

**PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan se Wilayah Eks.Kawedanan Boja
(Singorojo, Boja, Limbangan) Kabupaten Kendal)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Oleh :

Nama : Dhias Sukmaningrum
NIM : 16.05.51.0332
Program Studi : S.1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Manuskrip skripsi ini telah memenuhi syarat kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan se Wilayah Eks.Kawedanan Boja
(Singorojo, Boja, Limbangan) Kabupaten Kendal)**

Oleh :

Dhias Sukmaningrum

NIM : 16.05.51.0332

Progam Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, Februari 2020

Dosen Pembimbing



(Dr. Tristiana Rijanti, S.H, M.M.)

NIDN : 0604086401

HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan se Wilayah Eks.Kawedanan Boja (Singorojo, Boja, Limbangan) Kabupaten Kendal)

Ditulis oleh :

Nama : Dhias Sukmaningrum

NIM : 16.05.51.0332

Progam Studi: S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal :

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap Penguji 1)

(Dr. Tristiana Rijanti, S.H, M.M.)

NIDN: 0604086401

Penguji II

(Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd, M.Si.)

NIDN: 0018015901

Penguji III

(Penunjang Waruwu, Drs., M.Kom.)

NIDN: 0022025601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis



Dr. Ruis Setiha, S.E., M.Si.

NIDN: 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Dhias Sukmaningrum

NIM : 16.05.51.0332

Progam Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan se Wilayah Eks.Kawedanan Boja (Singorojo, Boja, Limbangan) Kabupaten Kendaltidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Februari 2020

Yang menyatakan



(Dhias Sukmaningrum)

MOTTO

Tahapan pertama dalam mencari ilmu adalah mendengarkan, kemudian diam dan menyimak dengan penuh perhatian, lalu menjaganya, mengamalkannya, dan kemudian menyebarkannya.

Belajar adalah sikap berani menantang segala ketidakmungkinan bahwa ilmu yang tak dikuasai akan menjelma di dalam diri manusia menjadi sebuah ketakutan. Belajar dengan keras hanya bisa dilakukan oleh seseorang yang bukan penakut.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Mama Septina Suratimah.S.Sos yang senantiasa memberi dukungan moril dan materiil, serta doa yang tak terputus sehingga ananda dapat

menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan lancar.

2. Kakak tercinta Clara Shinta Erina Febriani, Mas Shokeh, dan adik tercinta Khanza Khosyi Zaki terimakasih selalu memberikan doa dan dukungan kepada saya.
3. Iga Wariki Assagaf sebagai calon pendamping hidup saya di dunia dan akhirat, terimakasih sudah memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang.
4. Teman dan Sahabatku yang selalu *mensupportku*.
5. Serta teman-teman Fakultas Ekonomika dan Bisnis angkatan 2016.
6. Dr. Tristiana Rijanti,S.H,M.M yang telah membimbing saya dalam pembuatan skripsi ini.

(Dhias Sukmaningrum)

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan se Wilayah
Eks.Kawedanan Boja (Singorojo, Boja, Limbangan) Kabupaten Kendal)

Oleh : Dhias Sukmaningrum

16.05.51.0332

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai, Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan se Wilayah Eks. Kawedanan Boja (Singorojo, Boja, Limbangan) Kabupaten Kendal. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Kecamatan Singorojo, Boja dan Limbangan

Kabupaten Kendal yang berjumlah 105 orang. Teknik pengambilan sampel secara *purposive sampling*. Berdasarkan *purposive sampling*, maka diperoleh sampel sebanyak 100 pegawai. Alat uji dalam penelitian ini menggunakan pengujian validitas dengan analisis faktor, pengujian realibilitas menggunakan *Cronbach Alpha* dan pengujian hipotesis dengan regresi linier berganda. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa : Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja para pegawai. Dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja para pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

INFLUENCE MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND
COMPENSATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study on Employees of the Ex-District District Office. KawedananBoja
(Singorojo, Boja, Limbangan) Kendal Regency)

By: Dhias Sukmaningrum

16.05.51.0332

This study aims to analyze the effect motivation, organizational culture, and compensation on employee performance, Study of the District Employees around Kawedanan Boja (Singorojo, Boja, Limbangan) Kendal District. This research uses primary data that is data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The population in this study were employees of the District Office of Singorojo, Boja and Limbangan Kendal Regency, which amounted to 105 people. Purposive sampling technique sampling, then obtained a sample of 100 employees. Based on purposive sampling, the test equipment in this study uses validity testing with factor analysis, reliability testing with Cronbach Alpha and hypothesis testing with multiple linear regression. The results of the analysis can be concluded that: Motivation has a positive and significant effect on employees performance. Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance. And compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Organizational Culture, Employee Compensation and Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program strata 1 (S-1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan se Wilayah Eks.Kawedanan Boja (Singorojo, Boja, Limbangan) Kabupaten Kendal dengan sampel pegawai yang memenuhi kriteria yang sudah ditentukan. Hasil penelitian memberikan bukti bahwa motivasi kerja, budaya organisasi dan kompensasi mempengaruhi kinerja. Dalam proses penelitian dan penyusunan laoran penilitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan peulisan skripsi ini.
3. Sri Sudarsih, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Tristiana Rijanti,S.H,M.M selaku dosen pembimbing yang telah

mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
6. Para staf Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

yang telah membantu selama masa perkuliahan berlangsung.

