

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Cilacap)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk memenuhi sebagian syarat guna menyelesaikan studi akhir
dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank**

S e m a r a n g



Oleh :

Nama : Laras Ayu Pratiwi

NIM : 16.05.51.0239

Program Studi : S.1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS STIKUBANK

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendarasan skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN BUDAYA ORAGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Solusi Bangun Indonesia, Tbk Cilacap)**

Oleh:

Laras Ayu Pratiwi

16.05.51.0239

Program Studi S.1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank

Semarang

Semarang, 27 Juli 2020

Dosen Pembimbing



(Dr. Drs. Robertus Basiya, M.M)

NIDN: 062602610

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN BUDAYA ORAGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Solusi Bangun Indonesia,Tbk Cilacap)**

Oleh :

Nama : Laras Ayu Pratiwi
NIM : 16.05.51.0239
Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Hasil Penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendaran Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 24 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I


(Dr. Drs. Robertus Basiya, M.M)

NIDN: 062602610

Penguji II


(Dr. Hasan Abdul Rozak, S.H, CN.,M.M)

NIDN: 0610116402

Penguji III


(Anwar Mansyur, S.E.,M.Sc)

NIDN: 0614068601

Mengesahkan,
Dean Fakultas Ekonomika & Bisnis

(Dr. Enis Satria, S.E.,M.Si)
NIDN: 0027037101



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

SKRIPSI Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Laras Ayu Pratiwi

NIM : 16.05.51.00239

Program Studi : Strata 1 (S1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

“PENGARUH MOTIVASI KERJA, *DISIPLIN KERJA*, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN(Studi Pada Karyawan PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Cilacap)”

tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dan penulisan orang lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 27 Juli 2020

Yang menyatakan,



(Laras Ayu Pratiwi)

MOTTO

“Kalau punya mimpi, jangan ditunda, jangan takut, walaupun susah terus berusaha.”

-Penulis-

“Bukanlah ilmu yang semestinya mendatangimu, tetapi kamulah yang seharusnya mendatangi ilmu itu.”

-Imam Malik-

“Barang siapa yang keluar rumah untuk mencari ilmu, maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang.”

-HR. Tirmidzi-

“Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan.”

-Ali bin Abi Thalib-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya kepadaku. Terima kasih yang tiada hentinya untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang dan pengorbanan sampai saat ini, terima kasih untuk Ainun Tri Kusuma Wardani, Gladis Anindiansyah, Dhias Sukma Ningrum, Wahyu Muji Lestari, dan teman-teman kuliah yang lainnya yang selalu membantu dan berbagi suka duka dalam menyelesaikan skripsi telah memberikan motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi. Terima kasih untuk almamater Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Solusi Bangun Indonesia,Tbk Cilacap yang menggunakan teknik convenience sampling dengan kriteria karyawan tetap dengan masa kerja > 4 tahun. Berdasarkan kriteria tersebut diperoleh sample 100 responden. Alat uji penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas dan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian tersebut bisa disimpulkan bahwa : (1) Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Solusi Bangun Indonesia,Tbk Cilacap, (2)disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Solusi Bangun Indonesia,Tbk Cilacap, (3) lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Solusi Bangun Indonesia,Tbk Cilacap, (4) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Solusi Bangun Indonesia,Tbk Cilacap.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Lingkungan kerja, Budaya organisasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation, work discipline, work environment and organizational culture on the performance of employees of PT.Solusi Bangun Indonesia, Tbk Cilacap, which uses convenience sampling techniques with the criteria of permanent employees with a work period of > 4 years. Based on these criteria, 100 respondents were obtained. This research test tool uses the validity, reliability and multiple regression analysis. Based on these results it can be concluded that: (1) Work motivation does not have a positive and significant effect on the performance of employees of PT.Solusi Bangun Indonesia, Tbk Cilacap, (2) work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of PT.Solusi Bangun Indonesia, Tbk Cilacap, (3) the work environment does not have a positive and significant effect on the performance of the employees of PT.Solusi Bangun Indonesia, Tbk Cilacap, (4) organizational culture has a positive and significant effect on the performance of the employees of PT.Solusi Bangun Indonesia, Tbk Cilacap.

