

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada CV. Rahma Abadi Kendal)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
Guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank

Semarang



Oleh :

Nama : Anggita Cholisna Ulya

NIM : 16.05.51.0165

Progam Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)
SEMARANG**

2020

**HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI**



Manuskrip Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusunan disetujui
untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Oleh :

Anggita Cholisna Ulya

NIM : 16.05.51.0165

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, Februari 2020

Dosen Pembimbing

(H. Askar Yuniyanto, SE., Msi)

NIDN. 0623066401

HALAMAN PENGESAHAN



PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. RAHMA ABADI KENDAL

Oleh :

Anggita Cholisna Ulya

NIM : 16.05.51.0165

Program Studi Strata (S1) Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu
syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada Februari 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Penguji I)

(H. Askar Yuniyanto, SE., MSi)

NIDN : 0623066401

Penguji II

(Kis Indriyaningrum, DRA., M.PD, M.Si)
NIDN : 0018015901

Penguji III

(Penunjang Waruwu, DRS., M.KOM MSi)
NIDN : 0022025601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Eddy Soliha, S.E., M.Si)

NIDN : 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Anggita Cholisna Ulya

NIM : 16.05.51.0165

Progam Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. RAHMA ABADI KENDAL tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari tulisan orang lain yang seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, Februari 2020



Anggita Cholisna Ulya

MOTTO

“Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan”

“The most completed gift of God is life based on science”

-Ali bin Abi Thalib-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan dukungan, doa, semangat dan kasih sayangnya.
 2. Saudara – saudaraku yang selalu setia memberikan dukungan dan doa untukku.
 3. Dosen pembimbing bapak Askar Yuniyanto yang telah membantu dan senantiasa memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
 4. Sahabatku yang selalu setia mendukung dan memberi semangat : yusmalina, putri, anggita dyah, siti haniah.
 5. Teman teman angkatan 2016 yang selalu mensupport dalam segala proses skripsi dan perkuliahan.
 6. Almamaterku Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
 7. Semua pihak yang telah membantu selama proses studi dan pembuatan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
- Terimakasih

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan produksi yang bekerja pada CV. Rahma Abadi Kendal. Pengambilan sampel yang dilakukan menggunakan metode sensus dan jumlah sampel sejumlah 100 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada seluruh responden. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas dari setiap item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha dan pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil dari pengujian pada penelitiann ini menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan , kompensasi. memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Pelatihan , Kompensasi, Lingkungan kerja Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of training, compensation and work environment on employee performance. The object of this research is production employee who work on the CV. Rahma Abadi Kendal. Sampling was done using the census method and the number of samples of 100 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire distributed to all respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, reliability testing using Cronbach alpha and hypothesis testing using multiple linear regression.

The results of testing in this study indicate that training has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance and the work environment has a non-significant positive effect on performance.

Keywords : Training, Compensation, work environment and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penelitian pada skripsi ini dengan judul “PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. RAHMA ABADI KENDAL”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam menyelesaikan Program Studi (S1) Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penulis menyadari tanpa dukungan dan dorongan dari berbagai pihak, maka penelitian ini tidak dapat terlaksana. Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih atas segala bimbingan, pengarahan, petunjuk, dan dorongan yang telah diberikan yaitu kepada :

1. Kedua orang tua yang selalu memberi motivasi, semangat dan doa kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Sikubank Semarang.
3. Bapak H. Askar Yuniandp, SE.,Msi selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, memberikan saran serta memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Sri Sudarsi, SE.,M.Si selaku ketua program studi S1 Manajemen.
5. Para bapak dan ibu dosen program studi manajemen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.
6. Pimpinan dan karyawan CV. Rahma Abadu yang telah memberi izin kepada penulis. Terimakasih atas informasi dukungan dan bantuan yang diberikan.
7. Teman teman manajemen 2016 yang selalu semangat untuk mewujudkan cita – cita
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.

Dengan selesainya skripsi ini, semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, Februari 2020

Penulis

Anggita Cholisna Ulya

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan dan Manfaat penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Pustaka	9
2.1.1. Kinerja Karyawan	9
2.1.2. Pelatihan.....	13
2.1.3 Kompensasi.....	16
2.1.4. Lingkungan Kerja	21
2.2. Kajian Empiris/terdahulu	22
2.3. Pengembangan Hipotesis	23

2.3.1. Hipotesis 1.....	24
2.3.2. Hipotesis 2.....	25
2.3.3. Hipotesis 3.....	26
2.4. Model Penelitian.....	27

BAB III MODEL PENELITIAN

3.1. Obyek Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	29
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5. Definisi Konsep dan Operasional	30
3.6. Metode Analisis.....	32
3.7. Uji Instrumen.....	33
3.7.1. Uji Validitas	33
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	33
3.8. Analisis Regresi Berganda	34
3.9. Uji Model.....	35
3.9.1. Koefisien Determinasi.....	35
3.9.2. Uji F.....	35
3.10. Pengujian Hipotesis.....	36
3.10.1. Uji Signifikansi.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Responden	37
4.1.1. Deskripsi Responden berdasarkan jenis kelamin	38
4.1.2. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	38
4.1.3. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	39
4.1.4. Deskripsi Responden berdasarkan Masa Kerja.....	40

4.2. Deskripsi Variabel	40
4.2.1. Deskripsi Variabel Pelatihan	41
4.2.2. Deskripsi Variabel Kompensasi	42
4.2.3. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	43
4.2.4. Deskripsi Variabel Kinerja	44
4.3. Uji Instrumen.....	45
4.3.1. Uji Validitas	45
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	47
4.4. Analisis Data.....	48
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.5. Pengujian Model.....	49
4.5.1. Koefisien Determinasi.....	50
4.5.2. Uji F	50
4.6. Pengujian Hipotesis	50
4.7. Pembahasan.....	52
4.7.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.7.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
4.7.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran	56
5.3. Keterbatasan Penelitian	56
5.4. Rekomendasi Penelitian yang akan datang.....	57
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Produksi 2019	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1. Definisi Konsep dan Operasional	30
Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner	37
Tabel 4.2. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3. Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.4. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 4.5. Deskripsi Responden berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Pelatihan.....	41
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kompensasi.....	42
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	43
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Kinerja	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas	46
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi	48
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi dan Uji F	49

Daftar Gambar

Gambar 2.1. Model Empiris Penelitian	27
--	----