

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat
guna menyelesaikan studi akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank

Semarang



Oleh :

Nama : Luqman Darmawan Ramadhani
NIM : 16.05.51.0261
Program Studi : S-1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui dan telah mengikuti ujian pendadaran skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah)

Oleh:

Luqman Darmawan Ramadhani
16.05.51.0261

Program Studi S.1 Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang

Semarang, 20 Agustus 2020

Dosen Pembimbing

(Drs. H. Muhaimin, Psi., MM)

NIDN: 0603025601

HALAMAN PENGESAHAN



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa tengah)

Oleh :

Nama: Luqman Darmawan Ramadhani

NIM: 16.05.51.0261

Program Studi : S-1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pendadaran Skripsi dan telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 20 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I

(Drs. H. Muhaimin, PSi, MM)

NIDN: 0603025601

Penguji II

(Dr. Drs. Mohammad Fauzan, SH, MS)

NIDN : 0007016001

Penguji III

(Agus Muryanto S.E. M.M.)

NIDN 0631086601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomika
dan Bisnis



(Ruslan Soeha, S.E, M.Si)

NIDN 0027037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama: Luqman Darmawan Ramadhani

NIM: 16.05.51.0261

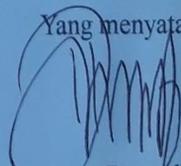
Program Studi: (S-1) Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah)**, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari peneliti lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada peneliti aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil penelitian saya sendiri itu. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 20 Agustus 2020

Yang menyatakan,



(Luqman Darmawan Ramadhani)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

1. Bapak, dan Ibu yang selalu memberikan doa serta memberikan banyak dukungan baik secara moril maupun materil.
2. Terimakasih untuk Drs. H. Muhaimin, PSi., MM yang telah membimbing saya dalam pembuatan skripsi ini
3. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank.
4. Almamaterku Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.
5. Teman-teman yang selalu memotivasi dan mendukung saya dalam menjalani perkuliahan selama ini

HALAMAN MOTTO

*“Jadilah Insan Yang Selalu Mengoptimalkan
Kemampuan Diri”
(Rinaldi Wigena)*

ABSTRAK

Riset penelitian ini bertujuan untuk memandangkan pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin serta motivasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah, riset ini memakai metode *Simple random sampling*. Populasi riset sebanyak 174 pegawai. serta ilustrasi yang digunakan sebanyak 65 bagaikan responden. Hasil riset. membuktikan bahwa 1) gaya kepemimpinan mempengaruhi negatif serta signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian serta Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. 2) disiplin mempengaruhi positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. 3) motivasi mempengaruhi positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Disiplin, Motivasi serta Kinerja pegawai.

ABSTRACT

Research is aimed at making a look. Influence of leadership style, discipline, and motivation to employees ' performance in Central Java provincial Agriculture and Plantation Department, this research uses Simple random sampling method. Research population of 174 employees. and illustrations used as much as 65 as respondents. Research results. proves that 1) leadership style affects negative and significant to the performance of the employees of the agriculture service and Plantation provincial Central Java. 2) discipline affects positive and significant to the personnel performance of the provincial Department of Agriculture and Plantation of Central Java. 3) motivation to influence positive and significant to the performance of employees of the provincial and plantation department of Central Java.

Keywords: leadership style, discipline, Motivation and performance of employees

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah”*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Manajemen Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

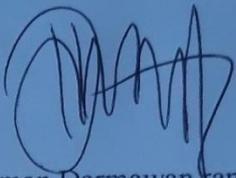
Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala, Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Safik Faozi, S.H., M. Hum selaku Rektor Unisbank Stikubank Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah memberikan kesempatan penulisan skripsi ini.
3. Sri Sudarsi, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Drs. H. Muhaimin, PSi., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Ir. Suryo Banendro, MP. selaku Kepala Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

7. Para staf Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang yang telah membantu selama masa perkuliahan berlangsung.

Pada kesempatan ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Penulis berharap bahwa sumbangan dan pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Semarang, 20 Agustus 2020



Luqman Darmawan Ramadhani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN EMPIRIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	

2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Penelitian Empires	35
2.3 Pengembangan Hipotesis	37
2.4 Krangka Pikiran	39
BAB III: METODE PENELITIAN	
3.1 Obyek Penelitian	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.3 Jenis Dan Teknik Pengambilan Data	44
3.4 Definisi Konsep Dan Operasional Variabel.....	45
3.5 Variabel Penelitian.....	48
3.6 Pengukuran Instrumen Penelitian	49
3.7 Metode Analisis Data.....	50
3.8 Uji Model.....	50
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Responden	53
4.2 Deskripsi Variabel	55
4.3 Pengujian Instrumen	58
4.4 Uji Model.....	64
4.5 Metode Analisis Data.....	65
4.6 Pengujian Hipotesis	65
4.7 Pembahasan	67
BAB V: KESIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN DAN RISET MENDATANG	

5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran	70
5.3 Keterbatasan Penelitian	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja DISTANBUN 2017-2018	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Definsi Konsep dan Oprasional Variabel.....	45
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur.....	54
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin.....	57
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	58
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	59
Tabel 4.10 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	60
Tabel 4.11 Uji Validitas Disiplin.....	61
Tabel 4.12 Uji Validitas Motivasi	61
Tabel 4.13 Uji Validitas Kinerja	62
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.15 Hasil Output Kofesien Determinasi dan Uji F	64
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Emperik Penelitian	40
---	----

LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Keterangan Ijin Riset	76
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 3 Tabel Identitas dan Tabulasi Data.....	86
Lampiran 4 Tabel Deskripsi Reponden.....	102
Lampiran 5 Tabel Statistik Deskripsi Variabel	105
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas.....	121
Lampiran 7 Hasil Uji Relibialitas.....	131
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Berganda	140
Lampiran 9 Catatan Konsultasi dan Bimbingan.....	143
Lampiran 10 Hasil Turnitin.....	144