Keywords: work motivation, work discipline, work environment, organizational culture and employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA, *DISIPLIN KERJA*, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN(STUDI PADA KARYAWAN PT. SOLUSI BANGUN INDONESIA, Tbk CILACAP)” skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. Dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, tidak luput dari hambatan dan kendala. Hambatan dan kendala dapat dihadapi dengan adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua yang saya cintai yang selalu ada untuk memotivasi dengan senantiasa memberikan dukungan, doa dan kasih sayang.
2. Dr. Safik Faozi, S.H., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Sri Sudarsi, S.E., M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
5. Dr. Drs. Robertus Basiya, M.M selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dan masukan untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu Dosen serta keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan ilmu tanpa batas.
7. Teman dan sahabat yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini Ainun Tri Kusuma Wardani, Gladis Anindiansyah, Dhias Sukma Ningrum, Wahyu Muji Lestari dan seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2016 yang berjuang bersama dari awal perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini terlaksana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan agar dapat menjadi perbaikan kedepannya. Akhir kata diharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca.

Semarang, 27 Juli 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Laras Ayu Pratiwi', with a stylized flourish at the end.

Laras Ayu Pratiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORI,REVIEW PENELITIAN TERDAHULU, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	6
2.1 Kajian Teori	6
2.1.1 <i>Kinerja Karyawan</i>	6
2.1.1.1 Faktor Yang Mempengaruhi <i>Kinerja</i>	7
2.1.1.2 Dimensi dan indikator <i>Kinerja Karyawan</i>	8
2.1.2 Motivasi Kerja	10
2.1.2.1 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	10
2.1.2.2 Bentuk Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.3 Dimensi dan Indikator motivasi kerja.....	12
2.1.3 <i>Disiplin Kerja</i>	12
2.1.3.1 FaktorYang Mempengaruhi <i>Disiplin Kerja</i>	13

2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.1.4 Lingkungan Kerja	16
2.1.4.1 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.1.5 Budaya Organisasi.....	20
2.1.5.1 Karakteristik Budaya Organisasi.....	20
2.1.5.2 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Pengembangan Hipotesis	24
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	24
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	24
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	25
2.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	25
2.4 Model Penelitian	26
2.4.1 Model Grafis.....	26
2.4.2 Model Matematis.....	27
BAB III METODELOGI PENELITIAN	28
3.1 Objek Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Teknik Sampling	28
3.3 Sumber dan Teknik Pengambilan Data	29
3.3.1 Sumber Data	29
3.3.2 Teknik Pengambilan Data	29
3.4 Definisi Konsep dan Operasional Variabel	31
3.5 Uji Instrumen	39
3.5.1 Uji Validitas	39
3.5.2 Uji Reliabilitas	39
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.5.4 Uji Fit Model	40
3.5.4.1 Uji Statistik Simultan (Uji F)	40

3.5.4.2 Koefisien Determinasi	41
3.5.4.3 Uji Parsial (Uji t)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Deskripsi Responden	43
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	44
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.1.4 Deskripsi Responden Masa Bekerja	45
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	46
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	46
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	46
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	48
4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi.....	48
4.2.5 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	50
4.3.1 Hasil Uji Validitas	50
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	52
4.3.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.4 Hasil Analisis Data	55
4.4.1 Hasil Uji Statistik Simultan (Uji F)	55
4.4.2 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	55
4.4.3 Uji Parsial (Uji t)	56
4.5 Pembahasan.....	58
4.5.1 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	57
4.5.2 Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	58
4.5.3 Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	59
4.5.4 Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap <i>Kinerja Karyawan</i>	60

BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Keterbatasan penelitian.....	61
5.3 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	66

