

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**

(Studi Pada PT. Aura Universal Rasi Semarang)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna menyelesaikan studi akhir dan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank Semarang



Di ajukan Oleh:

Nama : Mila Dita Angeli

NIM : (16.05.51.0077)

Program Studi : S1-Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA & BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan telah mengikuti ujian pendadaran
skripsi dengan judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Aura Universal Rasi Semarang)

Oleh :

Nama : Mila Dita Angeli

NIM : 16.05.51.0077

Program Studi : S-1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK)
Semarang

Semarang, 30 Januari 2020

Dosen Pembimbing

Drs.H. Muhammin, Psi, MM

NIDN: 0603025601

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Aura Universal Rasi Semarang)

Oleh :

Nama : Mila Dita Angeli

NIM : 16.05.51.0077

Program Studi : S1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji Pendadaran Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Semarang pada tanggal 18 Februari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pengaji I

(Drs.H. Muhammin, Psi, MM)

NIDN : 0603025601

Pengaji II

(Agus Murdiyanto, SE., M.M.)
NIDN : 0607027302

Pengaji III

(Dr.H.Hasan Abdul Rozak,SH., CN,M.M.)
NIDN : 0610116402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Hk. Luis Sohiba, S.E., M.Si.)
NIPN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Mila Dita Angeli

NIM : 16.05.51.0077

Proram Studi : S-1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Aura Universal Rasi Semarang) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau penikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan untuk menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah dari hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 30 Januari 2020

Yang Menyatakan



(Mila Dita Angeli)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan ilmu, kesabaran, kekuatan dan seluruh nikmatnya yang tidak terhingga kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini dengan baik dan tanpa halangan apapun.
2. Seluruh keluarga saya yang telah memberikan dukungan moril dan materil selama saya menjalani masa kuliah.
3. Kedua orang tua saya (Bapak Totok Handoyo dan Ibu Sri Rohana) dan kakak saya Ovie yang selalu memberi doa dan kasih sayang yang tidak pernah putus sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
4. Dosen pembimbing saya bapak Drs. H. Muhammin, Psi, MM yang senantiasa membantu dan memotivasi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Sahabat saya (Khusyu') Caca, Porti, Eto, dan Icun yang selalu memberikan *support*, doa, dan semangat.
6. Teman-teman saya terutama "Manajemen2016" kelas A2 sore yang setia menemani dari awal sampai akhir masa kuliah saya.

Penulis



(Mila Dita Angeli)

MOTTO

“Jawaban sebuah kebersihan adalah terus belajar dan tidak kenal putus asa.”

(Anonymous)

“Selama ada keyakinan, semua akan menjadi mungkin.”

(Anonymous)

“Pengalaman dan kegagalan akan membuatmu menjadi lebih bijak.”

(Anonymous)

“Kesalahan akan membuatmu belajar menjadi lebih baik.”

(Anonymous)

“Kebahagiaan jika kau ukur dengan nominal, maka tidak akan pernah cukup.”

(Anonymous)

“Janganlah mencari kebahagiaan, tetapi ciptakan kebahagiaan itu.”

(Mila Dita Angeli)

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AURA UNIVERSAL RASI SEMARANG

Penelitian ini menguji pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Aura Universal Rasi Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 70 karyawan yang seluruhnya dijadikan sebagai sampel.

Metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus, dimana setiap anggota populasi secara keseluruhan dijadikan sebagai sampel. Hubungan dan atau pengaruh antar variabel dijelaskan dengan metode analisis linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan: (1) Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari penelitian ini diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,780, yang artinya bahwa 78% variasi Kinerja Karyawan dijelaskan oleh variasi dalam variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi, sisanya sebesar 22% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkunga Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi
terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRAC

THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AURA UNIVERSAL RASI SEMARANG

This study examines the effect of work environment, work discipline, and compensation on employee performance. This research was conducted at PT. Aura Universal Rasi Semarang. The population in this study were 70 employees who were all sampled.

The sampling method uses the census method, where each member of the population as a whole is sampled. The relationship and or influence between variables is explained by the method of multiple linear analysis.

The results showed that the Work Environment, Work Discipline, and Compensation simultaneously had a significant effect on Employee Performance. Partially the results of the study show: (1) The work environment has a positive and significant impact on employee performance. (2) Work discipline has a positive and significant influence on employee performance. (3) Compensation has no significant effect on employee performance. From this study an Adjusted R Square value of 0.780 is obtained, which means that 78% of Employee Performance variation is explained by variations in the Work Environment, Work Discipline, and Compensation variables, the remaining 22% is explained by other variables outside this study.

