

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Study Pada PT Taspen persero KCU Semarang)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank Semarang



Oleh :

Nama : Andriyan Rifky Nuryawan

NIM : 15.05.51.0147

Program Studi : S. 1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun telah mengikuti ujian
pendadaran skripsi dengan judul:

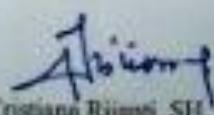
**PENGARUH KEPEREMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Study Pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang)

Oleh:
Andriyan Rilky Nuryawan
15.05.51.0147

Program Studi S.1 Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank
Semarang

Semarang, Januari 2020
Dosen Pembimbing


Dr. Triktiana Rajanti, SH, MM.
NIDN.0604086401

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Study Pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang)

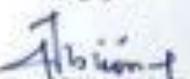
Oleh:

Nama : Andriyan Rifky Nurayawan
NIM : 15.05.51.0147
Program Studi : S.I Manajemen

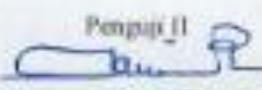
Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji
Pendidikan Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu
syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Minajemen (SM) di Fakultas Ekonomika
dan Bisnis Universitas Sriwijaya Semarang pada tanggal 28 Januari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

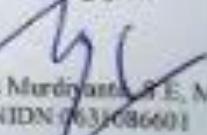
Pengaji I


(Dr. Triyandhi Rijanti, S.E., M.M.)
NIDN: 0604086401

Pengaji II


(Drs. Mohammad Fuazan, S.H., M.S.)
NIDN: 0607016001

Pengaji III


(Agus Mardiyanto, S.E., M.M.)
NIDN: 063086601



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Andriyan Rifky Nuryawan

NIM : 15.05.51.0147

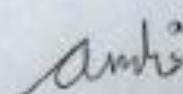
Program Studi : S.I Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya tulis dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Study Pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang) terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan meskipun skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil penulisan saya sendiri, maka saya bersedia menerima sanksi berupa penolakan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 9 JANUARI 2020
Yang menyatakan



(Andriyan Rifky N)

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Ketakutan tidak ada dimanapun, kecuali pada pikiran kita sendiri
(Dale Carnegie)”

“Dan Hidup itu sederhana, gengsi itu yang mahal (P.N.P)”

“Hidup di dunia hanya sementara jangan pandang jabatan dan pangkat semua hanya titipan (Andriy)”

“Ketika kau esok menjadi pimpinan memiliki jabatan, jadilah pemimpin yang baik jujur dan jangan korupsi hak orang lain (Andriy)”

"Jangan mempersulit orang lain siapa yang nandur bakal tukul" (Boy Riks)

"Hidup itu seperti oppai,karna oppai tidak selalu putih ada yg hitam, putih & cokelat tak selamanya menjadi mulus" (Pt.Co&7ol)

HALAMAN PERSEMPAHAN

Alhamdulilah, atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibu, yang telah mendukung dan memberikan motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin bisa kubalas dengan apapun.
 2. Dosen pembimbing Dr. Tristiana Rijanti, SH, M.M yang telah membantu dan memberikan bimbingan untuk menyelesaikan skripsi ini.
 3. Teman dan sahabatku Program Studi Manajemen angkatan 2015, yang selalu mendukung dan memotivasi dan membantu saya dalam suka dan duka.
 4. Almamater Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Tanpa mereka, saya tidak sanggup menyelesaikan studi ini. Terimakasih untuk semuanya.

ABSTRAK

“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap kinerja Pegawai
PT Taspen Perero KCU Semarang”

Oleh : Andriyan Rifky Nuryawan (1505510147)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dengan jumlah populasi 80 responden yang semuanya digunakan sebagai sampel, dengan kuesioner sebagai instrument penelitian, Uji validitas menggunakan analisis faktor dan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier, yang kemudian diolah dengan menggunakan SPSS 19 (*Statistical Product and Solutions*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, kompensasi, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

"The Effect of Leadership, Motivation, and Compensation on the Performance of
PT Taspen Perero KCU Semarang Employees"

By: Andriyan Rifky Nuryawan (1505510147)

This study aims to determine the effect of leadership, motivation and compensation, on employee performance. The data used in this study are primary data with a population of 80 respondents all of which are used as samples, with questionnaires as research instruments, validity test using factor analysis and reliability testing using Cronbach Alpha. The data analysis technique used is linear regression analysis, which is then processed using SPSS 19 (Statistical Product and Solutions). The results showed that there was no significant effect between leadership on employee performance, motivation had a positive and significant effect on employee performance, and compensation had a positive and significant effect on employee performance

