

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta.: Aswaja Pressindo.
- Aldisa Arifudin, N. B. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Merauke. *Hassanudin Journal Of Applied Business And Entrepreneurship*. Volume 1; No 3.
- Alfin Arifin, D. H. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Universitas Brawijaya Malang. Volume 8; No 2.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja: Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Universitas Brawijaya Vol 3, No.1.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Didi Wandu, S. A. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai: Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*. STIE Banten. Volume 2; No 2.
- Dwiantara, S. d. (2013). *Komunikasi Bisnis: Peran Komunikasi Interpersonal dalam Aktivitas Bisnis*. Yogyakarta : CAPS.
- Faules, R. W. (2005). *Komunikasi Organisasi, Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harindja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hariyandi, S. H. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Aplikasi Bisnis*. Volume 4; 124-156.
- Hartono, U. F. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II. Cetakan pertama*. Ponorogo: Umpo Press.
- Hasibuan, M. (2005.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara .
- Judge, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Lestari, R. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam

- Meningkatkan Kinerja Pegawai: Studi Pada BPS Provinsi/Kabupaten/Kota di Provinsi Bengkulu. *Jurnal Organisasi dan Manajemen. Universitas Terbuka*. Volume 12,169-184.
- Mangkunegara, A. A. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Prihatinta, S. d. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Madiun. *Epicheirisi. Politeknik Negeri Madiun. Volume 1; No 1*.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Ramyah Inggita Manikotta, L. M. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi. *Institut Pertanian Bogor*.
- Rijanti, H. I. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Rumah Sakit Baitul Hikmah Kendal Bagian Medis. *Telaah Manajemen. Universitas Stikubank Semarang. Volume 13; Hal 82-94*.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Setyowati, W. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Motivasi: Studi Pada Kantor Kelurahan di Kecamatan Kota Kendal. *Telaah Manajemen. Universitas Stikubank Semarang.*, Volume 14; Hal 20-31.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soliha, S. d. (2016). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Dan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi: Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Provinsi Jawa Tengah. *Telaah Manajemen. Universitas Stikubank Semarang. Volume 13; 119-134*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta .
- Sunuharyo, R. D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan PT Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Universitas Brawijaya Malang. Volume 62; No 1*.

- Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin. *Universitas Rahmadiyah Sekayu. Volume 2; No 1.*
- Wibowo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jawa Timur: CV. R.A.De.Rozarie.
- Yunianto, K. L. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Semarang. *Universitas Stikubank Semarang.*