

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Study Pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang



Oleh:

Nama : Ahmat Ripai
NIM : 15.05.51.0119
Program Studi : S.1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Study Pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati)

Oleh:
Ahmat Ripai
15.05.51.0119

Program Studi S.1 Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank
Semarang

Semarang, 31 Januari 2020
Dosen Pembimbing

DR. SRINAWATMI, S.E, M.Si

NIDN: 0627046701

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Study Pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati)

Oleh:

Nama : Ahmat Ripai
NIM : 15.05.51.0119
Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal 27 Februari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

(Dr. SRI NAWATMI, S.E, M.Si)

NIDN: 0627046701

Penguji II

(Drs. MUHAIMIN, Psi., M.M)

NIDN: 0603025601

Penguji III

(ASKAR YUNianto, S.E, M.Si)

NIDN: 0623066401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

(Dr. Euis Sobha, S.E, M.Si)

NIDN: 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Ahmat Ripai

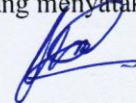
NIM : 15.05.51.0119

Program Studi : S.1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul: **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study Pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati)** terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 11 Febuari 2020
Yang menyatakan



(Ahmat Ripai)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Jadilah sesempurna mungkin meskipun tidak ada yang sempurna
(Ahmat Ripai)”

“ Jadilah semalas malasnya hingga kau malas untuk bermalas
malasan (Ahmat Ripai)”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

1. Ibu saya, yang telah mendukung dan memberikan motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin bisa kubalas dengan apapun.
2. Dosen pembimbing ibu Sri nawatmi yang telah membantu dan memberikan bimbingan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman dan sahabatku Program Studi Manajemen angkatan 2015, yang selalu mendukung dan memotivasi dan membantu saya dalam suka dan duka.
4. Almamater Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Tanpa mereka, saya tidak sanggup menyelesaikan studi ini. Terimakasih untuk semuanya.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEBON AGUNG PABRIK GULA TRANGKIL KABUPATEN PATI

Penelitian ini menganalisis tentang pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati. Populasi dalam penelitian ini sebesar 245 karyawan. Penentuan sampel dihitung dengan rumus *slovin* hasil hitungannya mendapat 153 responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik (*purposive sampling*) yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria apa saja yang pantas untuk dijadikan sampel. Setelah data terkumpul dilakukan uji instrument yang terdiri dari uji validitas dengan metode KMO dan *egent value* dan uji reliabilitas dengan *cronbach alpa*. Analisa dalam penelitian ini menggunakan model analisis regresi linier berganda dengan uji F, uji t dan R^2 . Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan progam SPSS 19. Adapun hasil penelitian ini adalah : (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. KEBON AGUNG FACTORY OF TRANGKIL SUGAR PATI DISTRICT

This study analyzes the effect of work discipline, motivation and work environment on employee performance. The object of this research is the employees of PT. Kebon Agung Trangkil Sugar Factory Pati Regency. The population in this study amounted to 245 employees. Determination of the sample is calculated by the Slovin formula, the result of the calculation is 153 respondents. Sampling in this study uses a technique (purposive sampling) that is sampling based on what criteria are appropriate to be sampled. After the data has been collected, an instrument test consisting of a validity test using the KMO method and egent value and a reliability test with Cronbach Alpha. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis models with the F test, t test and R2. Data processing in this study uses SPSS 19. The results of this study are: (1) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, (2) motivation has a positive and significant effect on employee performance, (3) work environment has a negative and significant effect on employee performance.

Keywords: work discipline, motivation, work environment, and employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomika Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati dengan sample yang memadai. Hasil penelitian memberikan bukti bahwa disiplin kerja dan motivasi secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

- 1) Dr. Safik Faozi,SH., M. Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
- 2) Dr. Euis Soliha, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
- 3) Sri Nawatmi, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

- 4) Ibu Sri Sudarsi, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
- 5) Seluruh staf pengajar dan karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
- 6) Bapak dan Ibu yang telah memberikan cinta, kasih sayang, doa, motivasi dan dukungan baik moral maupun spiritual untuk menyelesaikan studi.
- 7) Teman-temanku dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan taufiq, hidayah dan inayah serta menunjukkan yang terbaik dan membalas kebaikan yang telah diberikan dengan kebaikan pula. Dengan segala kerendahan hati semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi pembaca dan pihak lain yang berkepentingan.

Semarang, 11 Febuari 2020

Penulis,



(Ahmat Ripai)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1. Pengertian kinerja karyawan.....	8
2.1.2 Pengertian disiplin kerja	12
2.1.3 Pengertian motivasi.....	17
2.1.4 Pengertian lingkungan kerja.....	26
2.2. Review Terdahulu	
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	31
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.3 Hubungan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.4 Kerangka Pemikiran	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Obyek Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel.....	36
3.3. Sumber dan Metode Pengumpulan Data	37
3.4. Variabel dan Indikator	38
3.5. Teknik Analisis.....	41
3.5.1 Uji Instrumen	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	43
3.6.2 Uji t	43
3.6.3 Uji F	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Responden	45
4.2. Deskripsi Responden.....	45
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
4.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
4.2.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	47
4.3. Deskripsi Variabel.....	48
4.4. Uji Instrumen	51
4.4.1. Uji Validitas	51
4.4.2. Uji Reliabilitas	53
4.5. Deteksi Asumsi Klasik.....	53
4.5.1. Deteksi Normalitas.....	53
4.5.2. Deteksi Heteroskedastisitas.....	54
4.5.3. Deteksi Multikolinearitas	54
4.6. Analisis Regresi Linier.....	55
4.6.1. Uji Hipotesis (Uji t).....	55
4.6.2. Uji F	56
4.6.3. Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.7. Pembahasan.....	56
4.7.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.7.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.7.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran.....	60
5.3. Keterbatasan Penelitian	60

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Dan Kinerja Bagian Produksi Tebu.....	4
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Variabel Dan Indikator.....	39
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.6 Deskripsi Semua Variabel.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.8 Uji Reliabelitas.....	53
Tabel 4.9 Deteksi Normalitas.....	53
Tabel 4.10 Deteksi heteroskedastisitas	54
Tabel 4.11 Deteksi Multikolinialitas.....	54
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linier Berganda.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Model Grafis	5
------------------------------	---