

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang



Oleh :

Nama : Dania Yulianti
NIM : 16.05.51.0177
Program Studi : S1 – Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi, dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah)

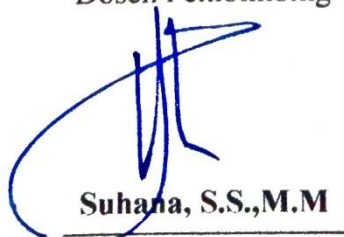
Oleh :

Nama : Dania Yulianti
NIM : 16.05.51.0177
Program Studi : S1 – Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank
Semarang

Semarang, 7 Februari 2020

Dosen Pembimbing



Suhana, S.S., M.M

NIDN : 0601107001

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah)

Oleh :

Dania Yulianti

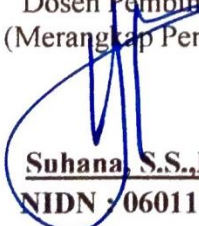
NIM : 16.05.51.0177

Program Studi S1 – Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 19 Februari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap Penguji I)


Suhana, S.S.,M.M
NIDN : 0601107001

Penguji II


Dr. H. Hasan Abdul Rozak, SH., CN, M.M
NIDN : 0610116402

Penguji III


H. Askar Yunianto, S.E.,M.Si
NIDN : 063066401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis




Dr. Enis Soliha, S.E.,M.Si
NIDN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangah dibawah ini saya :

Nama : Dania Yulianti

NIM : 16.05.51.0177

Program Studi : S1 – Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah)** tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 7 Februari 2020

Yang menyatakan,



Dania Yulianti

HALAMAN MOTTO

Anything's will be possible if your got enough nerve

and

take the risk or lose the chance

-Dania Yulianti-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Mama, papa, dani dan ela (adik saya) yang selalu memberikan *support*, doa dan selalu memberikan nasehat disaat aku mengalami kesulitan dalam mengerjakan skripsi dan telah memberikan kepercayaan penuh untuk mencapai di titik ini.
2. Almamater, seluruh Dosen dan Staf pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis khususnya program studi S1 Manajemen Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu.
3. Dosen pembimbing saya yaitu pak Suhana, S.S.,M.M yang selalu mendukung saya untuk tetap terus berjalan dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai sesuai dengan target.
4. M. Aliya Zaky yang selalu membantu, mendoakan dan memotivasi untuk segera menyelesaikan skripsi.
5. Sahabat-sahabatku Anggit, Anggi, Dinar, Pinkan yang selalu terus mendukung saya dalam hal apapun termasuk dalam skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016 yang selalu mendukung satu sama lain dari awal perkuliahan hingga akhir.

Semarang, 7 Februari 2020

Penulis



Dania Yulianti

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah).

Skripsi ini merupakan syarat yang mutlak dipenuhi oleh penulis untuk menyelesaikan program studi strata satu guna memperoleh gelar S.M Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Safik Faozi, SH.,M,Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Endang Tjahjaningsih, S.E.,M.Kom selaku Dosen Wali telah memberikan nasehat, arahan dan bimbingan yang telah diberikan.
5. Suhana, S.S.,M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya yang telah memberikan waktu, arahan, dukungan dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai dan sesuai target.
6. Almamater, seluruh Dosen dan Staf pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis khususnya program studi S1 Manajemen Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu.
7. Sahabat-sahabatku Anggit, Anggi, Dinar, Pinkan yang selalu terus mendukung saya hingga skripsi ini selesai.

Semarang, 7 Februari 2020

Penyusun



Dania Yulianti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	12

2.1.1.2	Faktor Kinerja Pegawai.....	12
2.1.1.3	Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2	Kepemimpinan.....	14
2.1.2.1	Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.1.2.2	Fungsi Kepemimpinan.....	15
2.1.2.3	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	16
2.1.3	Motivasi.....	17
2.1.3.1	Pengertian Motivasi.....	17
2.1.3.2	Tujuan Motivasi.....	18
2.1.3.3	Jenis Motivasi.....	19
2.1.3.4	Metode Motivasi.....	19
2.1.3.5	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	20
2.1.4	Komitmen Organisasional.....	20
2.1.4.1	Pengertian Komitmen Organisasional.....	20
2.1.4.2	Faktor Komitmen Organisasional.....	21
2.1.4.3	Dimensi dan Indikator.....	22
2.2	Penelitian Empiris.....	23
2.3	Perumusan Hipotesis.....	27
2.3.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	27
2.3.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	28
2.3.3	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.4	Kerangka Konsep Penelitian.....	30

BAB III. METODE DAN DESAIN PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1	Populasi.....	32
3.2.2	Sampel.....	33
3.3	Jenis Data dan Sumber.....	33
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5	Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel.....	35
3.6	Pengujian Instrumen.....	38
3.6.1	Uji Validitas.....	38
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.7	Analisis Data.....	39
3.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.8	Pengujian Model.....	40
3.8.1	Uji Koefisien Determinasi.....	40
3.8.2	Uji F.....	40
3.9	Pengujian Hipotesis.....	40
3.9.1	Uji t.....	40

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Penelitian.....	42
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	42
4.2	Deskripsi Responden.....	43
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43

4.2.2 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
4.2.3 Berdasarkan Masa Kerja.....	44
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
4.3.1 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	45
4.3.2 Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	46
4.3.3 Deskripsi Variabel Motivasi.....	47
4.3.4 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional.....	48
4.4 Pengujian Instrumen.....	49
4.4.1 Uji Validitas.....	49
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.5 Analisis Data.....	51
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.6 Pengujian Model.....	53
4.6.1 Koefisien Determinasi.....	53
4.6.2 Uji F.....	54
4.7 Pengujian Hipotesis.....	54
4.7.1 Uji t.....	52
4.8 Pembahasan.....	55
4.8.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.8.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	57
4.8.3 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai.....	58
BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI	
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	60

5.2 Keterbatasan Penelitian.....	60
5.3 Implikasi Penelitian.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rata-Rata Nilai Kinerja Pegawai.....	5
Tabel 1.2 Data Target dan Realisasi.....	6
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Komposisi Pegawai.....	33
Tabel 3.2 Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Rincian Penyebaran Kuesioner.....	42
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	43
Tabel 4.3Tingkat Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	44
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Pegawai.....	46
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan.....	47
Tabel 4.7 Deskripsi Statistik Variabel Motivasi.....	48
Tabel 4.8 Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasional.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Grafis Penelitian.....	30
-----------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	71
Lampiran 3 Uji Frekuensi.....	78
Lampiran 4 Statistika Deskriptif.....	78
Lampiran 5 Uji Validitas.....	81
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	87
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	92
Lampiran 8 Surat Riset.....	94
Lampiran 9 Presensi Bimbingan.....	96
Lampiran 10 Berita Acara.....	100