

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan Dan
Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Disusun Oleh :

**Nama : Modesti Komara Ardi
NIM : 16.05.51.0282
Program Studi : S1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendarasan skripsi dengan Judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah)

Oleh :

Modesti Komara Ardi

16.05.51.0282

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang

Semarang, 10 Februari 2020

Dosen Pembimbing



(Drs. H. Muhaimin, Psi., M.M)

NIDN :0603025601

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendaran skripsi dengan Judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah)

Oleh :

Modesti Komara Ardi

16.05.51.0282

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang

Semarang, 10 Februari 2020

Dosen Pembimbing



(Drs. H. Muhaimin, Psi., M.M)

NIDN :0603025601

HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah)**

Disusun oleh :

**Nama : Modesti Komara Ardi
NIM : 16.05.51.0282
Program Studi : S1 Manajemen**

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal :

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing

(Merangkap Penguji I)

(Drs. H. Muhaimin, Psi., M.M.)

NIDN : 0603025601

Penguji II

(Dr. H. Hasan Abdul Rozak, SH., CN, M.M.)

NIDN : 0610116402

Penguji III

(Sultana, S.S., M.M.)

NIDN : 0601107001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

(Dr. Kuis Sofiba, S.E., M.Si.)
NIDN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Modesti Komara Ardi

NIM : 16.05.51.0282

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI** (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudiam hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 10 Februari 2020

Penyusun,



(Modesti Komara Ardi)

MOTTO

Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya.

– Ali Bin Abi Thalib-

Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Dan orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan

– Mario Teguh-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Selesainya skripsi ini dengan baik, tidaklah hanya karena penulis saja tetapi banyak pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terutama penulis ucapkan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Selain itu penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua saya, Bapak dan Ibu yang selalu menjadi pengingat semangat, memberikan perjuangan, dorongan, kasih sayang dan doa yang senantiasa selalu dipanjatkan demi keberhasilan dan kesuksesan saya.
2. Kakak saya, Odelia Sabrina Pamela Felita tersayang yang sudah menjadi saudara terbaik.
3. Drs. H. Muhaimin, Psi.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
4. Sahabat-sahabat dan teman-teman saya, yang memberikan semangat dan dukungan luar biasa selama di perkuliahan ini. Semoga kita bisa sukses bersama.
5. Muhammad Agung Habibie dan keluarga yang telah memotivasi, menemani dan memberi semangat selama mengerjakan skripsi ini.
6. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per-satu, atas segala dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi segala pihak yang berkepentingan.

7. Almameter Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang yang saya banggakan, tempat mencari ilmu selama di perkuliahan ini.

Semarang, 10 Februari 2020

Penyusun,



(Modesti Komara Ardi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah)”**. Skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak lepas kendala. Kendala tersebut dapat di atasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Safik Faozi S.H., M.Hum., selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Drs. H. Muhaimin, Psi.,M.M, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan sarana dalam menyelesaikan skripsi.

5. Ibu Rahma selaku pembimbing saya di Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah yang telah banyak membantu saya untuk penelitian sampai terselesaikannya skripsi.

Semarang, 10 Februari 2020

Penyusun,



(Modesti Komara Ardi)

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.2 Kinerja	10
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi Kinerja	11
2.1.3 Unsur-Unsur Kinerja	11
2.1.4 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	12
b. Membantu teman kerja apabila mengalami kesulitan	12
2.2 Kepemimpinan	13
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan	14
2.2.3 Fungsi Kepemimpinan	14
2.2.4 Teori-Teori Kepemimpinan	15
2.2.4 Dimensidan Indikator Kepemimpinan	16

2.3 Disiplin Kerja	17
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.3.3 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	20
2.3.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.4 Budaya Organisasi	22
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	22
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi	23
2.4.3 Faktor-Faktor Budaya Organisasi.....	23
2.4.4 Dimensi dan Indikator Budaya organisasi	24
2.5 KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	25
2.6 Perumusan dan Pengembangan Hipotesis	27
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	27
2.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	28
2.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	28
2.7 Kerangka Pemikiran	29
2.7.1 Model Grafis	29
2.7.2 Model Matematis	30
BAB III	31
METODE DAN RANCANGAN (DESAIN) PENELITIAN	31
3.1 Objek Penelitian	31
3.2 Jenis Data dan Sumber Data	31
3.2.1 Jenis Data	31
3.2.2 Sumber Data	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data	32
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.5 Defisini konsep, Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.6 Uji Instrumen Penelitian	39
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas	39
3.7 Analisis Regresi Berganda	40
3.8 Uji Model	41
3.8.1 Koefisien Determinasi	41
3.8.2 Uji F (Uji Signifikansi Simultan).....	41

3.8.3 Uji t (Uji Hipotesis)	42
BAB IV	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Responden	43
4.2 Identitas Responden	44
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	44
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
4.3 Deskripsi Variabel	47
4.3.1 Kepemimpinan.....	48
4.3.2 Disiplin Kerja (X2)	49
4.3.3 Budaya Organisasi (X3)	50
4.3.4 Kinerja (Y).....	52
4.4 Uji Instrumen.....	53
4.4.1 Uji Validitas	53
4.4.2 Uji Realibilitas	55
4.5 Analisis Regresi Berganda	56
4.6 Uji Model.....	58
4.6.1 Koefisien determinasi (..... $58R^2$)	
4.6.2 Uji F.....	58
4.6.3 Uji t (Uji Hipotesis)	58
4.7 Pembahasan	59
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	60
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	60
4.7.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	61
BAB V.....	62
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	62
5.3 Implikasi Penelitian.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN-LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai Tahun 2020	4
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel	34
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden	44
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	49
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	52
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	3
-------------------------------------	---

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Ijin Riset	71
Lampiran 2 Kuesioner	73
Lampiran 3 Data Identitas	84
Lampiran 4 Data Tabulasi	87
Lampiran 5 Tabel Statistik Deskripsi Responden	102
Lampiran 6 Tabel Statistik Deskripsi Variabel	105
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	142
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	147
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	161
Lampiran 10 Catatan Konsultasi dan Bimbingan	163