

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada CV. Jati Kencana Beton Ungaran)**

**S K R I P S I**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
guna menyelesaikan studi akhir untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank  
Semarang**



**Oleh :**

**Nama : Rendi Sukma Wardana**

**NIM : 16.05.51.0292**

**Progam Studi : S-1 Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK  
SEMARANG  
2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul :

### **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada CV Jati Kencana Beton Ungaran)**

Oleh :

Rendi Sukma Wardana

16.05.51.0292

Program Studi S-1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 12 Agustus 2020

Dosen Pembimbing



(Dr. Drs. Kasmari, M.MSi)

NIDN : 0620016401

## HALAMAN PENGESAHAN



### PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada CV Jati Kencana Beton Ungaran)

Oleh :

Nama : Rendi Sukma Wardana

NIM : 16.05.51.0292

Program Studi : S.1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendarasan Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 12 Agustus 2020

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

(Dr. Drs. Kasmari, M.MSi)

NIDN : 0620016401

Penguji II

(Dra. Kis Indriyaningrum, M.Pd., M.Si)

NIDN : 0018015901

Penguji III

(Suhana, S.S., M.M.)

NIDN : 0601107001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas  
Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Euis Sotina, S.E., M.Si)

NIDN : 0027037101

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Rendi Sukma Wardana  
NIM : 16.05.51.0292  
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada CV Jati Kencana Beton Ungaran)**, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari peneliti lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada peneliti aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik di sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil penelitian saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 12 Agustus 2020

Yang menyatakan,



( Rendi Sukma Wardana )

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak, Ibu, dan kedua Adik saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, perhatian, kasih sayang, doa tiada henti dan kepercayaan demi keberhasilanku.
2. Bapak Dr. Drs. Kasmari, M.Msi yang dengan sabar telah membimbing saya dalam pembuatan skripsi ini.
3. Almamaterku yang kubanggakan, tempat aku mencari ilmu selama ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan ilmu kepadaku.
5. Kekasih saya, Shinta yang selalu memberikan motivasi, dukungan serta selalu mengingatkan agar segera menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dan teman seperjuangan angkatan 2016, yang selalu mendukung, dan membantu saya dalam masa awal perkuliahan hingga akhir.

Semoga mereka selalu berada dalam lindungan Allah SWT. Tanpa mereka saya tidak sanggup menyelesaikan studi ini. Terimakasih semuanya.

(Rendi Sukma Wardana)

## **MOTTO**

“Pendidikan bukan cuma pergi ke sekolah dan mendapatkan gelar. Tapi juga soal memperluas pengetahuan dan menyerap ilmu kehidupan”

(Shakuntala Devi)

“Pendidikan adalah paspor untuk masa depan, untuk hari esok yang dimiliki oleh mereka yang mempersiapkannya hari ini”

(Malcolm X)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan CV. Jati Kencana Beton Ungaran. Total populasi berjumlah 397 karyawan kemudian dengan rumus Slovin dengan error 10% dihasilkan minimum sampel sebanyak 79 dan diputuskan mengambil sampel sebanyak 83 karyawan. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode kuesioner yang disebar kepada karyawan yang terpilih untuk menjadi sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,599 dengan tingkat signifikannya  $0,000 < 0,05$ , kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar  $-0,051$  dengan tingkat signifikannya  $0,630 > 0,05$  dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,283 dengan tingkat signifikannya  $0,009 < 0,05$ .

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of motivation, compensation, and work environment on employee performance. The population in this study were employees of CV. Jati Kencana Ungaran Concrete. The total population of 397 employees then with the Slovin formula with an error of 10% produced a minimum sample of 79 and decided to take a sample of 83 employees. The data collection method uses a questionnaire method which is distributed to selected employees to be sampled. The results showed that motivation had a positive and significant effect on employee performance of 0.599 with a significance level of  $0,000 < 0.05$ , compensation had no effect on employee performance of  $-0.051$  with a significance level of  $0.630 > 0.05$  and the work environment had a positive and significant effect on employee performance amounted to 0.283 with a significance level of  $0.009 < 0.05$ .*

*Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, and Employee Performance*



## **KATA PENGANTAR**

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Pada CV. Jati Kencana Beton Ungaran). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Pada CV. Jati Kencana Beton Ungaran. Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum. selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., MSi. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank yang telah memberikan kesempatan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., MSi. selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Drs. Kasmari, M.Msi. selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama peneliti kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
6. Seluruh staf dan karyawan Universitas Stikubank Semarang yang telah membantu selama masa perkuliahan.
7. Bapak, Ibu, Kakak, Adik serta saudara saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya setiap saat.

8. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu

Semarang, 20 Juli 2020

Peneliti

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Rendi Sukma Wardana

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah .....	6

1.4	Tujuan Penelitian .....	6
1.5	Manfaat Penelitian .....	7
BAB II :	TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	9
2.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1	Penilaian Kinerja Karyawan .....	10
2.1.2	Tujuan dan Fungsi Penilaian Kinerja Karyawan .....	10
2.1.3	Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kerja.....	11
2.1.4	Aspek-Aspek Kinerja.....	12
2.1.5	Dimensi dan Indikator Kinerja .....	14
2.2	Pengertian Motivasi .....	14
2.2.1	Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi.....	15
2.2.2	Tujuan Motivasi.....	16
2.2.3	Teori Kebutuhan Tentang Motivasi.....	17
2.2.4	Dimensi dan Indikator Motivasi .....	18
2.3	Pengertian Kompensasi.....	19
2.3.1	Jenis-Jenis Kompensasi .....	19
2.3.2	Tujuan Kompensasi .....	19
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi .....	20
2.3.4	Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	22
2.4	Pengertian Lingkungan Kerja .....	23
2.4.1	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	24

2.4.2	Manfaat Lingkungan Kerja.....	24
2.4.3	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....	25
2.5	Review Penelitian Teoritis.....	26
2.6	Pengembangan Hipotesis.....	27
2.6.1	Pengaruh Motivasi Dengan Kinerja Karyawan .....	27
2.6.2	Pengaruh Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan.....	28
2.6.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan .....	29
2.7	Model Empirik Penelitian.....	30
BAB III : METODE PENELITIAN .....		32
3.1	Obyek Penelitian.....	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1	Populasi .....	32
3.2.2	Sampel .....	33
3.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	33
3.4	Jenis Dan Teknik Pengambilan Data.....	34
3.4.1	Jenis Data .....	34
3.4.2	Teknik Pengambilan Data.....	34
3.5	Definisi Konsep Dan Operasional Variabel.....	35
3.6	Pengukuran Variabel.....	36
3.7	Deskripsi Responden .....	37
3.8	Deskripsi Variabel .....	37
3.9	Pengujian Instrumen .....	37

3.9.1	Uji Validitas .....	37
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	38
3.10	Uji Model .....	39
3.10.1	Uji F .....	39
3.10.2	Uji Determinasi .....	39
3.11	Metode Analisis Data .....	39
3.11.1	Analisis Regresi Linier .....	39
3.12	Pengujian Hipotesis .....	40
3.12.1	Uji t .....	40
BAB IV :	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	42
4.1	Deskripsi Responden .....	42
4.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	43
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	44
4.1.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	44
4.1.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....	45
4.2	Deskripsi Variabel .....	46
4.3	Pengujian Instrumen .....	49
4.3.1	Uji Validitas .....	49
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	51
4.4	Uji Model .....	52
4.4.1	Koefisien Determinasi dan Uji F .....	52
4.5	Metode Analisis Data .....	53

4.5.1	Analisis Regresi Berganda.....	53
4.6	Pengujian Hipotesis .....	54
4.7	Pembahasan .....	55
4.7.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.7.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
BAB V : KESIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN, DAN RISET		
	MENDATANG .....	59
5.1	Kesimpulan .....	59
5.2	Saran .....	59
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	60
5.4	Riset Mendatang .....	60
	DAFTAR PUSTAKA .....	62

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja karyawan CV. Jati Kencana Beton	
Ungaran .....	3
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner .....	42
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	43
Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ....	44
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Massa Kerja.....	44
Tabel 4.6. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	45
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	46
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi ...	47
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan	
Kerja .....	48
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja .....	48
Tabel 4.11. Uji Validitas Motivasi .....	49
Tabel 4.12. Uji Validitas Kompensasi .....	50
Tabel 4.13. Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	50
Tabel 4.14. Uji Validitas Kinerja .....	50



Tabel 4.15. Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.16. Hasil Output Kofesien Determinasi dan Uji f.....	52
Tabel 4.17. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	53

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Peneliti.....	30

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Keterangan Ijin Riset.....	66
Lampiran 2. Kuesioner.....	68
Lampiran 3. Tabel Identitas Dan Tabulasi Data .....	76
Lampiran 4. Tabel Deskripsi Responden .....	88
Lampiran 5. Tabel Statistik Deskripsi Variabel.....	91
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas .....	105
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas .....	115
Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Berganda .....	125
Lampiran 9. Surat Keterangan Bebas Plagiarisme .....	128
Lampiran 10 Hasil Cetak Similarity .....	130
Lampiran 11 Catatan Konsultasi dan Bimbingan .....	134