

## DAFTAR PUSTAKA

- Afridzal, Aulia. 2016. Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal. *Journal of Business Accounting* Vol VII No 2. ISSN 2086-1397.
- Agoes, Sukrisno. 2014. *Auditing (Petunjuk Praktis Pemeriksaan Oleh Akuntan Publik)*, Jilid 1, Edisi Keempat, Salemba Empat, Jakarta.
- Alfianto, Sandy dan Dhini Suryandari. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal* Vol 4 No. 1. ISSN 2252-6765.
- Aminati, Diah. 2014. Pengaruh Profesionalisme Auditor terhadap Kualitas Kinerja Auditor Internal (Studi Empiris pada Internal Auditor PT. Sinar Himalaya). *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi* Vol 3 No 11.
- Arens, A., A., and Loebbecke, J. K. 2006. *Auditing and Integrated Approach*. Eight Edition New Jersey: Prentice-Hall.
- Asih, D. A. T. 2006. Pengaruh Pengalaman terhadap Peningkatan Keahlian Auditor dalam Bidang Auditing. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen* Vol 2, No.3.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Manajemen*. Edisi 2. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Firdauzy, Zahrotul dan Mohamad Rafki Nazar. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Konflik Peran serta Ketidakjelasan Peran pada Kinerja Auditor Internal. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Vol 5 No. 2.
- Gaballa, Azza S.M dan Zhou Ning. 2011. An Analytical Study of the Effects of Experience on the Performance of the External Auditor. *2010 International Conference on Business and Economics Research* Vol 1.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hadisantoso, Erwin, I Made Sudarma dan Yohanis Rura. 2017. The Influence of Professionalism and Competence of Auditors towards the Performance of Auditors. *Scientific Research Journal (SCIRJ)* Volume V Issue I. ISSN 2201-2796.
- Hall dan Singleton. 2007. *Audit Teknologi Informasi dan Assurance*, Buku Satu, Edisi Kedua, Jakarta, Salemba Empat.
- Hardjana, A. M. 2002. *Training Sumberdaya Manusia yang Efektif*. Kanisius. Yogyakarta.

- Herliansyah, Yudi., dan Meifida Ilyas. 2006. Pengaruh Pengalaman Auditor terhadap Penggunaan Bukti Tidak Relevan Dalam Auditor Judgment. *Simposium Nasional Akuntansi IX, Padang: 1-1*
- Kusumayanti, Putu Tina, Nyoman Trisna Herawati dan Ni Luh Gede Erni Sulindawati. 2014. Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan Audit dan Gender terhadap Kinerja Auditor Internal.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2011. *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Luneto, Abdul Razik, Hendra Gunawan, dan Pupung Purnamasari. 2015. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Perilaku Keberagamaan terhadap Kinerja Auditor. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Vol 2 No 1*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Mardiasmo.2006. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta : ANDI Yogyakarta
- Martina, Putri. 2013. Analisis Hubungan Auditor-Klien: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, Vol.3,No.1
- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management*. Ninth Edition. Prentice Hall. USA.
- Mulyadi. 2002. *Auditing*. Salemba Empat. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2010. *Auditing dan Pendekatan Terpadu*. Edisi 6. Jilid 1. Jakarta; Salemba Empat, Humanika, Medika
- Narimawati, Umi. 2005. *Pengaruh Kecocokan Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar Dan Kinerja Dosen*. UNPAD. Bandung.
- Peraturan Bank Indonesia No.8/4/PBI/1999 tentang Penerapan Standar Pelaksanaan Fungsi Audit Intern Bank Umum.
- Puspaningsih, A., dan Enggar, D. 2004. Pengaruh Persuasi Atas Preferensi Klien Dan Pengalaman Audit Terhadap Pertimbangan Auditor Dalam Mengevaluasi Bukti Audit. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Universitas Padjajaran*, Bandung Vol. 1(6).
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2006. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, STIE YPKN, Yogyakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta. Bandung.

