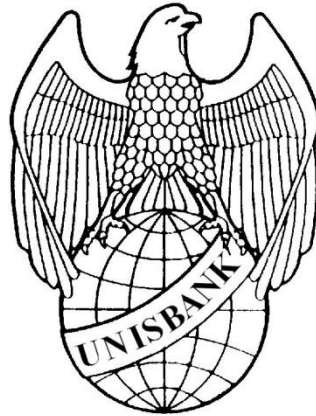


**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KARYAWAN KONTRAK
MENJADI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN REKOMENDASI MANAJER
PADA OTORITAS JASA KEUANGAN REGIONAL 3 JAWA TENGAH DAN DIY
MENGUNAKAN METODE SMART**

Tugas Akhir disusun untuk memenuhi syarat
Mencapai gelar Kesarjanaan Komputer pada
Program Studi Teknik Informatika
Jenjang Program Strata-1



oleh:

SAIFUL BUDI YANTO
15.01.53.0081

**FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)**

SEMARANG

2020

PERNYATAAN KESIAPAN UJIAN TUGAS AKHIR

Saya, Saiful Budi Yanto, dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir yang berjudul:

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KARYAWAN KONTRAK
MENJADI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN REKOMENDASI MANAJER
PADA OTORITAS JASA KEUANGAN REGIONAL 3 JAWA TENGAH DAN DIY
MENGUNAKAN METODE SMART**

adalah benar hasil karya saya dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah, sebagian atau seluruhnya, atas nama saya atau pihak lain.



(SAIFUL BUDI YANTO)
NIM : 15.01.53.0081

Disetujui oleh Pembimbing

Kami setuju Laporan tersebut diajukan untuk Ujian Tugas Akhir

Semarang : 24 Juli 2020



(Saefurrohman, S.Kom, M.Cs)
NIDN 0609027602



UNIVERSITAS STIKUBANK "UNISBANK" SEMARANG

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI

Rektorat Kampus Mugas :
Jl. Tri Lampa Juang No. 1 Semarang 50241
Telp. (024) 8451976, 8311668, 8454746, Fax (024) 8443240
E-mail : info@unisbank.ac.id

Kampus Kendeng :
Jl. Kendeng V Bendan Ngisor Semarang
Telp. (024) 8414970, Fax (024) 8441738
E-mail : fe@unisbank.ac.id

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR/ SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa TUGAS AKHIR / SKRIPSI dengan Judul :

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN REKOMENDASI MANAJER PADA KANTOR OTORITAS JASA KEUANGAN KANTOR REGIONAL 3 JAWA TENGAH DAN DIY MENGGUNAKAN METODE SMART

yang telah diuji di depan tim penguji pada tanggal 10 Agustus 2020, adalah benar hasil karya saya dan dalam TUGAS AKHIR /SKRIPSI ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik TUGAS AKHIR / SKRIPSI yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri.

Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang batal saya terima.

Semarang, 25/...8/2020

Yang Menyatakan



(SAIFUL BUDI YANTO)
NIM : 15.01.53.0081

SAKSI 1
Tim Penguji

(SAEFURROHMAN, S.KOM, M.Cs)

SAKSI 2
Tim Penguji

(HERIBERTUS YULIANTON, S.Si., M.Cs.)

SAKSI 3
Tim Penguji

(MARDI SISWO UTOMO, S.KOM, M.Cs)

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul:

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KARYAWAN KONTRAK
MENJADI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN REKOMENDASI MANAJER
PADA OTORITAS JASA KEUANGAN REGIONAL 3 JAWA TENGAH DAN DIY
MENGUNAKAN METODE SMART**

Ditulis oleh:

NIM : 15.01.53.0081

NAMA : SAIFUL BUDI YANTO

Telah dipertahankan di depan Tim Dosen Penguji Tugas Akhir dan diterima sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Jenjang Program Strata 1 Program Studi Teknik Informatika pada Fakultas Teknologi Informasi Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.