Keyword: *Work Environment, Work Discipline, Compensation, and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul :“**Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aura Universal Rasi Semarang.**” Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di PT. Aura Universal Rasi Semarang dengan sampel yang memadai. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi mempengaruhi Kinerja Karyawan. Namun penelitian ini juga memiliki keterbatasan karena hanya meneliti 4 variabel dan penilaian kinerja karyawan yang bersifat subyektif karena dilakukan dengan penilaian diri sendiri. Oleh karena itu pembaca yang budiman yang berminat pada kajian penelitian ini perlu mempertimbangkan informasi ini sekiranya hasil penelitian ini dipergunakan sebagai referensi selanjutnya.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat penulis atasi berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi S.E, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.

4. Drs. H. Muhammin, Psi, MM selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Seluruh karyawan PT. Aura Universal Rasi Semarang yang telah membantu dalam proses penyusunan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dengan segala keterbatasan, skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga kritikan dan masukan yang membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 30 Januari 2020



Mila Dita Angeli

x

x

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRAC.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9

1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
1. Pengertian Kinerja.....	11
2. Fungsi-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
3. Penilaian Kinerja.....	13
4. Tujuan Penilaian Kinerja.....	14
5. Indikator Kinerja	14
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	15
1. Pengertian Lingkungan Kerja	16
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	17
3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	18
5. Manfaat Lingkungan Kerja	19
2.1.3 Disiplin Kerja	19
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19

2. Jenis-jenis Disiplin Kerja	20
3. Pendekatan Disiplin Kerja.....	21
4. Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.4 Kompensasi	24
1. Pengertian Kompensasi	24
2. Jenis-jenis Kompensasi	25
3. Tujuan Kompensasi.....	25
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	27
5. Indikator Kompensasi	30
6. Sistem dan Kebijakan Kompensasi.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Hubungan Antar Variabel & Pengembangan Hipotesis..	37
1. Hubungan Lingkungan Kerja dan Kinerja	37
2. Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja.....	38
3. Hubungan Kompensasi dan Kinerja.....	39
2.4 Model Penelitian	40
1. Model Grafis	40
A2. Model Matematis.....	40

BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN	42
3.1 Obyek Penelitian	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
1. Populasi	42
2. Sampel.....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
1. Jenis Data	43
a. Data Primer.....	43
2. Sumber Data.....	43
a. Kuesioner.....	43
b. Studi Kepustakaan.....	43
3.4 Definisi Konsep dan Operasional.....	44
3.5 Pengukuran Variabel	47
3.6 Pengujian Instrumen	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Realibilitas	48
3.7 Metode Analisis Data.....	48
1. Analisis Regresi Linier Berganda	48

3.8 Pengujian Model	49
1. Uji Koefisien Determinasi (R2)	49
2. Uji F	50
3.9 Uji Hipotesis.....	50
1. Uji t.....	50
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Deskripsi Responden.....	52
4.1.1 Berdasarkan Usia	53
4.1.2 Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
4.1.4 Berdasarkan Masa Bekerja.....	55
4.2 Deskripsi Variabel.....	56
4.2.1 Lingkungan Kerja.....	56
4.2.2 Disiplin Kerja	58
4.2.3 Kompensasi	59
4.2.4 Kinerja Karyawan	60
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	61
4.3.1 Uji Validitas	61

4.3.2 Uji Reliabilitas	64
4.4 Metode Analisis Data.....	64
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.5 Pengujian Model	67
4.5.1 Pengujian Koefisien Determinasi (R ²)	67
4.5.2 Uji F	67
4.6 Pengujian Hipotesis.....	68
4.6.1 Uji t.....	68
4.7 Pembahasan.....	70
4.7.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja... ..	70
4.7.2 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan..	72
4.7.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	73
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja PT. Aura Universal Rasi Semarang	6
Tabel 1.2 Skala Penilaian Kinerja PT. Aura Universal Rasi Semarang.....	7
Tabel 1.3 <i>Summary</i> Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Aura Universal Rasi Semarang	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional	44
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner dan Pengumpulan Data	52
Tabel 4.2 Usia Responden.....	53
Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.5 Masa Kerja	56
Tabel 4.6 Statistik Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.7 Statistik Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.8 Statistik Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.9 Statistik Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	62

Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas 64

Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... 65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	40
------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	81
Lampiran 2 Identitas & Tabulasi Data Responden	88
Lampiran 3 Tabel Frekuensi responden.....	104
Lampiran 4 Tabel Deskriptif Seluruh Variabel.....	107
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	124
Lampiran 6 Hasil Uji Realibilitas	136
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi	145
Lampiran 8 Surat Persetujuan Riset.....	148
Lampiran 9 Catatan Konsultasi dan Bimbingan	150