- Trinaningsih, Sri dan Sri Iswati. 2007. Perbedaan Kinerja Auditor dilihat dari Segi Gender. *Simposium Nasional Akuntansi VI*, Surabaya.
- Tugiman, Hiro. 2006. *Standar Profesi Audit Internal*. Yogyakarta. Kanisius.
- Tunggal, Amin Widjaja. 2012. *Pelaksanaan Pajak Penghasilan Perseorangan*, Jakarta: Rineka cipta.
- Ulfa, Maria. 2011. *Perbedaan Persepsi Kepuasan Kerja Akuntan Dalam Perspektif Usia, Gender, dan Pengalaman Kerja*. Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Wibowo, Moch. Noor Setyo. 2007. *Pengaruh Pendidikan Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Semen kabupaten Kediri*. Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi, Vol. 1, Nomor 2.
- Widhi, Saputro Nugroho dan Erma Setyawati. 2015. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor. *Benefit Jurnal Manajemen Dan Bisnis* Vol 19 No. 1.

# LAMPIRAN



**UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG**  
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

Rektorat Kampus Mugas  
Jl. Tri Lomba Juang No. 1 Semarang 50241  
Telp. (024) 8311668, 8451976 Fax. 8443240  
e-mail: info@unisbank.ac.id

Kampus Kendeng  
Jl. Kendeng V Bendan Figear Semarang  
Telp. (024) 8414970, Fax. 8441758  
e-mail: fe@unisbank.ac.id

No : 002/J.05.A/UNISBANK/KM/2019  
Lamp : -  
Hal : Permohonan Ijin Riset Tugas Akhir / Skripsi

Kepada

Yth Bapak/Ibu

**KEPADA BANK BNI KCU JL MT HARYONO**

Di  
**SEMARANG**

Dengan Hormat,

Berkaitan dengan pelaksanaan tugas Akhir / Skripsi, maka dengan ini kami bermaksud mengajukan permohonan riset di tempat yang Bapak/Ibu Pimpin bagi mahasiswa-mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini.

Tanggal Penelitian : 25 Februari 2019 s/d 25 Maret 2019

Judul Penelitian :

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI PENGALAMAN KERJA  
PROFESIONALISME DAN AKUNTABILITAS TERHADAP KINERJA AUDITOR  
INTERNAL PADA BNI SEMARANG**

Mahasiswa :

No	NIM	NAMA
1	17.05.62.0010	SOETRAHTI HANDAJANI

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan dan atas kerjasama yang Bapak/Ibu berikan kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Semarang, 23 Februari 2019  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG  
DEKAN



(Dr. EUIS SOLIHA, S.E., M.Si)

NIP. Y 2.94.08.099

## **KUESIONER**

---

---

Sehubungan dengan penyusunan skripsi saya, maka dengan hormat saya :

Nama : Soetrahti Handajani  
NIM : 17.05.62.0010  
Program Studi : Akuntansi  
Universitas : Unisbank  
Judul Tesis : ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL,  
PENGALAMAN KERJA, PROFESIONALISME, DAN  
AKUNTABILITAS TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL  
PADA BNI SEMARANG

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) yang saya buat sebagai salah satu sumber data dalam penelitian ini. Daftar pertanyaan ini saya ajukan semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Unisbank Semarang.

Guna menyusun skripsi ini, saya membutuhkan informasi dan Bapak/Ibu melalui daftar pertanyaan terlampir. Untuk itu, saya mengharapkan bantuan dari Bapak/ Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan ini. Semua jawaban dan masukan dari Bapak/ Ibu dalam kuesioner ini benar-benar hanya untuk keperluan penelitian atau pengembangan ilmu pengetahuan.

Besar harapan saya Bapak/Ibu berkenan untuk mengisi dengan benar kuesioner tersebut dan mengembalikannya kepada saya. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih

Hormat saya

Soetrahti Handajani

*sIdentitas Responden*

1. N a m a (boleh tidak diisi) : .....
2. U m u r : ..... Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – laki / Perempuan
4. Lama Bekerja Sebagai Auditor : ..... Tahun
5. Jumlah Penugasan s/d th 2017 : ..... Penugasan
6. Sertifikasi yang dimiliki :

**Petunjuk Pengisian.**

1. Mohon bantuan bapak / ibu / saudara / saudari untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur.
2. Berilah tanda (x) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Bapak / ibu cukup menjawab sesuai yang bapak/ibu alami dan rasakan dalam menjalankan tugasnya. Jawaban bapak/ibu dijamin kerahasiaannya. Selamat mengisi kuesioner.

