

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PROFESIONALISME DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi Pada Balai Karantina Ikan Pengendalian Mutu dan Keamanan
Hasil Perikanan Semarang)**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasional, profesionalisme dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Balai KIPM Semarang. Pengambilan sampel yang dilakukan menggunakan metode sensus dan jumlah sampel sejumlah 100 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada seluruh responden. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis factor untuk menguji validitas dari setiap item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan cronbach alpha dan pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil dari pengujian pada penelitiann ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, profesionalisme memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Profesionalisme, Kompensasi Dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, PROFESSIONALISM AND COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE

***(Study at Fish Quarantine Center for Quality Control and Safety of
Semarang Fishery Products)***

This research aims to examine the effect of organizational commitment, professionalism and compensation on employee performance. The object of this research is production employee who work on the Semarang KIPM Hall. Sampling was done using the census method and the number of samples of 100 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire distributed to all respondents. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of each question item, reliability testing using Cronbach alpha and hypothesis testing using multiple linear regression.

The results of testing in this study indicate that organizational commitment has a positive but not significant effect on employee performance, professionalism has a positive and significant effect on employee performance and compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Organizational Commitment, Professionalism, Compensation and Employee Performance.