

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Berkah Emas Sumber Terang Semarang)

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas

Stikubank

S e m a r a n g



Oleh :

Nama : Arin Tamara

NIM : 15.05.51.0354

Program Studi : S.1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Berkah Emas Sumber Terang Semarang)

Oleh :

Arin Tamara

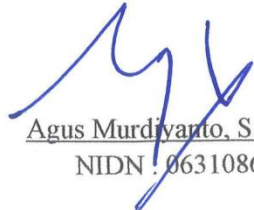
NIM : 15.05.51.0354

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 10 Maret 2020

Dosen Pembimbing


Agus Murdiyanto, S.E., M.M
NIDN : 0631086601

HALAMAN PENGESAHAN



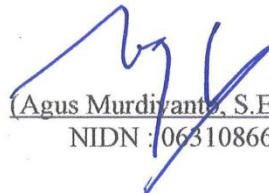
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Berkah Emas Sumber Terang Semarang)**

Oleh :
Arin Tamara
15.05.51.0354
Program Studi S.1 Manajemen


Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Pengandaran Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal :

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

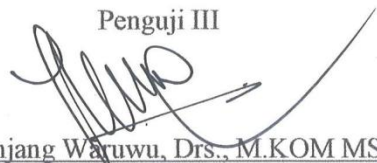

(Agus Murdiyanto, S.E., M.M)
NIDN : 0631086601

Penguji II


(Dr. Drs. Kasmari, M.MSi)

NIDN : 0620016401

Penguji III


(Penunjang Waruwu, Drs., M.KOM MSI)

NIDN : 0022025601



Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis


(Dr. Agus Soliha, S.E., M.Si)

NIDN :0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Arin Tamara

NIM: : 15.05.51.0354

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT.Berkah Emas Sumber Terang Semarang) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian Kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 10 Maret 2020

Yang Menyatakan,



Arin Tamara

MOTTO

“ Maka Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”.

(QS. Al Insyirah:5-6)

“ Bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga dan bertaqwalah kepada Allah supaya kamu menang”.

(QS. Al Imraan: 200)

“Hendaknya mereka memenuhi perintah Ku dan hendaklah mereka yakin kepada Ku agar selalu berada dalam kebenaran”.

(QS. Al Baqarah: 186)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini, saya persembahkan untuk :

- Bapak Sugiarto dan Ibu Suminah yang senantiasa memberi dukungan moril dan materil, serta doa yang tak terputus sehingga ananda dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan lancar.
- Kakakku, Ika Kusuma Wardhani terimakasih selalu memberikan dukungan dan doa.
- Muhammad Wahyu Kusuma trimakasih sudah selalu memberi dukungan dan doanya untuk saya.
- Sahabatku Mega, Fani, Komang, Mali, Intan, Thara, Taufiq, Anton, Rifqy terimakasih selalu mensupport saya.
- Serta teman-teman Manajemen B2 dan A2 Kelas Sore dan teman-teman Fakultas Ekonomika dan Bisnis angkatan 2015.

(Arin Tamara)

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana cara meningkatkan kinerja pada PT Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja pada karyawan PT Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang.

Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode purposive sampling, yaitu metode pengambilan sampel berdasarkan kriteria tertentu. Sampel yang memenuhi kriteria dalam penelitian ini sebanyak 86 responden pegawai PT Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang. Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi berganda yang berfungsi untuk melihat pengaruh variable independen terhadap variable dependen baik secara bersama-sama maupun secara individu yang didahului oleh uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. Sedangkan pengujian hipotesa dilakukan dengan menggunakan uji F dan uji t.

Hasil analisis data atau hasil regresi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja PT Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja PT Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang. Disiplin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja PT Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang. Saran yang dapat direkomendasikan yaitu perlu adanya pengawasan yang lebih tersistematis guna meningkatkan kedisiplinan pegawai, dengan menggunakan absensi elektronik

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin, kinerja

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is how to improve performance at PT BerkahEmasSumberTerang (BEST) Semarang. This study aims to analyze the influence of leadership style, motivation, and discipline on the performance of the employees of PT BerkahEmasSumberTerang (BEST) Semarang.

The sampling method used in this study is the purposive sampling method, which is a sampling method based on certain criteria. Samples that met the criteria in this study were 86 respondents from PT BerkahEmasSumberTerang (BEST) Semarang. The analysis used is multiple regression analysis that functions to see the effect of independent variables on the dependent variable both together and individually preceded by a classic assumption test consisting of normality tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests. While testing the hypothesis is done using the F test and t test.