Keterangan Skala Jawaban :

- 1 : Sangat Tidak Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 3 : Cukup Setuju
- 4 : Setuju
- 5 : Sangat Setuju

### Pernyataan Penelitian

VARIABEL	NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
			1	2	3	4	5
<b>Komitmen organisasional</b>	1.	Saya merasa tujuan organisasi sesuai dengan kepribadian saya					
	2.	Saya ingin untuk bekerja keras demi kemajuan organisasi tempat saya bekerja					
	3.	Saya merasa ingin bertahan sebagai bagian dari organisasi					
<b>Pengalaman kerja</b>	4.	Saya sering menangani berbagai bentuk kecurangan dan kekeliruan secara menyeluruh					
	5.	Saya sering melakukan identifikasi berbagai bentuk kekeliruan yang terjadi dalam laporan keuangan					
	6.	Saya sering melakukan analisis alur dokumen operasi perusahaan					
<b>Profesionalisme</b>	7.	Saya selalu mendahulukan pengabdian pada profesi pada setiap elemen pekerjaan saya					
	8.	Saya tidak pernah melupakan kewajiban sosial dalam pekerjaan					



VARIABEL	NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
			1	2	3	4	5
		saya					
	9.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan saya secara mandiri					
	10.	Saya selalu yakin terhadap peraturan profesi					
	11.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama profesi					
Akuntabilitas	12.	Saya selalu termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan					
	13.	Saya selalu melakukan pelaporan dengan benar					
	14.	Saya selalu mampu menjaga kerahasiaan informasi					
Kinerja auditor internal	15.	Saya selalu patuh pada Kode Etik Profesi Auditor Internal					
	16.	Saya selalu patuh pada standar atribut auditing					
	17.	Saya selalu patuh pada standar kinerja BNI					

No	Jenis Kelamin	U m ur	X1			X2			X3					X4			Y			X1	X2	X3	X4	Y
			x1.1	x1.2	x1.3	x2.1	x2.2	x2.3	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x4.1	x4.2	x4.3	y1	y2	y3					
1	Laki - Laki	46	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	15	15	22	15	12
2	Laki - Laki	44	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	14	12	19	13	12
3	Laki - Laki	44	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	12	14	18	13	12
4	Laki - Laki	41	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	1	1	2	2	6	6	11	5	5
5	Laki - Laki	41	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	12	14	21	14	11
6	Perempuan	45	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	14	11	20	11	13
7	Laki - Laki	43	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	15	15	20	15	15
8	Laki - Laki	44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	5	4	4	12	12	19	10	13
9	Perempuan	32	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	1	1	2	2	6	6	11	5	5
10	Laki - Laki	28	4	4	4	2	3	3	5	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	12	8	24	11	13
11	Perempuan	25	4	3	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	12	11	22	12	12
12	Laki - Laki	28	4	4	4	3	3	3	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	12	9	22	13	11
13	Laki - Laki	30	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	13	10	21	11	10
14	Perempuan	37	4	4	5	3	4	3	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	13	10	20	13	11
15	Laki - Laki	24	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	10	13	19	11	12
16	Perempuan	47	4	5	4	4	4	3	5	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	13	11	20	12	11
17	Perempuan	29	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	15	12	23	13	13
18	Perempuan	30	2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	3	3	2	2	3	3	3	6	9	10	7	9
19	Laki - Laki	29	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	12	14	21	14	11
20	Perempuan	28	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	11	20	12	12
21	Perempuan	30	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	15	12	21	12	13
22	Perempuan	27	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	15	15	22	15	15

23	Laki - Laki	34	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	14	12	19	13	12
24	Laki - Laki	34	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	12	14	21	14	13
25	Laki - Laki	28	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	14	11	20	13	11
26	Laki - Laki	43	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	12	12	16	12	12
27	Laki - Laki	34	5	5	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	15	11	18	13	12
28	Perempuan	23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	14	12	20	12	12
29	Laki - Laki	28	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	15	15	21	14	15
30	Laki - Laki	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	12	20	12	12
31	Laki - Laki	22	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	15	12	20	12	12
32	Laki - Laki	28	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	1	1	2	2	6	6	11	5	5
33	Perempuan	21	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	13	12	21	13	12
34	Perempuan	30	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	12	10	23	13	13
35	Laki - Laki	31	4	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	13	10	21	12	13
36	Laki - Laki	29	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	4	15	14	21	15	12
37	Laki - Laki	35	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	6	6	9	4	5
38	Laki - Laki	40	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	12	12	16	12	12
39	Perempuan	38	5	5	5	3	3	3	3	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	15	9	20	15	14
40	Laki - Laki	40	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	4	14	12	20	13	12
41	Laki - Laki	38	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	15	15	20	14	14
42	Laki - Laki	35	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	6	6	9	6	3
43	Laki - Laki	36	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	15	12	22	15	12
44	Laki - Laki	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	12	12	18	12	11
45	Perempuan	44	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	13	12	18	13	12