7. Kedua orang tua (mama dan alm.bapak) memberikan banyak dukungan baik secara moril maupun materiil.
8. Pegawai kantor Kecamatan se Wilayah Eks.Kawedanan Boja (Singorojo, Boja, Limbangan)-Kabupaten Kendal yang senantiasa memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidak sempurnaan dalam skripsi ini. Hal ini disebabkan oleh terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang ada pada diri penulis. Untuk saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan dari semua pihak.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa dan mahasiswi Universitas Stikubank Semarang, serta pihak-pihak lain yang melakukan penelitian.

Semarang, Februari 2020

Penulis



Dhias Sukmaningrum

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3. Batasan Masalah..... | 12 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 12 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 13 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS | |
| 2.1. Tinjauan Pustaka | 14 |
| 2.1.1. Pengertian Kinerja | 14 |
| 2.2. Pengertian Motivasi Kerja..... | 22 |
| 2.3. Budaya Organisasi | 31 |
| 2.4. Kompensasi | 39 |
| 2.5. Pengembangan Hipotesis | 51 |
| 2.6. Model Penelitian | 53 |

BAB III METODA DAN DESAIN PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1. Obyek Penelitian | 55 |
| 3.2. Populasi dan Sampel | 55 |
| 3.3. Sumber Data..... | 57 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data..... | 57 |
| 3.5. Definisi Konsep dan Operasional..... | 58 |
| 3.6. Rencana Analisis | 61 |
| 3.7. Analisis Deskriptif | 61 |
| 3.8. Pengukuran Variabel..... | 63 |
| 3.9. Uji Instrumen | 64 |
| 3.9.1. Uji Validitas..... | 64 |
| 3.9.2. Uji Realibilitas | 65 |
| 3.10. Metode Analisis Data..... | 65 |
| 3.10.1. Analisis Regresi Berganda..... | 65 |
| 3.10.2. Uji Fit Model | 66 |
| 3.10.3. Uji Statistik F..... | 67 |
| 3.10.4. Uji Hipotesis | 67 |

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1. Deskripsi Umum Responden | 69 |
| 4.2. Deskripsi Responden..... | 70 |
| 4.3. Deskripsi Variabel..... | 72 |
| 4.4. Pengujian Instrumen..... | 76 |
| 4.4.1. Uji Validitas..... | 76 |
| 4.4.2. Uji Reabilitas | 78 |
| 4.5. Analisis Regresi Linier Berganda | 79 |
| 4.6. Uji Model | 80 |
| 4.7. Uji Hipotesis | 81 |
| 4.8. Pembahasan..... | 83 |

BAB V PENUTUP

| | |
|-----------------------------------|----|
| 5.1. Kesimpulan | 86 |
| 5.2. Keterbatasan Penelitian..... | 87 |

| | |
|--------------------------------|----|
| 5.3. Implikasi Penelitian..... | 87 |
| 5.3. Riset Mendatang | 88 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|------------------|---------|
| Tabel 1.1..... | 8 |
| Tabel 1.2..... | 9 |
| Tabel 1.3..... | 9 |
| Tabel 2.1..... | 48 |
| Tabel 2.1.1..... | 49 |
| Tabel 2.1.2..... | 50 |
| Tabel 3.1..... | 58 |
| Tabel 3.1.1..... | 59 |
| Tabel 3.1.2..... | 60 |
| Tabel 3.1.3..... | 61 |
| Tabel 4.1..... | 69 |
| Tabel 4.2..... | 70 |
| Tabel 4.3..... | 73 |
| Tabel 4.3.1..... | 74 |
| Tabel 4.4..... | 76 |
| Tabel 4.5..... | 79 |
| Tabel 4.6..... | 79 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Teori..... | 54 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1. Surat Keterangan Ijin Riset..... | 93 |
| Lampiran 2. Kuesioner..... | 95 |
| Lampiran 3. Tabel Identitas Responden | 103 |
| Lampiran 4. Tabel Tabulasi Data..... | 107 |
| Lampiran 5. Tabel Statistik Deskripsi Variabel..... | 121 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Validitas | 137 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas | 144 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... | 149 |
| Lampiran 9. Catatan Konsultasi dan Bimbingan | 151 |