The results of data analysis or regression results show that the leadership style has a positive and significant effect on the performance of PT BerkahEmasSumberTerang (BEST) Semarang. Motivation has a positive and significant effect on the performance of PT BerkahEmasSumberTerang (BEST) Semarang. Discipline has a positive and significant effect on the performance of PT BerkahEmasSumberTerang (BEST) Semarang. Suggestions that can be recommended are the need for more systematic supervision to improve employee discipline, by using electronic attendance

Keywords: leadership style, motivation, discipline, performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur atas Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul: “Pengaruh GayaKepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Berkah Emas Sumber Terang Semarang)”.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusa nuntuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian, dan pemilihan kata – kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik, dan segala bentuk pengarahan dari semua pihak dalam perbaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengungkapkan rasa terimakasih kepada:

- Bapak Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
- Ibu Dr. Euis Soliha, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
- Ibu Sri Sudarsi, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
- Bapak Agus Murdiyanto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan masukan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

- HRD PT. Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang beserta staf dan karyawan PT. Berkah Emas Sumber Terang (BEST) Semarang yang telah memberikan kesempatan untuk penelitian dan mengisi kuesioner.
- Orang Tua, Keluarga, Sahabat dan Teman-teman yang telah memberikan dukungan semangat dan doa.
- Seluruh pihak-pihak terkait yang telah membantu dan memberikan dukungan untuk penyelesaian skripsi.

Akhir kata, semoga penelitian ini dapat banyak memberikan manfaat bagi semua.

Semarang, 10 Maret 2020

Penyusun



Arin Tamara

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDULi
HALAMAN PERSETUJUANii
HALAMAN PENGESAHAN.....	... iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....iv
MOTTOv
HALAMAN PERSEMBAHANvi
ABSTRAKvii
ABSTRACT.....	. viii
KATA PENGANTAR.....ix
DAFTAR ISI.....xi
DAFTAR TABELxiv
DAFTAR GAMBAR.....	...xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	..xvi
Bab I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah..... 6
1.3 Tujuan Penelitian 6
1.4 Manfaat Penelitian 7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS...9
2.1 LandasanTeori..... 9
2.1.1 Manajemen SDM 9
2.1.2 Kinerja..... 10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan 13
2.1.4 Motivasi 21
2.1.5 Disiplin..... 24
2.2 Penelitian Terdahulu 26
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis 29
2.4 Hipotesis 30
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja 30

2.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	30
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	33
3.1.1 Variabel Penelitian.....	33
3.1.2 Definisi Oprasional.....	33
3.2 Obyek Penelitian, Unit sampel, Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Obyek Penelitian.....	35
3.2.2 Unit Sampel	35
3.2.3 Populasi	35
3.2.4 Sampel.....	35
3.2.5 Teknik Pengambilan Sempel	36
3.3 Jenis Data	36
3.3.1 Data Primer	36
3.3.2 Data Sekunder.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Kuesioner	37
3.4.2 Dokumentasi	38
3.4.3 Observasi.....	38
3.5 Metode Analisis	38
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	38
3.6 Uji Instrumen.....	39
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas	40
3.7 Analisis Regresi Berganda	40
3.8 Uji Model	41
3.8.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3.8.2 Uji F.....	41
3.8.3 Uji Hipotesis	42

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	43
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
4.2.1 Deskripsi Variabel Kinerja.....	47
4.2.2 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	47
4.2.3 Deskripsi Variabel Motivasi.....	48
4.2.4 Deskripsi Variabel Disiplin.....	49
4.3 Analisis Hasil Penelitian.....	50
4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
4.5 Uji Model.....	57
4.5.1 Uji Hipotesis (Uji t).....	57
4.5.2 Koefisien Determinasi.....	58
4.5.3 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	58
4.6 Pembahasan.....	59
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	59
4.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	60
4.6.3 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja.....	60
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	62
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	63
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target Dan Realisasi	2
Tabel 1.2 Prasurvey Faktor Kinerja.....	3
Tabel 1.3 Research Penelitian Terdahulu	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Ringkasan Definisi Oprasional	34
Tabel 3.2 Sampel Penelitian	36
Tabel 4.1 Deskripsi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Deskripsi Pegawai Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Dekripsi Pegawai Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	47
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	49
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin.....	49
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas dengan VIF dan Tolerance.....	56
Tabel 4.12 Analisis Regresi Berganda.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Prosentase Kehadiran Karyawan PT BEST (2017-2019).....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	54
Gambar 2.1 Uji Heteroskedastisitas.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Riset

Lampiran 3 Data Responden

Lampiran 4 Output Spss

Lampiran 5 Lembar Bimbingan Skripsi