

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DINAS KOPERASI & UKM PROVINSI JAWA TENGAH**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
guna menyelesaikan Studi Akhir dan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Stikubank
Semarang**



Disusun oleh :

Nama : Ario Satria Pamungkas

NIM : 16.05.51.0223

Program Studi : S.1 Manajemen

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS STIKUBANK (UNISBANK)**

SEMARANG

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Skripsi ini telah memenuhi syarat dan kepada penyusun disetujui untuk mengikuti ujian pendaran skripsi dengan Judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI & UKM PROVINSI JAWA TENGAH

Oleh :

Ario Satria Pamungkas

16.05.51.0223

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang

Semarang, 12 Agustus 2020

Dosen Pembimbing



(Sri Rahayuningsih, S.E., M.M)

NIDN : 0627126101

HALAMAN PENGESAHAN



Skripsi dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI & UKM PROVINSI JAWA TENGAH

Disusun oleh :

Nama : Ario Satria Pamungkas
NIM : 16.05.51.0223
Program Studi : S1 Manajemen

Hasil penelitian dalam skripsi ini telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pendadaran Skripsi dan skripsi telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang pada tanggal : 12 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap Penguji I)

(Sri Rahayuningsih, S.E., M.M)

NIDN : 0627126101

Penguji II

(Tristiana Rijanti, Dr., S.H., M.M)

NIDN : 0604086401

Penguji III

(Penunjang Waruru, Drs., M.Kom)

NIDN : 0022025601

Mengetahui,
Dean Fakultas Ekonomika dan Bisnis



(Dr. Euis Saldia, S.E., M.Si.)

NIDN : 0627037101

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Ario Satria Pamungkas

NIM : 16.05.51.0223

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI & UKM PROVINSI JAWA TENGAH tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri itu. Bila kemudiam hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 12 Agustus 2020

Yang Menyatakan,



(Ario Satria Pamungkas)

MOTTO

Memaknai dengan baik apa yang sedang kita jalani sekarang, dan jangan membiarkan pikiranmu terlalu merisaukan peristiwa yang lalu ataupun yang belum terjadi.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Selesainya skripsi ini dengan baik, tidaklah hanya karena penulis saja tetapi banyak pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terutama penulis ucapkan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Selain itu penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ayah dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materil, serta doa yang tak terputus sehingga ananda menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan lancar.
2. Kakak dan Adik saya yang membantu dan mengetahui posisi saya ketika saya sedang menyusun tugas akhir skripsi saya ini.
3. Sukma Ratih, Muhammad Dinar Ramadhan, Muhammad Hafizh, Moch Afrizal, Lanang, Ratih Pribadi, Rio Fata, Arif Sukimin, teman – teman D1Manajemen dan lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu-satu, terimakasih atas segala dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi dan tawa yang selalu membuat cair suasana.
4. Teman-teman Manajemen 2016, teman-teman HMPS Manajemen 2017 yang saling mendukung satu sama lain, terimakasih juga atas kebersamaan, kerjasama yang baik, dan memberikan tambahan bekal ilmu yang bermanfaat dalam berorganisasi.

Semarang, 12 Agustus 2020

Penyusun,



(Ario Satria Pamungkas)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Tengah. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli dengan menggunakan kuesioner. Obyek penelitian dalam penulisan ini adalah pegawai Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 63 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Non Probability Sampling*. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis faktor untuk menguji validitas item pertanyaan, pengujian reliabilitas menggunakan rumus cronbach alpha, dan pengujian hipotesis menggunakan linear berganda untuk menguji besarnya pengaruh secara parsial maupun secara simultan variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa : (1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi , Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect organizational culture, work motivation and work discipline on employee performance at the Central Java Province Office of Cooperatives and SMEs. The type of data used is primary data, that is data obtained directly from the original source in the form of a questionnaire. The object of research in this paper is 63 employees of the Central Java Province Cooperative and UKM Office employees with a sampling technique that is purposive sampling. The collected data were analyzed using factor analysis to test the validity of question items, reliability testing using the Cronbach alpha formula, and hypothesis testing using multiple linearity to test the magnitude of influence partially or simultaneously independent variables on the dependent variable.

The results of the analysis and discussion show that: (1) Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance. (2) Work motivation does not significantly influence employee performance. (3) Work discipline does not significantly influence employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jawa Tengah”**. Skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak lepas kendala. Kendala tersebut dapat di atasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Safik Faozi S.H., M.Hum., selaku Rektor Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
2. Dr. Euis Soliha, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
3. Sri Sudarsi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang.
4. Ibu Sri Rahayuningsih, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen, Karyawan, dan Staff Universitas Stikubank Semarang yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan yang bermanfaat. Semoga dengan terselesainya penyusunan skripsi ini membawa banyak manfaat bagi penulis dan bagi para pembaca pada umumnya.
6. Kedua orang tua yang telah memberikan banyak dukungan dan doa kepada peneliti sehingga skripsi ini berjalan dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi mahasiswa dan mahasiswi Universitas Stikubank Semarang (UNISBANK) serta pihak-pihak lain yang membutuhkan.

Semarang, 30 July 2020

Penyusun,

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping loops and strokes, positioned above the printed name.

(Ario Satria Pamungkas)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA,PENELITIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8

2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Budaya Organisasi	12
2.1.3 Motivasi Kerja.....	15
2.1.4 Disiplin Kerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Pengembangan Hipotesis	23
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai ...	23
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	24
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	25
2.4 Kerangka Pikir Penelitian	26
2.4.1 Model Grafis	26
2.4.2 Model Matematis	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Obyek Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel	29
3.2.3 Jenis Data.....	30
3.2.4 Sumber Data	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4 Definisi Konsep dan Operasional Variabel	31
3.5 Uji Instrumen Data	34
3.5.1 Uji Validitas.....	34
3.6.2 Uji Reliabilitas	35
3.6 Teknik Analisis Data.....	35

3.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.7 Uji Model	36
3.7.1 Koefisien Determinasi (R^2)	36
3.7.2 Uji F.....	37
3.8 Uji Hipotesis	37
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Profil Responden.....	38
4.1.1 Identitas Responden.....	39
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	40
4.3 Uji Instrumen	42
4.3.1 Uji Validitas.....	43
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	45
4.4 Metode Analisis Data	46
4.4.1 Analisis Regresi Berganda.....	46
4.5 Pengujian Hipotesis	48
4.5.1 Uji t.....	48
4.6 Pembahasan.....	49
4.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai .	49
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	50
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	51
BAB V PENUTUP.....	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Keterbatasan Penelitian	52
5.3 Implikasi Penelitian	52
5.4 Saran - Saran	53

DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Realisasi Kinerja Pegawai (2016-2018)	4
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner dan Pengumpulan Data	38
Tabel 4.2 Identitas Responden	39
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	40
Tabel 4.4 Uji Validitas	44
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	46
Tabel 4.7 Uji t	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Grafis	26
-------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Riset	59
Lampiran 2 Kuesioner.....	60
Lampiran 3 Identitas Responden.....	66
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	68
Lampiran 5 Tabel Statistik Deskripsi Responden	76
Lampiran 6 Tabel Statistik Deskriptif Variabel	78
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	88
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Berganda	94
Lampiran 9 Catatan Konsultasi Dan Bimbingan	96