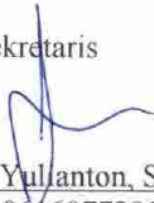
Semarang :

Ketua



(Saefurrohman, S.Kom, M.Cs)
NIDN 0609027602

Sekretaris



(Heribertus Yulianton, S.Si, M.Cs)
NIDN :0616077301

Anggota



(Mardi Siswo Utomo, S.Kom, M.Cs)
NIDN : 0626127501

MENGETAHUI :
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG

MENGETAHUI :
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK) SEMARANG



Fakultas Teknologi Informasi
Dekan



(Kristophorus Hadiono, Ph.D)
NIDN : 0622027601

MOTTO

1. Karena waktu tidak pernah berjalan mundur, hargai waktu yang ada.
2. Setiap usaha akan mencerminkan hasil.
3. Jika orang lain bisa, maka aku juga termasuk bisa.
4. Belajar dari kegagalan adalah hal yang bijak.
5. Selama ada keyakinan, semua akan menjadi mungkin.

PERSEMBAHAN

1. Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, taufiq dan hidayah-Nya.
2. Kedua orang tua saya, dan istri yang telah memberikan dukungan, motivasi serta doa selama menempuh perkuliahan hingga menyelesaikan laporan tugas akhir.
3. Teman – teman kelas seperjuangan Teknik Informatika Angkatan 2015 serta para sahabat saya yang selalu memberikan semangat dan dorongan untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Para dosen Program Studi Teknik Informatika yang telah membimbing dan memberikan bekal ilmu selama perkuliahan di Universitas Stikubank Semarang.
5. Kekasih yang tak henti-hentinya mensupport dalam perkuliahan hingga selesai mengurus tugas akhir ini.
6. Serta pihak lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah dan inayah-Nya kepada penulis sehingga laporan tugas akhir dengan judul **“Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berdasarkan Rekomendasi Manajer Pada Otoritas Jasa Keuangan Regional 3 Jawa Tengah dan DIY Menggunakan Metode SMART”** dapat penulis selesaikan sesuai dengan rencana karena dukungan dari berbagai pihak yang tidak ternilai besarnya. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Kristophorus Hadiono, Ph.D selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi.
3. Dr. Eri Zuliarso, M.Kom selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika.
4. Saefurrohman, S.Kom, M.Cs selaku Pembimbing yang telah membantu dan memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penelitian ini.
5. Dosen-dosen pengampu di Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Informasi Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya masing-masing, sehingga penulis dapat mengimplementasikan ilmu yang telah disampaikan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang lebih besar kepada beliau-beliau, dan pada akhirnya penulis berharap bahwa penulisan laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat dan berguna sebagaimana fungsinya.

Semarang, Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KESIPAN UJIAN TA	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
INTISARI/ABSTRAK.....	xii
BAB I	PENDAHULUAN
1.1	Latar Belakang Penelitian 1
1.2	Perumusan Masalah 4
1.3	Batasan Masalah 4
1.4	Tujuan dan Manfaat Penelitian 4
1.5	Metodologi Penelitian 5
1.5.1.	Objek Penelitian..... 6
1.5.1.	Metode Pengumpulan Data..... 6
1.5.2.	Metode Pengembangan Sistem 6
1.6	Sistematika Penulisan 8
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA
2.1	Berutu dkk (2019), Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Retting Tech (SMART) 10
2.2	Nasution dkk (2019), Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Rating Technuqe (SMART) Untuk Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Engineering Sentosa..... 11
2.3	Auliya dkk (2015), Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SMART (Simple Multi-Attribute Rating Technique) 11
2.4	Raditya dkk (2018), Evaluasi Kinerja Perusahaan Menggunakan Metode SMART System Di PT Panca Graha Pratama..... 12
2.5	Tanjung & Adawiyah (2018), Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Dengan Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) Dalam Penilaian Kinerja Dosen (Studi Kasus: Universitas Potensi Utama) 13
2.6	Sistem Pendukung Keputusan (SPK)..... 14
2.6.1.	Tahapan Proses Pengambilan Keputusan 15
2.6.2.	Karakteristik dan Nilai Guna Sistem Pendukung Keputusan 16
2.6.3.	Manfaat Sistem Pendukung Keputusan 17
2.6.4.	Komponen Sistem Pendukung Keputusan..... 18

