

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan produksi yang bekerja pada CV. Rahma Abadi Kendal. Pengambilan sampel yang dilakukan menggunakan metode sensus dan jumlah sampel sejumlah 100 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada seluruh responden. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas dari setiap item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha dan pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil dari pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Lingkungan kerja Dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*This research aims to examine the effect of training, compensation and work environment on employee performance. The object of this research is production employee who work on the CV. Rahma Abadi Kendal. Sampling was done using the census method and the number of samples of 100 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire distributed to all respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, reliability testing using Cronbach alpha and hypothesis testing using multiple linear regression.*

*The results of testing in this study indicate that training has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance and the work environment has a non-significant positive effect on performance.*

*Keywords : Training, Compensation, work environment and Employee Performance.*