

ABSTRAK

Tujuan dilakukan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komunikasi, lingkungan kerja dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan. Karyawan PT Pangan Lestari sebagai objek yang diteliti serta variabel independen pada penelitian yaitu komunikasi, lingkungan kerja dan pemberdayaan dan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sejumlah 97 responden dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Pengolahan data menggunakan program SPSS 22.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan pemberdayaan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi, Lingkungan Kerja, Pemberdayaan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of communication, work environment and empowerment on employee performance. PT Pangan Lestari's employees as the object of study and the independent variables in the study are communication, work environment and empowerment and the dependent variable is employee performance. The sample used was 97 respondents using a questionnaire as a data collection tool. Data processing using SPSS 22 program.

Based on the results of data analysis it can be concluded that communication has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance and empowerment has no significant effect on employee performance.

Keywords: Communication, Work Environment, Empowerment and Employee Performance