

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada DPP GAPKAINDO Jawa Tengah)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar**

Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank

Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Muhammad Rifqi Fauzan

NIM : 16.05.51.0234

Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan Judul :

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, dan LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada DPP GAPKAINDO Jawa Tengah)**

Oleh :

Muhammad Rifqi Fauzan

16.05.51.0234

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang

Semarang, 10 Februari 2020

Dosen Pembimbing



(Drs. H. Muhaimin, Psi., MM)

NIDN : 0603025601

HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan judul :

PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada DPP GAPKAINDO Jawa Tengah)

Disusun oleh :

Nama : Muhammad Rifqi Fauzan
NIM : 16.05.51.0234
Program Studi : S1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pendaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 20 Februari 2020.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap Penguji I)

(Drs. H. Muhaimin, Psi., MM)
NIDN : 0603025601

Penguji II

(Dr. H. Hasan Abdul Rozak, SH., CN, M.M)
NIDN : 0610116402

Penguji III

(Sri Rahayuningsih, S.E., M.M)
NIDN : 0627126101

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Eris Soliha, S.E., M.Si.)
NIDN : 06027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Muhammad Rifqi Fauzan

NIM : 16.05.51.0234

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul : PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, dan LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada DPP GAPKAINDO Jawa Tengah) tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudiam hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 10 Februari 2020

Yang Menyatakan,



(Muhammad Rifqi Fauzan)

MOTTO

1. Mencoba dan gagal itu jauh lebih baik, dibanding hanya berfikir dan tidak melakukan apapun.
2. Lakukanlah apa yang kamu inginkan, karena hidup hanya sekali
3. Segala hal yang diberikan Tuhan pada diri kita adalah kesempatan. Hargai dan gunakan sebaiknya untuk menjadi manusia yang berguna.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Selesainya skripsi ini dengan baik, tidaklah hanya karena penulis saja tetapi banyak pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terutama penulis ucapkan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua yang terhormat dan tercinta Bapak Akhmad Riyadi, SE dan Ibu Erna Yulianti, serta seluruh keluarga yang sudah memberikan semangat dan doanya demi untuk keberhasilan saya.
2. Bapak Drs. Muhaimin, Psi., MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi.
3. Sahabat-sahabat dan teman-teman saya, yang memberikan semangat dan dukungan luar biasa selama di perkuliahan ini. Semoga kita bisa sukses bersama.
4. Teman-teman Manajemen 2016 dan teman-teman HMPS Manajemen 2015-2017 yang saling mendukung satu sama lain, terimakasih juga atas kebersamaan, kerjasama yang baik, dan memberikan tambahan bekal ilmu yang bermanfaat. Semoga kita bisa sukses bersama.
5. Nadiva Astri Maudina yang telah menemani, membantu, dan bersabar selama mengerjakan skripsi ini. Terimakasih sudah menjadi yang terbaik.
6. Deni Rohman dan Muhammad Ilham Firmansyah yang telah menjadi sahabat saya sejak sekolah dasar dan selalu ada disaat saya membutuhkan bantuan. Terimakasih dan sukses selalu untuk kalian.
7. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per-satu, atas segala dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi segala pihak yang berkepentingan.
8. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang yang memberikan ilmu kepada saya.

9. Almameter Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang yang saya banggakan, tempat mencari ilmu selama di perkuliahan ini.

Semarang, 10 Agustus 2020

Penulis,



(Muhammad Rifqi Fauzan)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di DPP GAPKAINDO Jawa Tengah. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan DPP GAPKAINDO Jawa Tengah. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh/sensus dan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis factor untuk menguji validitas item pernyataan, pengujian reliabilitas menggunakan *cronbachalpha*, dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data dilakukan dengan program SPSS 19. Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa : (1) pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (2) etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of job training, work ethic, and work environment on employee performance at the DPP GAPKAINDO Central Java. The type of data used is primary data, namely data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The population of this research is the employee of the DPP GAPKAINDO Central Java. Sampling was done by saturated sampling technique and the number of samples was 50 respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of statement items, reliability testing using cronbach alpha, and hypothesis testing using multiple linear regression. Data processing is done with SPSS 19. The results of the analysis and discussion show that: (1) job training does not affect employee performance; (2) work ethic has a positive and significant effect on employee performance; (3) work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : job training , work ethic, work environment, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Pelatihan Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada DPP GANKAINDO Jawa Tengah)”**. Skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak terlepas dari adanya kendala. Kendala tersebut dapat di atasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Safik Faozi S.H., M.Hum., selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Drs. Muhaimin, Psi., MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi.
5. Seluruh Dosen, Karyawan, dan Staff Universitas Stikubank Semarang yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan yang bermanfaat. Semoga dengan terselesainya penyusunan skripsi ini membawa banyak manfaat bagi penulis dan bagi para pembaca pada umumnya.

Semarang, 10 Februari 2020

Penulis,

(Muhammad Rifqi Fauzan)

DAFTAR ISI

Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Karya Skripsi	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Abstrak	viii
<i>Abstrack</i>	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS, DAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Pelatihan Kerja	13
2.1.3 Etos Kerja.....	19
2.1.4 Lingkunga Kerja.....	23
2.2 Penelitian Empiris	27
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31

2.4 Kerangka Pikir	32
2.5 Model Matematis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Objek Penelitian	34
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.1 Sampel dan Teknik Pengambilan data	35
3.3 Jenis Data dan Teknik Pengambilan Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4 Definisi Konsep dan Oprasional Variabel	37
3.5 UjiInstrumen	40
3.5.1 Uji Validitas	40
3.5.2 Uji Reliabilitas	40
3.6 Analisis Data	41
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.7 Uji Model	42
3.7.1 Koefisien Determinasi (R^2)	42
3.7.2 Uji(F)	43
3.8 UjiHipotesis	44
3.8.1 Uji (T)	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Responden	45
4.2 Deskripsi Responden	46
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	47
4.2.3 Deskripsi Responde Berdasarkan Pendidikan	47
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.3 Deskripsi Variabel	49

4.3.1	Variabel Pelatihan Kerja (X1)	49
4.3.2	Variabel Etos Kerja (X2)	51
4.3.3	Variabel Lingkungan Kerja (X3)	52
4.3.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
4.4	Uji Instrumen	54
4.4.1	Uji Validitas	54
4.4.2	Uji Reabilitas	56
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.6	Uji Model	58
4.6.1	Koefisien Determinasi	58
4.6.2	Uji F	58
4.6.3	Uji Hipotesis	59
4.7	Pembahasan	59
4.7.1	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.7.2	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Keterbatasan Dalam Penelitian	62
5.3	Implikasi Penelitian	62
5.3.1	Implikasi Praktis	63
5.3.2	Implikasi Teoritis	64
5.4	Riset Mendatang	64
DAFTAR PUSTAKA		65
LAMPIRAN		68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nilai Rata-Rata Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2 Standar Nilai Kerja Karyawan	4
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel	37
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	47
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	48
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja.....	50
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Etos Kerja.....	51
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	32
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Ijin Riset.....	68
Lampiran 2 Kuesioner.....	70
Lampiran 3 Data Tabulasi.....	77
Lampiran 4 Tabel Statistik Deskripsi Responden.....	86
Lampiran 5 Tabel Statistik Deskripsi Variabel.....	89
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	101
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	111
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	115
Lampiran 9 Catatan Konsultasi dan Bimbingan	117