2.7	Penilaian Kinerja.....	21
2.8	SMART.....	22
2.9	UML (Unified Modelling Language)	25
	2.9.1. Use Case Daigram.....	26
	2.9.2. Class Diagram.....	28
	2.9.3. Activity Diagram	30
	2.9.4. Sequence Diagram	32
2.10	PHP	34
	2.10.1. Sejarah PHP	34
	2.10.2. Aturan Penulisan PHP.....	37
	2.10.3. Tipe Data PHP	38
2.11	MySQL	39
BAB III	ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM	
3.1	Analisis Sistem.....	43
	3.1.1. Analisis Permasalahan	43
3.2	Rancangan Sistem.....	46
	3.2.1. Blok Diagram.....	46
	3.2.1. Deskripsi Sistem	47
	3.2.1. Use Case Diagram.....	48
	3.2.2. Activity Diagram	49
	3.2.3. Sequence Diagram	55
	3.2.4. Class Diagram.....	60
	3.2.5. Rancangan Database	61
	3.2.6. Rancangan Interface.....	64
3.3	Kebutuhan Sistem	70
	3.3.1. Kebutuhan Fungsional	70
	3.3.2. Kebutuhan Non Fungsional	71
3.4	Algoritma SMART	72
BAB IV	IMPLEMENTASI DAN EVALUASI	
4.1	Struktur Aplikasi.....	74
4.2	Home.....	75
4.3	Login.....	75
4.4	Login Admin.....	76
	4.4.1. Kriteria	77
	4.4.2. Unit Kerja.....	78
	4.4.3. Pengguna.....	79
4.5	Login Operator.....	80
	4.5.1. Karyawan Kontrak	80
4.6	Login Manajer.....	81
	4.6.1. Penilaian.....	82
	4.6.2. Laporan	83
4.6	Ganti Password	85
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1	Hasil Penelitian	87
5.2	Pembahasan.....	91

BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1	Kesimpulan	93
6.2.	Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1. Blok Diagram	47
3.2. Use Case Diagram.....	49
3.3. Activity Diagram Login	49
3.4. Activity Diagram Mengelola Data Kriteria Penilaian.....	51
3.5. Activity Diagram Mengelola Data Unit Kerja	51
3.6. Activity Diagram Mengelola Data Pengguna	52
3.7. Activity Diagram Mengelola Data Karyawan.....	52
3.8. Activity Diagram Menilai Kinerja	53
3.9. Activity Diagram Cetak Laporan	54
3.10. Activity Diagram Logout Sistem	54
3.11. Sequence Diagram Login	55
3.12. Sequence Diagram Mengelola Data Kriteria Penilaian	56
3.13. Sequence Diagram Mengelola Data Unit Kerja.....	56
3.14. Sequence Diagram Mengelola Data Pengguna	57
3.15. Sequence Diagram Mengelola Data Karyawan Kontrak	58
3.16. Sequence Diagram Menilai Kinerja	59
3.17. Sequence Diagram Cetak Laporan	59
3.18. Sequence Diagram Logout Sistem	60
3.19. Class Diagram	60
3.20. Perancangan Home.....	64
3.21. Perancangan Login.....	65
3.22. Perancangan Kriteria Penilaian	65
3.23. Perancangan Unit Kerja	66
3.24. Perancangan Pengguna.....	67
3.25. Perancangan Karyawan Kontrak.....	67
3.26. Perancangan Form Penilaian.....	68
3.27. Perancangan Hasil	69
3.27. Perancangan Ganti Password	70
4.1. Struktur Aplikasi	74
4.2. Home	75
4.3. Login	75
4.4. Pesan Username atau Password Salah	76
4.5. Login Admin	77
4.6. Kriteria	77
4.7. Unit Kerja.....	78
4.8. Pengguna	79
4.9. Login Operator	80
4.10. Karyawan Kontrak	81
4.11. Login Manajer.....	82
4.12. Penilaian.....	82
4.13. Laporan	84
4.14. Laporan PDF	85
4.15. Ganti Password	85
4.16. Password Lama Tidak Sama	86
4.17. Password Baru dan Ulangi Password Tidak Sama	86
5.1. Hasil Rekomendasi.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Simbol Use Case Diagram	27
2.2. Simbol Class Diagram	30
2.3. Simbol Activity Diagram	32
2.4. Simbol Sequence Diagram	33
3.1. Tabel Karyawan	61
3.2. Tabel Nilai.....	62
3.3. Tabel Unit.....	62
3.4. Tabel Kriteria	63
3.5. Tabel Hasil	63
3.6. Tabel Pengguna.....	64
3.7. Kriteria Penilaian	72
3.8. Pemberian Bobot.....	72
3.9. Normalisasi Bobot.....	73
5.1. Kriteria Penilaian Kinerja	87
5.2. Normalisasi Bobot.....	88
5.3. Penilaian Kriteria	88
5.4. Nilai Utiliti	89
5.5. Nilai Akhir	90