

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, EFIKASI DIRI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERPERSEPSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
PADA PT. EQUITYWORLD FUTURES CABANG SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat  
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Stikubank  
Semarang



Disusun Oleh

Nama : Aprinia Widyatista

NIM : 16.05.51.0241

Program Studi : S1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS STIKUBANK  
SEMARANG**

**2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN



skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

### **PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, EFIKASI DIRI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERPERSEPSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. EQUITYWORLD FUTURES CABANG SEMARANG**

Ditulis Oleh :

Nama : Aprinia Widyatista

NIM : 16.05.51.0241

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 20 Juli 2020  
Dosen Pembimbing

**Dr., Drs. Mohammad Fauzan, S.H., M.S**  
NIDN : 0007016001

**HALAMAN PENGESAHAN**



**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, EFIKASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI TERPERSEPSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. EQUITYWORLD FUTURES CABANG SEMARANG**

Disusun Oleh:

Nama : Aprinia Widyatista  
NIM : 16.05.51.0241  
Program Studi : S1 Manajemen

Hasil penelitian ini dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pendarasan Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal: 29 Juli 2020

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

**Dosen Pembimbing  
(Merangkap Penguji I)**

**Dr. Drs. Mohammad Fauzan, S.H., M.S**  
NIDN : 0007016001

**Penguji II**

**Askar Yuniarto, S.E., M.Si**  
NIDN : 0623066401

**Penguji III**

**Agus Murtiyanto, S.E., M.M**  
NIDN : 0651086601

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis**



**Dr. Endang Setiawan, S.E., M.Si**  
NIDN : 0027037101

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Aprinia Widyatista

NIM : 16.05.51.0241

Progdi Studi : S1- Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, EFIKASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI TERPERSEPSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. EQUITYWORLD FUTURES CABANG SEMARANG**, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan pendapat, gagasan atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah tulisan saya salin, tiru atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 20 Juli 2020  
Yang menyatakan,



Aprinia Widyatista

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya karena saya diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Kedua orang tua yang telah memberikan doa, dukungan, dan nasihat untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.
- Saudara dan Teman saya yang selalu memberikan doa serta dukungan untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.

## **MOTTO**

- Janganlah engkau mengucap perkataan yang engkau sendiri tak suka mendengarnya jika orang lain mengucapkannya kepadamu.
- Jangan suka menampakkan kebaikan agar dikenal sebagai orang baik, tapi ingatlah dosa agar kamu jauh dari sifat sombong.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk bagaimana motivasi berprestasi, efikasi diri dan budaya organisasi terpersepsi terhadap komitmen organisasional. Populasi dalam penelitian ini adalah PT.Equityworld Futures Cabang Semarang dengan jumlah sampel yang diambil 100 responden . Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data tersebut dianalisis dengan menggunakan SPSS seri 24. Hasil yang diperoleh dari penelitian memiliki beberapa temuan hipotesis ke I dinyatakan diterima yang hasilnya motivasi berprestasi dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, kemudian untuk hipotesis ke II dan ke III dinyatakan diterima, yakni efikasi diri dan budaya organisasi terpersepsi dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Hasil hipotesis ketiga variabel bebas dinyatakan diterima.

**Kata Kunci : Motivasi Berprestasi, Efikasi Diri, Budaya Organisasi Terpersepsi , Komitmen Organisasional**

## **ABSTRACT**

This study aims to find out how achievement motivation, self-efficacy, organizational culture towards organizational commitment. The population in this study is PT. Equityworld Futures Semarang Branch with a number of samples taken by 100 respondents. The data collection method used questionnaire data . The Data was analyzed by using SPSS series 24 . the results obtained from this study have several findings that the hypothesis I was declared acceptable the results of achievement motivation can has positive and significant influence on organizational commitment, then for hypothesis II and III are accepted, namely self-efficacy and organizational culture have positive and significant influence on organizational commitment, The results of the third hypotesis of the independent variables declared acceptable.

