

## DAFTAR PUSTAKA

- Artana,2013, “*pengaruh kepemimpinan transformasional , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*”,Jurnal perhotelan dan pariwisata, Vol.2.No.1
- Asih, Anak Agung Ketut Sri, Yanti Kusdewi, 2012, “*Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan Terhadap Turnover Karyawan*”, Jurnal Manajemen Akuntansi, Vol.18, No.2.
- Djarwanto, Subagyo Pangestu, 2014, *Statistika Induktif*, Semarang: BPFE, Yogyakarta.
- Handoko, T Hani, 2001, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Johartono, Retnaningtyas Widuri, 2013, “*Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*”, Jurnal Pajak dan Akuntansi, Vol.3, No.2.
- Nazenin, Syarifah, Palupiningdyah, 2014, *Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja untuk mengurangi Turnover Intention*”, Jurnal Dinamika Manajemen, Vol.5, No.2.
- Nitisemito, 2000, *Manajemen personalia(manajemen sumber daya manusia)*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, 2013, *Manajamen Sumber Daya Manusia Perusahaan,bandung: PT Remaja Rosdakarya*
- Mulyadi, Harry, 2014, *Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman*, Jurnal Administrasi Pendidikan, Vol.2, No.1.
- Rivai dan Sagala,2009,*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*, bandung : PT Raja Gravindo Persada.

Siagian, Sondang P, 1999, *Teori Prkatik dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT Rineka Citra

Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Alfabeta.

Thirulogusundaram, VP, Kumar Senthil, 2012, *The Correlation Between Leadership Approach And Employees Turnover Intention In Software Industri, Vol .*

Waspodo, AWS, dkk, 2013, “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Unitex di Bogor*”, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol.4, No.1.

Yunita, Ni Kadek, Made Suryaputra, 2015, *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*”, E-Jurnal Manajemen Unud, Vo.4, No.5.