## Frekuensi Jawaban Responden

### Frequency Table

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	13,3	13,3	13,3
	3,00	4	8,9	8,9	22,2
	4,00	18	40,0	40,0	62,2
	5,00	17	37,8	37,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	13,3	13,3	13,3
	3,00	1	2,2	2,2	15,6
	4,00	20	44,4	44,4	60,0
	5,00	18	40,0	40,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	13,3	13,3	13,3
	3,00	1	2,2	2,2	15,6
	4,00	16	35,6	35,6	51,1
	5,00	22	48,9	48,9	100,0

**x1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	13,3	13,3	13,3
	3,00	1	2,2	2,2	15,6
	4,00	16	35,6	35,6	51,1
	5,00	22	48,9	48,9	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	11,1	11,1	11,1
	3,00	11	24,4	24,4	35,6
	4,00	21	46,7	46,7	82,2
	5,00	8	17,8	17,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	11,1	11,1	11,1
	3,00	8	17,8	17,8	28,9
	4,00	27	60,0	60,0	88,9
	5,00	5	11,1	11,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,2	2,2	2,2
	2,00	4	8,9	8,9	11,1
	3,00	8	17,8	17,8	28,9
	4,00	23	51,1	51,1	80,0
	5,00	9	20,0	20,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	6,7	6,7	6,7
	2,00	3	6,7	6,7	13,3
	3,00	6	13,3	13,3	26,7
	4,00	28	62,2	62,2	88,9
	5,00	5	11,1	11,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	13,3	13,3	13,3
	3,00	5	11,1	11,1	24,4
	4,00	25	55,6	55,6	80,0
	5,00	9	20,0	20,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,2	2,2	2,2
	2,00	5	11,1	11,1	13,3
	3,00	1	2,2	2,2	15,6
	4,00	24	53,3	53,3	68,9
	5,00	14	31,1	31,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	4,4	4,4	4,4
	2,00	1	2,2	2,2	6,7
	3,00	10	22,2	22,2	28,9
	4,00	25	55,6	55,6	84,4
	5,00	7	15,6	15,6	100,0

**x3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	4,4	4,4	4,4
	2,00	1	2,2	2,2	6,7
	3,00	10	22,2	22,2	28,9
	4,00	25	55,6	55,6	84,4
	5,00	7	15,6	15,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	4,4	4,4	4,4
	3,00	17	37,8	37,8	42,2
	4,00	21	46,7	46,7	88,9
	5,00	5	11,1	11,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,2	2,2	2,2
	2,00	4	8,9	8,9	11,1
	3,00	3	6,7	6,7	17,8
	4,00	22	48,9	48,9	66,7
	5,00	15	33,3	33,3	100,0



**x4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,2	2,2	2,2
	2,00	4	8,9	8,9	11,1
	3,00	3	6,7	6,7	17,8
	4,00	22	48,9	48,9	66,7
	5,00	15	33,3	33,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**x4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,2	2,2	2,2
	2,00	5	11,1	11,1	13,3
	3,00	3	6,7	6,7	20,0
	4,00	20	44,4	44,4	64,4
	5,00	16	35,6	35,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

x4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	6,7	6,7	6,7
	2,00	3	6,7	6,7	13,3
	3,00	2	4,4	4,4	17,8
	4,00	27	60,0	60,0	77,8
	5,00	10	22,2	22,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	4	8,9	8,9	8,9
	2,00	1	2,2	2,2	11,1
	3,00	7	15,6	15,6	26,7
	4,00	26	57,8	57,8	84,4
	5,00	7	15,6	15,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,2	2,2	2,2
	2,00	4	8,9	8,9	11,1
	3,00	1	2,2	2,2	13,3
	4,00	32	71,1	71,1	84,4
	5,00	7	15,6	15,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	4,4	4,4	4,4
	2,00	3	6,7	6,7	11,1
	3,00	5	11,1	11,1	22,2
	4,00	28	62,2	62,2	84,4
	5,00	7	15,6	15,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

