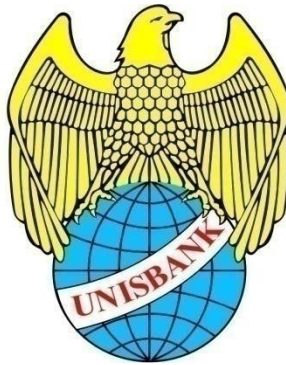


**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DERRA CONVECTION JEPARA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan
Dalam menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar sarjana Ekonomi pada
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang**



Oleh :

**Nama : Maharani Kumala Dewi
NIM : 16.05.51.0186
Program Studi : S.1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi
dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DERRA CONVECTION
JEPARA**

Oleh :

Nama : Maharani Kumala Dewi
NIM : 16.05.51.0186
Program Studi : S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, Februari 2020

Dosen Pembimbing

(Dr. Drs. KASMARI, M.MSi)

NIDN : 0620016401

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DERRA CONVECTION JEPARA

Oleh :
Nama : Maharani Kumala Dewi
NIM : 16.05.51.0186
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Hasil penelitian salam Sripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikuank Semarang pada : Februari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing

(Dr. Drs. Kasmari, M.Msi)

NIDN : 0620016401

Penguji II

(Dr. Drs. M Fauzan, SH, MS)

NIDN : 0007016001

Penguji III

(DRA. Kis Indriyaningrum, M.PD, M.Si)

NIDN : 0019015901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si)

NIDN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Maharani Kumala Dewi

NIM : 16.05.51.0186

Program Studi : S.1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Derra Convection Jepara tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Februari 2020

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'M' followed by several vertical lines and a diagonal stroke at the end.

(Maharani Kumala Dewi)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang selalu memberikan jalan dan meridhoi dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Orang tua tercinta Bapak Sulaiman, Ibu Atmini serta kakak dan adik saya Mas Adi dan Dimas yang senantiasa memberikan dukungan, serta doa dan kerja keras yang tak terputus sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar.
3. Semua teman-teman di kost dan di kampus Brodi, Munaroh, Brotin, Ogan, Vivi, Manda, Brosis, Brolip, Dek Anggun, Nabila dan Shinta yang selalu memberi doa, semangat dan dukungan untuk saya selama menyelesaikan tugas akhir ini, tanpa kalian aku bukan apa-apa, i love you all.
4. Dosen Pembimbing Bapak Dr. Drs. Kasmari, M.MSi yang telah memberi bimbingan dan memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi.

(Maharani Kumala Dewi)

MOTTO

Ketika berpikir semuanya sudah terlambat, lalu Allah berbisik :

“ Aku punya rencana lain yang lebih indah “

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan. Adapun metode penelitian yang digunakan deskriptif kuantitatif. Objek penelitian pada UMKM Derra Convection di Jepara. Populasi penelitian semua karyawan UMKM Derra Convection berjumlah 150 orang. Jumlah sampel 110 dengan tehnik pengambilan sampel *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan cara membagikan kuesioner secara langsung. Adapun hasil penelitian sebagai berikut : (1) Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan;

(3) Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari ketiga variabel ternyata hipotesis yang paling dominan H_3 yang mengatakan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of Motivation, Leadership and Compensation on employee performance. The research method used is descriptive quantitative. The object of research at the UMKM Derra Convection in Jepara. The research population of all UMKM Derra Convection employees is 150 people. The number of samples 109 with purposive sampling technique sampling. The data used in this study are primary data by distributing questionnaires directly. The results of the study are as follows: (1) Motivation has a positive and significant effect on employee performance; (2) Leadership has a positive and significant influence on employee performance; (3) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. The most dominant hypothesis is 3 which says Compensation has positive and significant effect.

Keywords: *Motivation, Leadership , Compensation an Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah *rabbi* *'alamin*, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi. Tugas Akhir Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Selama pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum, selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang
3. Dr. Drs. Kasmari, M. MSi, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis hingga selesainya tugas akhir skripsi ini. Terimakasih atas waktu, motivasi, masukan, dan kesabarannya dalam membimbing penulis selama proses penulisan tugas akhir skripsi.
4. Sri Sudarsi, SE., M.Si selaku ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Semarang

5. Segenap dosen pengajar beserta staf di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank Semarang, yang telah memberikan bantuan kepada penulis selama kegiatan perkuliahan.
6. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semarang, Februari 2020

Penyusun

(Maharani Kumala Dewi)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1.1 Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	10

2.1.1.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.3	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	12
2.1.2	Motivasi	14
2.1.2.1	Teori-teori Motivasi	15
2.1.2.2	Dimensi dan Indikator Motivasi	17
2.1.3	Kepemimpinan.....	19
2.1.4	Kompensasi	21
2.1.4.1	Tujuan Kompensasi.....	21
2.1.4.2	Prinsip Kompensasi.....	23
2.1.4.3	Dimensi dan Indikator Kompensasi	23
2.1.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	25
2.2	Penelitian Terdahulu.....	27
2.3	Pengembangan Hipotesis	30
2.3.1	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.3.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4	Kerangka Pemikiran	33
2.5	Kerangka Pemikiran Matematis.....	34
 BAB III METODELOGI PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian.....	35
3.2	Jenis Penelitian.....	35
3.3	Populasi Penelitian.....	36
3.3.1	Populasi Penelitian.....	36
3.3.2	Pengambilan Sampel	36

3.4	Jenis Data dan Teknik Pengambilan Data	37
3.4.1	Jenis Data	37
3.4.2	Teknik Pengambilan Data	37
3.5	Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel	39
3.6	Pengujian Instrumen Penelitian	41
3.6.1	Uji Validitas	42
3.6.2	Uji Reliabilitas	42
3.7	Analisis Regresi Berganda	43
3.8	Uji Model	44
3.8.1	Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.8.2	Uji F (Simultan)	44
3.9	Uji Hipotesis (Uji t dan Uji sig)	45
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Responden	46
4.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	47
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
4.1.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.1.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	50
4.2	Deskriptif Variabel Penelitian	50
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian	53
4.3.1	Uji Validitas	53
4.3.2	Uji Reliabilitas	55
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda	56

4.5 Uji Model	57
4.5.1 Analisis Koefisien Determinasi (r^2)	57
4.5.2 Uji F Model (Simultan).....	58
4.6 Uji Hipotesis	59
4.7 Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Implikasi Penelitian	64
5.3 Keterbasan Penelitian.....	65
5.4 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan Triwulan 2019	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	28
Tabel 2.3 Hasil Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 3.3 Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	46
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan.....	50
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Penelitian	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Berganda.....	56
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi	58
Tabel 4.12 Hasil Uji F	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
------------------------------------	----

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Riset.....	71
Lampiran 2 Kuesioner.....	73
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	79
Lampiran 4 Frekuensi Tabel.....	100
Lampiran 5 Tabel Statistik Deskriptif.....	115
Lampiran 6 Buku Pedoman Skripsi	124