

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, budaya organisasional, dan komitmen organisasional, secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan instrumen yaitu kuesioner, pengolahan kuesioner menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Solutions*) versi 21. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Semarang, yang berjumlah 115 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu sensus atau pengabilan sampel jenuh, sehingga responden penelitian berjumlah 113 responden. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasional terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** pengembangan karir, budaya organisasional dan komitmen organisasional, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to analyze impacts of career development, organizational culture, and commitment towards employees' performance simultaneously and partially. The data used on this research is primary data with instrument of questionnaires processed by SPSS (Statistical Products and Solution) Program version of 21. Population in this research are 115 employees of PT Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Semarang. Samples taking technique used in this research are census and saturated samples, involving 113 respondents. Analysis used is multiple linear regression. The result of this research shows that there is positive and significant impacts from career development to employees' performance. There is positive impact from organizational culture to employees' performance, and there is also positive impact from organizational commitment to employees' performance.*

**Keywords:** *career development, organizational culture and organizational commitment, employee performance*