## Analisis Regresi Linier Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Akuntabilitas, Pengalaman kerja, Profesionalisme, Komitmen organisasi	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja auditor internal

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,917 <sup>a</sup>	,840	,824	1,13397

a. Predictors: (Constant), Akuntabilitas, Pengalaman kerja, Profesionalisme, Komitmen organisasi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	270,876	4	67,719	52,663	,000 <sup>a</sup>
	Residual	51,436	40	1,286		
	Total	322,311	44			

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	270,876	4	67,719	52,663	,000 <sup>a</sup>
	Residual	51,436	40	1,286		
	Total	322,311	44			

a. Predictors: (Constant), Akuntabilitas, Pengalaman kerja, Profesionalisme, Komitmen organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja auditor internal

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,199	,965		-1,242	,221		
	Komitmen organisasi	,323	,150	,337	2,151	,038	,162	6,155
	Pengalaman kerja	,356	,121	,325	2,937	,005	,325	3,076
	Profesionalisme	,238	,091	,336	2,613	,013	,241	4,149
	Akuntabilitas	,008	,176	,009	,045	,964	,113	8,880

a. Dependent Variable: Kinerja auditor internal

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	Komitmen organisasi	Pengalaman kerja	Profesionalisme	Akuntabilitas
1	1	4,939	1,000	,00	,00	,00	,00	,00
	2	,034	12,031	,67	,02	,01	,00	,03
	3	,016	17,432	,00	,03	,60	,16	,00
	4	,006	28,262	,12	,61	,11	,68	,00
	5	,004	34,662	,20	,34	,28	,16	,97

a. Dependent Variable: Kinerja auditor internal

**Uji Normalitas**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Unstandardized Residual	45	-2,06425	2,62223	,0000000	1,08119797	,218	,354	-,150	,695
Valid N (listwise)	45								

## Uji Heteroskedastisitas

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Akuntabilitas, Pengalaman kerja, Profesionalisme, Komitmen organisasi	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Abs

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,302 <sup>a</sup>	,091	,000	,65567

a. Predictors: (Constant), Akuntabilitas, Pengalaman kerja, Profesionalisme, Komitmen organisasi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,721	4	,430	1,001	,418 <sup>a</sup>
	Residual	17,196	40	,430		
	Total	18,917	44			

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,721	4	,430	1,001	,418 <sup>a</sup>
	Residual	17,196	40	,430		
	Total	18,917	44			

a. Predictors: (Constant), Akuntabilitas, Pengalaman kerja, Profesionalisme, Komitmen organisasi

b. Dependent Variable: Abs

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,403	,558		2,514	,016
	Komitmen organisasi	-,125	,087	-,538	-1,439	,158
	Pengalaman kerja	-,074	,070	-,279	-1,056	,297
	Profesionalisme	-,021	,053	-,125	-,406	,687
	Akuntabilitas	,187	,102	,825	1,836	,074

a. Dependent Variable: Abs



## Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,932	3

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	4,0222	1,01105	45
x1.2	4,1111	,98216	45
x1.3	4,2000	1,01354	45

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	8,3111	3,583	,875	,888
x1.2	8,2222	3,586	,915	,857
x1.3	8,1333	3,800	,791	,954

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12,3333	7,955	2,82038	3

## Validitas dan Reliabilitas Pengalaman Kerja

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	3

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3,7111	,89499	45
x2.2	3,7111	,81526	45
x2.3	3,7778	,95081	45

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	7,4889	2,892	,797	,915
x2.2	7,4889	2,983	,877	,857

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	7,4889	2,892	,797	,915
x2.2	7,4889	2,983	,877	,857
x2.3	7,4222	2,613	,846	,878

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,2000	6,118	2,47350	3

## Validitas dan Reliabilitas Profesionalisme

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	5

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x3.1	3,6444	1,00353	45
x3.2	3,8222	,91176	45
x3.3	4,0000	1,00000	45
x3.4	3,7556	,90843	45
x3.5	3,6444	,74332	45

