

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
Guna menyelesaikan studi akhir untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank  
Semarang**



**Oleh:**

**Nama : Siswanto  
NIM : 16.05.51.0062  
Program Studi : S.1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK  
SEMARANG**

**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**



**Manuskrip skripsi ini telah memenuhi syarat kepada penyusun disetujui  
untuk mengikuti pendarasan skripsi dengan judul:**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang)**

Oleh :

Siswanto

16.05.51.0062

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 16 januari 2020

Dosen Pembimbing



**Sri Rahayuningsih, S.E., M.M**

**NIDN. 06271261001**

## HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan judul :

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang)**

Ditulis oleh:

Nama : Siswanto

NIM : 16.05.51.0062

Program Studi : Strata 1 (S.1) Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan dewan Penguji pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai Salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 20 Februari 2020

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

**Sri rahayuningsih, S.E., M.M**

**NIDN. 06271261001**

Penguji II

**Dr. H. Hasan Abdul Rozak, SH., CN, M.M**

**NIDN. 0610116402**

Penguji III

**Drs. H. Muhaimin, PSi, M.M**

**NIDN.0603025601**



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

**Dr. Luis Soliha, S.E., M.Si**

**NIDN. 0027037101**

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Siswanto  
NIM : 16.05.51.0062  
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul:

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang) tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 16 januari 2020

Yang menyatakan



(Siswanto)

(Siswanto)

**MOTTO**

*“Barang siapa tidak mau merasakan pahitnya belajar, ia akan merasakan hinaan kebodohan sepanjang hidupnya”*

Imam syafi’i rahimatullah

*“hiduplah seakan-akan kau akan mati besok. Belajarlah seakan-akan kau akan hidup selamanya”*

Mahatma Gandhi

*“jangan biarkan siapapun mengatakan kau tidak bisa melakukan sesuatu. Kau bermimpi, kau harus menjaganya. Kalau menginginkan sesuatu raihlah. Titik”*

Chris Gardner, The Pursuit of Happiness

*“bermimpilah setinggi langit, jika engkau jatuh, engkau jatuh diantara bintang”*

soekarna

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria karyawan tetap dengan masa kerja >3 tahun. Berdasarkan kriteria tersebut diperoleh sampel berjumlah 136 responden. Alat uji penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas dan analisis regresi berganda menggunakan program aplikasi SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian tersebut diketahui bahwa: (1) budaya organisasi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang, (2) disiplin kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang, (3) lingkungan kerja pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang, (4) stres kerja pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Stres kerja dan Kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of organizational culture, work discipline, work environment and work stress on the performance of employees of PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. Data collection techniques using purposive sampling technique with the criteria of permanent employees with a work period of > 3 years. Based on these criteria a sample of 136 respondents was obtained. This research test tool used the validity, reliability and multiple regression analysis using the SPSS 25 application program. Based on these results it is known that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang, (2) work discipline has a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang, (3) work environment has a negative and not significant effect on the performance of employees of PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang, (4) work stress has a negative and significant effect on the performance of the employees of PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang.*

*keywords: organizational culture, work discipline, work environment, work stress and employee performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang)”. Sholawat serta salam penulis panjatkan kepada jujungan kita nabi agung Muhammad SAW yang kita tunggu safaatnya di hari akhir. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen program Strata satu (S.1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian skripsi ini peneliti mendapatkan beberapa kendala, kendala tersebut dapat diselesaikan dengan adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis sampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Dr safik Faozi, S.H., M.Hum selaku rektor Universitas Stikubank Unisbank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan dorongan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Ibu Sri rahayuningsih, S.E., M.M Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan motivasi tanpa henti dari awal sampai akhir kepada peneliti.



4. Bapak dan Ibu dosen Universitas Stikubank Semarang yang memberikan ilmu yang bermanfaat dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa dan dukungan berupa moril, material dan perhatian sehingga penyusunan skripsi dapat terselesaikan tepat waktu.
6. Bapak Dedy Mulyadi Selaku manajer PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang yang telah memberikan izin penelitian.
7. Staff HRD PT. Sandang Asia Maju Abadi Semrang, Pak Sajiman, mbak dewi, mbak dian dan mbak ambar yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
8. Teman-teman seangkatan yang sudah memberikan support dan masukan kepada penulis.
9. Adik ku tersayang yang telah menghibur dan memberi semangat kepada penulis.
10. Orang tersayang Lestari yang sudah mendoakan, memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
11. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta doa untuk terselesainya skripsi ini tepat waktu.

12.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, semoga Allah SWT membalas kebaikan semua

pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 16 januari 2020

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Siswanto', written over a horizontal line.

Siswanto

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI .....	iv
MOTTO .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Batasan Masalah .....	9
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TINJUAN PUSTAKA, KAJIAN IMPERIS DAN HIPOTESIS .....	12
2.1 Tinjauan Pustaka .....	12
2.2 Hubungan Antar Variabel Dan Pengembangn Hipotesis .....	48
2.3 Penelitian Terdahulu .....	52
2.4 Kerangka Pemikiran .....	54
BAB III PENELITIAN .....	54
3.1 Obyek Penelitian .....	56
3.2 Populasi Dan Sampel .....	57

3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	59
3.4 Definisi Konsep Dan Operasioanal Variabel .....	62
3.5 Pengukuran Variabel .....	63
3.6 Analisis Deskriptif .....	63
3.7 Pengujian Instrumen .....	64
3.8 Uji Model .....	65
3.9 Metode Analisis Data .....	66
3.10 Uji Hipotesis .....	67
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
4.1 Gambaran Umum Responden .....	69
4.2 Analkis Deskriptif .....	70
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian .....	76
4.4 Analisis Data .....	81
4.5 Uji Model .....	82
4.6 Metode Analisi Data .....	83
4.7 Uji Hipotesis .....	84
4.8 Pembahasan .....	85
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan .....	90
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	91

DAFTAR VPUSTAKA

LAMPIRAN

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang.....	3
Tabel 1.2 Produksi PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	52
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	59
Tabel 4.1 Rekap Data Hasil Kuesioner.....	69
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	70
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	72
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.5 Pengujian reliabilitas.....	81
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Grafis.....	54
------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Riset.....	97
Lampiran 2. Kuesioner.....	98
Lampiran 3. Tabel Identitas dan Tabulasi Data.....	109
Lampiran 4. Tabel Deskripsi Responden.....	131
Lampiran 5. Tabel Statistik Deskripsi Variabel.....	134
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	162
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	178
Lampiran 8. Hasil Uji Linier Berganda.....	189
Lampiran 9. Catatan Konsultasi dan Bimbingan.....	192