**Keywords : Achievement tivation, Self Efficacy, Organizational Culture perceived, Organizational Commitment**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul "PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, EFIKASI DIRI DAN BUDAYA ORGANISASI TERPERSEPSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. EQUITYWORLD FUTURES CABANG SEMARANG" dengan lancar Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Penelitian ini dilakukan di PT. Equityworld Futures Cabang Semarang. Penulis menyadari bahwa proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Safik Faozi, SH., M.Hum selaku Rektor Universitas Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, SE., Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Sudarsi, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Stikubank Semarang.
4. Dr. Mohammad Fauzan, S.H, M.S selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, pikiran, dukungan, dan saran untuk membimbing penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Sri Rahayuningsih, S.E., M.M, selaku Dosen Wali untuk nasihat dan dukungan yang diberikan.
6. Dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan dukungan.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan doa, dukungan, dan nasihat untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.

8. Kepada Ardian Triyatmoko yang telah memberikan semangat dan memberikan keluh kesahku disaat menyusun skripsi ini.
9. Seluruh staf dan karyawan PT. Equityworld Futures Cabang Semarang yang telah memberikan izin dan membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan kedepannya.

Semarang, 20 Juli 2020

Penyusun

Aprinia Widyatista

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Komitmen Organisasional .....	7
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasional .....	7
2.1.2 Dimensi Komitmen Organisasional.....	8

2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional .....	9
2.2 Motivasi Berprestasi .....	9
2.2.1 Pengertian Motivasi Berprestasi .....	9
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	10
2.2.3 Karakteristik Motivasi Berprestasi .....	12
2.3 Efikasi Diri.....	13
2.3.1 Pengertian Efikasi Diri .....	13
2.3.2 Dimensi dan Indikator Efikasi Diri .....	14
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Efikasi Diri .....	14
2.3.4 Manfaat Efikasi Diri .....	16
2.4 Budaya Organisasi .....	17
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	18
2.4.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	18
2.5 Penelitian Empiris / Terdahulu .....	19
2.6 Pengembangan Hipotesis .....	21
2.7 Model Penelitian .....	24
2.7.1 Model Matematis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel .....	26
3.2.1 Populasi .....	26
3.2.2 Sampel .....	26
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.4 Metode Pengukuran Data.....	27

3.5 Definisi Konsep Operasional variabel .....	28
3.6 Metode Analisis .....	31
3.6.1 Deskripsi Responden .....	31
3.6.2 Deskripsi Variabel .....	31
3.7 Pengujian Instrumen .....	32
3.7.1 Uji validitas .....	32
3.7.2 Uji Reabilitas .....	32
3.8 Uji Fit Model.....	32
3.8.1 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	32
3.8.2 Uji F.....	33
3.9 Metode Analisis Data.....	33
3.9.1 Analisis Regresi Berganda.....	33
4.0 Uji Hipotesis .....	34
4.1 Uji t .....	34
 <b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Responden .....	36
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	36
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	37
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
4.2 Analisis Kualitatif.....	39
4.3 Deskripsi Variabel .....	40
4.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	41
4.4.1 Uji Validitas .....	41
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	43

4.5 Metode Analisis Data .....	44
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
4.6 Uji Fit Model .....	46
4.6.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	47
4.6.2 Uji F .....	47
4.7 Pengujian Hipotesis .....	48
4.8 Pembahasan .....	49
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	53
DAFTAR PUSTAKA .....	54
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	28
4.1 Penyebaran Kuesioner .....	36
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	37
4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	38
4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Berprestasi.....	40
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Efikasi Diri .....	40
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	40
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasional .....	40
4.7 Uji Validitas .....	42
4.8 Uji Reliabilitas .....	42
4.9 Hasil Regresi Linier Berganda.....	45
4.10 Hasil Output Koefisien Determinasi dan Uji F.....	46

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model Grafis Penelitian .....	24