Keywords: Leadership, Motivation, compensation, and employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul: “**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai” (Studi pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang)**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di PT. Taspen (Persero) KCU Semarang dengan sample yang memadahi. Hasil penelitian memberikan bukti bahwa kepemimpinan secara statistik tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

- 1) Dr. Safik Faozi,SH., M. Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
- 2) Dr. Euis Soliha, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
- 3) Dr. Tristiana Rijanti, SH, M.M, selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

- 4) Ibu Sri Sudarsi, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
- 5) Seluruh staf pengajar dan pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
- 6) Bapak dan Ibu yang telah memberikan cinta, kasih sayang, doa, motivasi dan dukungan baik moral maupun spiritual untuk menyelesaikan studi.
- 7) Teman-temanku dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan taufiq, hidayah dan inayah serta menunjukkan yang terbaik dan membalaik kebaikan yang telah diberikan dengan kebaikan pula. Dengan segala kerendahan hati semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi pembaca dan pihak lain yang berkepentingan.

Semarang, Januari 2020

Penulis,

(Andriyan Rifky N)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pembatasan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1. Kepemimpinan	12
2.1.1. Indikator Kepemimpinan.....	18
2.1.1.2.Fungsi dan sifat kepemimpinan.....	19
2.1.2 . Motivasi..	22
2.1.2.1 Teori Motivasi.....	30
2.1.3. Kompensasi.....	40
2.1.3.1.Pengertian Kompensasi.....	40
2.1.3.2 Indikator Kompensasi	43
2.1.3.3 Tujuan Administrasi Kompensasi	51
2.1.3.4.Jenis-jenis Kompensasi.....	57
2.1.4. Kinerja Pegawai.....	59
2.1.4.1.Karakteristik Kinerja Pegawai	65
2.2. . Penelitian Terdahulu	66
2.3 . Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	68
2.4 . Model Grafis	70
2.5 . Model Matematis	71
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Obyek Penelitian.....	72
3.2. Populasi dan Pengambilan Sampel.....	72
3.2.2.Populasi	72
3.2.2.Sampel	73
3.3. Jenis dan Sumber data	74
3.3.1 Data Primer	74

3.3.2 Data Sekunder	75
3.4. Definisi Konsep dan Definisi Operasional	75
3.5. Pengukuran Variabel.....	79
3.6. Pengujian Intrumen	80
3.6.1 Uji Validitas	80
3.6.2.Uji Relibilitas	80
3.7 Uji Model Penelitian	81
3.7.1 Uji Determinasi	81
3.7.2 Uji Statistik F	82
3.8 Analisis Data.....	82
3.8.1.Analisis Regresi Linier Berganda	82
3.9 Pengujian Hipotesis.....	83
3.9.1 Uji Statistik t (secara parsial)	83

BAB IV HASIL PENELITIAN (ANALISIS DATA) DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Penelitian	84
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	85
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	86
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	87
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Golongan	88
4.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	89
4.2 Deskripsi Variabel.....	90
4.2.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	90
4.2.2 Deskripsi Variabel Motivasi	91
4.2.3 Deskripsi Variabel Kompensasi	92
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Kinerja Pegawai	94
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	95
4.3.1 Pengujian Validitas	95
4.3.2 Pengujian Reliabilitas.....	97
4.4. Metode Analisis Data.....	98
4.4.1 Analisis Regresi Linier Beerganda	98
4.5 Pengujian Model	99
4.5.1 Pengujian Determinasi (R^2)	99
4.5.2 Uji F	100
4.6. Pengujian Hipotesis.....	100
4.6.1 Uji t	100
4.7 Pembahasan.....	102
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai	102
4.7.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	104
4.7.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	104

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	106
5.2. Keterbatasan Penelitian	106
5.3. Saraan	107

DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sistem Manajemen Kinerja PT. Taspen (Persero)	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Kinerja Pegawai PT. Taspen (Persero)KCU Semarang.	6
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu	66
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	76
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	84
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	85
Tabel 4.3 Usia Responden.....	86
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	87
Tabel 4.5 Golongan/Eselon Responden	88
Tabel 4.6 Masa Kerja Responden	89
Tabel 4.7 Variabel Kepemimpinan	90
Tabel 4.8 Variabel Motivasi.....	91
Tabel 4.9 Variabel Kompensasi	92
Tabel 4.10 Variabel Kinerja Pegawai	94
Tabel 4.11 Uji Validitas	96
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.13 Analisis Regresi linier berganda	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2,1: Model Grafis	32
Gambar 2.2 Kerangka Pikir.....	70