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	15,2222	9,040	,765	,860
x3.2	15,0444	9,271	,822	,847
x3.3	14,8667	9,164	,743	,865
x3.4	15,1111	9,556	,763	,860
x3.5	15,2222	11,177	,590	,896

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18,8667	14,664	3,82931	5

## Validitas dan Reliabilitas Akuntabilitas

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	3

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x4.1	4,0222	,98832	45
x4.2	4,0000	1,04447	45
x4.3	3,8444	1,06506	45

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x4.1	7,8444	4,089	,821	,912
x4.2	7,8667	3,709	,881	,862
x4.3	8,0222	3,749	,839	,897

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,8667	8,345	2,88885	3



## Validitas dan Reliabilitas Kinerja Auditor Internal

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,933	3

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1	3,6889	1,06221	45
y2	3,8889	,85870	45
y3	3,7778	,95081	45

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	7,6667	3,045	,850	,922
y2	7,4667	3,618	,909	,877
y3	7,5778	3,431	,849	,913

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,3556	7,325	2,70652	3

**PEDOMAN PENYUSUNAN SKRIPSI**  
Ketentuan Umum, Etika, Aspek Metodologis dan Bahasa



**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG**

NAMA : SOETRAHTI HANIDAJANI  
NIM : 17.05.62.0010  
Program Studi : AKUNTANSI  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PENGALAMAN KERJA, PROFESSIONALISME DAN AKUNTABILITAS TERHADAP LINGKUNGAN MEDITOK  
Pembimbing : Dr. BAJU RI, SE, MPA, M. M. I, CA  
Periode bimbingan : 2018 - 2019

Lampiran 13. Catatan Konsultasi dan Bimbingan

**CATATAN KONSULTASI DAN BIMBINGAN**

TANGGAL	MATERI	SARAN	PARAF
11-8-2018	Pengajuan judul	- diminta ✓ menentukan judul - mencari jurnal ?	
18-8-2018	Pengajuan judul	- membuat matriks ri x p gap penelitian terdahulu	
22-2-2018	judul disetujui membahas matriks penelitian terdahulu dan fenomena	- diminta mempersiapkan BAB I	
25-9-2018	Revisi BAB I	- Latar belakang agar diperbaiki	
27-8-2018	Revisi BAB I	fenomena agar diperbaiki	
8-9-2018	Revisi BAB I	perumusan agar diperbaiki - mempersiapkan BAB II	
15-9-2018	BAB I ACC	perbaiki tata tulis	
19-9-2018	BAB II	✓ Revisi teori ✓ Riset gap	

Semarang, .....  
Pembimbing,

**CATATAN KONSULTASI DAN BIMBINGAN**

TANGGAL	MATERI	SARAN	PARAF
22-9-2018	BAB I	Perbaiki tulisan / tata tulis Penyusunan Rumus BAB II	
23-9-2018	BAB II, ACC	Perbaiki tata tulis	
6-10-2018	BAB III	Perbaiki pengukuran variabel dan uji	
15-10-2018	BAB III ACC	Pemapan kesimpulan	
20-10-2018	kesimpulan	Perbaiki kesimpulan	
21-10-2018	kesimpulan ACC	segera diedarkan	
		Bimbingan oleh agar segera diolah tabelan data dan siapkan BAB IV	
5-1-2019	BAB IV	Perbaiki tata tulis	
12-1-2019	BAB IV	Perbaiki pembahasan	
19-1-2019	BAB. IV	Perbaiki pembahasan dan siapkan BAB V	
26-1-2019	BAB V ACC dan BAB V	perbaiki implikasi	
9-2-2019	BAB V	Perbaiki kesimpulan dan keterbatasan penelitian	

Semarang, .....  
Pembimbing,

**CATATAN KONSULTASI DAN BIMBINGAN**

TANGGAL	MATERI	SARAN	PARAF
9-08-2019	BAB. U Acc	mapkan abstrak	
23-9-2019	Abstrak.	revisi abstrak.	
3-8-2019	abstrak Acc dan kelengkapan lain	agar segera diinput & mendapatkan ujian skripsi	
25-8-2019	Buat RRT ujian Acc		

Semarang, .....  
Pembimbing,