Petra.
- Soehartono, Irawan. (2004). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT.Remaja rosdakarya.
- Umi Narimawati. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Ranty Sapiri. (2016). *Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan* (Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru). Universitas Riau. Vol. 3 No. 2.
- Sudjana. (2002). *Metode Statistik*. Bandung.
- Soehartono, Irawan. (2004). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Remaja rosdakarya.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Husein Umar. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Boediharjo. (2002). *Kinerja Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sumitro, Nana. (2001). *Pengembangan Kualitas Sumber daya Manusia dari presepektif PIO*. Depok: Penerbit PIO Fakultas Psikologi UI.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Komang, I.A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (3rd ed)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Budi, Sulisty, Utomo. (2010). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Berkat Cipta Karya Nusantara Surabaya*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik*. Vol 6, No 3: 376-393.
- Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

- Suwardi dan Utomo, Joko. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Analisis Manajemen*. Vol 5. No 1 Hal 75-86.
- Prawirosentono, Suryadi. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta : BPFE.
- Rivai, Vethzal dan Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., dan Donnelly, J. H. (2008) *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta : Binapura aksara.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : Graha Ilmu.
- Mondy, R. Wayne dan Noe, Robert M. (1993). *Human Resource Management*, Fifth Edition, Allyn and Bacon, Massachusetts.
- Tohardi, Ahmad. (2011). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Mandar Maju, Bandung.
- Siagian, Sondong, P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Eva, Devi Kris Diana. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening. (Studi pada karyawan outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang )* Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Robbin, P. Stephen. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Alih Bahasa, Tim Indeks. Gramedia.
- Greenberg dan Baron, (2005). *Budaya dan Komitmen Organisasi*. Terjemahan. Jakarta : Erlangga.

Sugiyono, Prof. Dr. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sukmadinata. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. PT Remaja Rosdakarya.