

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kualitas sistem kompensasi dan dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh. Obyek penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 941 karyawan. Dari jumlah tersebut diambil sampel sebanyak 100 karyawan sebagai responden. Pengambilan sampel menggunakan metode *stratified random sampling*. Analisis yang digunakan adalah statistik diskriptif dan regresi linear sederhana. Statistik diskriptif digunakan untuk menganalisis kualitas sistem kompensasi sedangkan regresi linear sederhana digunakan untuk menganalisis dampak kualitas sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem kompensasi PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh pada kategori baik. Gaji yang layak dan sesuai dengan aturan, tunjangan hari raya, dan adanya bonus kerja atas prestasi kerja merupakan indikator utama baiknya sistem insentif. Sistem insentif yang baik tersebut dapat memberikan kepuasan kerja karyawan.

Kepuasan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh relatif tinggi. Kepuasan tersebut mendorong karyawan bertanggungjawab atas pekerjaannya, menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan arahan dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Salah satu unsur yang masih kurang memuaskan karyawan adalah ruangan kerja. Kurang terjaganya privasi masih dirasakan oleh sebagian karyawan.

Terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil analisis regresi dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai b (koefisien regresi) > 0 . Hal ini berarti hipotesis yang menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dapat diterima.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of the quality of the compensation system and its impact on job satisfaction of employees of PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh. The object of this research is the employees of PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh. The total population in this study was 941 employees. From this number, 100 employees were sampled as respondents. Sampling using stratified random sampling method. The analysis used is descriptive statistics and simple linear regression. Descriptive statistics are used to analyze the quality of the compensation system while simple linear regression is used to analyze the impact of the quality of the compensation system on employee job satisfaction.

The results showed that the compensation system of PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh in good category. Adequate salary in accordance with the rules, holiday allowances and work bonuses for work performance are the main indicators of a good incentive system. A good incentive system can provide employee job satisfaction.

Job satisfaction of employees of PT. Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan Kebun Merbuh is relatively high. Satisfaction encourages employees to be responsible for their work, completing work in accordance with the direction and loyalty of employees towards the company. One element that is still not satisfying employees is the work space. Lack of privacy is still felt by some employees.

There is a positive and significant effect of the compensation system on employee job satisfaction as evidenced by the results of the regression analysis with a significance level of $0,000 < 0.05$ and a value of b (regression coefficient) > 0 . This means that the hypothesis stating that compensation affects the job satisfaction can be accepted.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction